

# FORUM

## ZAWODOWE 2(137) 2023



CZASOPISMO OKRĘGOWEJ IZBY PIELĘGNIAREK I POŁOŻNYCH W KROŚNIE  
ISSN 1213-2046



3	Słowo przewodniczącej
4	XXXV OKRĘGOWY ZJAZD PIELEŃNIAREK I POŁOŻNYCH
7	Stanowiska Delegatów XXXV Okręgowego Zjazdu Pielęgniarek i Położnych w Krośnie
9	Sprawozdania organów Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych w Krośnie
22	VIII KRAJOWY ZJAZD PIELEŃNIAREK I POŁOŻNYCH 15-17.05.2023, Warszawa
24	Uchwała nr 18 VIII Krajowego Zjazdu Pielęgniarek i Położnych
25	Stanowisko Nr 1 VIII Krajowego Zjazdu Pielęgniarek i Położnych
25	Apel nr 1 VIII Krajowego Zjazdu Pielęgniarek i Położnych
26	Stanowisko nr 1 Naczelnej Rady Pielęgniarek i Położnych
27	SZKOLENIE DLA POŁOŻNYCH POZ
28	Symbolika Zawodu Pielęgniarki w Uczelni Państwowej im. Jana Grodka w Sanoku
31	Regulamin dofinansowania kosztów leczenia uzdrowiskowego, turnusu rehabilitacyjnego oraz zabiegów rehabilitacyjnych lub leczniczych dla członków Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych w Krośnie
34	WYTYCZNE
36	Czy pielęgniarka może podać na zlecenie lekarza dożylnie Haloperidol WZF 5 mg/ml?
34	WYKAZ ŚWIADCZEŃ ZDROWOTNYCH
39	Obowiązek zawiadamiania o zmianie danych w danych w Okręgowym Rejestrze Pielęgniarek i Położnych w Krośnie
39	Kalendarium pracy OIPIP w Krośnie

#### **NASZ ADRES**

**Okręgowa Izba Pielęgniarek i Położnych**  
38-400 Krosno, ul. Bieszczadzka 5, pok. 205-210  
tel./fax: 13 43 694 60, www.oipip.krosno.pl,  
e-mail: biuro@oipip.krosno.pl

#### **Biuro Izby czynne**

w poniedziałek od 7.30-17.00  
od wtorku do piątku w godzinach 7.30-15.30

#### **Radca Prawny**

mgr Piotr Świątek  
udziela porad prawnych w piątek od godz. 9.00-14.00  
Kontakt za pośrednictwem Biura OIPIP

#### **Biuro Okręgowego Rzecznika Odpowiedzialności Zawodowej oraz Okręgowego Sądu Pielęgniarek i Położnych**

czynne codziennie w siedzibie Izby w godzinach 10.00-14.00  
tel. 13 43 694 60

**Okręgowy Rzecznik Odpowiedzialności Zawodowej**  
pełni dyżur w pierwszy poniedziałek miesiąca  
w godzinach 10.00-14.00

**Podania o zapomogi i dofinansowanie szkoleń podyplomowych** prosimy składać do 10-go każdego miesiąca osobiście lub listownie.

## *NIC DWA RAZY*

*Nic dwa razy się nie zdarza  
i nie zdarzy. Z tej przyczyny  
zrodziliśmy się bez wprawy  
i pomrzemy bez rutyny.*

*Choćbyśmy uczniami byli  
najtępszymi w szkole świata,  
nie będziemy repetować  
żadnej zimy ani lata.*

*Żaden dzień się nie powtórzy,  
nie ma dwóch podobnych nocy,  
dwóch tych samych pocałunków,  
dwóch jednakich spojrzeń w oczy.*

*Wczoraj, kiedy twoje imię  
ktoś wymówił przy mnie głośno,  
tak mi było, jakby róża  
przez otwarte wpadła okno.*

*Dziś, kiedy jesteśmy razem,  
odwróciłam twarz ku ścianie.  
Róża? Jak wygląda róża?  
Czy to kwiat? A może kamień?*

*Czemu ty się, zła godzino,  
z niepotrzebnym mieszasz lękiem?  
Jesteś - a więc musisz minąć.  
Miniesz - a więc to jest piękne.*

*Uśmiechnięci, współobjęci  
spróbujemy szukać zgody,  
choć różniemy się od siebie  
jak dwie krople czystej wody.*

WISŁAWA SZYMBORSKA

## Słowo przewodniczącej

**Szanowne Panie Pielęgniarki i Położne,  
Panowie Pielęgniarze, Położni!**

Za nami XXXV Okręgowy Zjazd Pielęgniarek i Położnych w Krośnie, który wyłonił nowy skład organów samorządu zawodowego pielęgniarek i położnych.

Z tego miejsca pragnę serdecznie podziękować wszystkim Członkom OIPiP w Krośnie, którzy wybrali swoich przedstawicieli – Delegatów na Okręgowy Zjazd Pielęgniarek i Położnych VIII kadencji. Dziękuję Delegatom, którzy wypełnili powierzony im obowiązek i przybyli na Okręgowy Zjazd. Dziękuję za poświęcony czas i za sprawny przebieg obrad Zjazdu.

Jestem ogromnie wzruszona, że Delegaci Okręgowego Zjazdu działając w imieniu naszego środowiska zawodowego w dniu 30 marca 2023 r. ponownie obdarzyli moją osobę dużym zaufaniem powierzając mi pełnienie funkcji Przewodniczącej Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych w Krośnie na czas VIII Kadencji. Jest to dla mnie ogromny zaszczyt i wyróżnienie, że będę mogła przez kolejne cztery lata reprezentować Was na różnych spotkaniach, ale i ogromny obowiązek wypełniania codziennych niezliczonych zadań. Aktywność, zaangażowanie, determinacja w dążeniu do celu, dyspozycyjność to elementy niewątpliwie bardzo istotne w pracy samorządowej. Przede mną i nowo wybraną Okręgową Radą Pielęgniarek i Położnych stoi wyzwanie kontynuacji i realizacji zaplanowanych działań. VIII kadencja samorządu zawodowego stawia przed nami ogromne wyzwania. Trzeba dołożyć wszelkich starań, aby dokończyć rozpoczęte działania zmierzające do ustabilizowania sytuacji wynagrodzeń, określenia kompetencji i zakresu obowiązków. Wszystkim osobom wybranym życzę siły i wytrwałości w podjętych zobowiązaniach. Niech towarzyszy Wam uczciwość, mądrość w podejmowaniu decyzji i przeświadczenie o tym, że wszystko co robicie musi być odzwierciedleniem potrzeb naszych koleżanek i kolegów. Szczegółowe informacje z przebiegu obrad Okręgowego Zjazdu znajdziecie Państwo w dalszej części Biuletynu.

*Jeszcze raz serdecznie dziękuję.*

*Przewodnicząca ORPiP w Krośnie  
Renata Michalska*





## XXXV OKRĘGOWY ZJAZD PIELĘGNIAREK I POŁOŻNYCH

W dniu 30 marca 2023 r. w siedzibie Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych w Krośnie przy ulicy Bieszczadzkiej 5, odbył się XXXV Okręgowy Zjazd Pielęgniarek i Położnych.



XXXV Okręgowy Zjazd Pielęgniarek i Położnych otworzyła Przewodnicząca Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych w Krośnie VII kadencji pani Renata Michalska. Na wstępie powitała Delegatów i zaproszonych gości, a także podziękowała Delegatom za liczne przybycie. W swoim wystąpieniu podkreśliła, że kończąca się kadencja jest nietypowa, wyjątkowa i bogata w wydarzenia niezwykle istotne dla środowiska pielęgniarek i położnych. Przewodnicząca ORPiP życzyła również Delegatom Okręgowego Zjazdu owocnych obrad, mądrych i rzeczowych dyskusji, których konsekwencją będzie podjęcie uchwał, apeli i stanowisk w sprawach istotnych dla naszych zawodów oraz w sprawach objętych zakresem działania okręgowej izby.

W dalszej części obrad Zjazdu zgodnie z porządkiem obrad wyłoniono Komisję do liczenia głosów w głosowaniu jawnym, w skład której weszły koleżanki Halina Paślawska i Agnieszka Szydło. Wyżej wymienione osoby wyraziły zgodę na pracę w komisji, a Zjazd jednogłośnie przyjął zgłoszone kandydatury.

Następnie Przewodnicząca ORPiP Renata Michalska zaproponowała,

aby Przewodniczącą Zjazdu została koleżanka Teresa Witusik, która wyraziła zgodę na pełnienie w/w funkcji. Delegaci jednogłośnie zaakceptowali zgłoszoną kandydaturę. Od tej chwili prowadzenie Zjazdu przejęła koleżanka Teresa Witusik.

Na zastępcę Przewodniczącego Zjazdu zaproponowano koleżankę Krystynę Krygowską – Wiceprzewodniczącą Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych w Krośnie, na Sekretarza Zjazdu koleżankę Ewę Czupską – Sekretarza Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych w Krośnie, zaś do Prezydium Zjazdu powołano koleżanki Barbarę Błażewską-Kopiczak Wiceprzewodniczącą ORPiP oraz Bożenę Jastrzębską Skarbniką ORPiP. W/w koleżanki wyraziły zgodę na pełnienie zaproponowanych funkcji. Wobec powyższego delegaci również jednogłośnie zaakceptowali zgłoszone kandydatury.

Następnie Zjazd wybrał protokolantów. Zostały nimi koleżanki: Agnieszka Rychlicka i Agnieszka Wilusz, które wyraziły zgodę na pełnienie funkcji protokolantów i zostały jednogłośnie wybrane przez Delegatów Zjazdu.

Kolejnym punktem porządku obrad był wybór Komisji Zjazdowych. Przewodnicząca Zjazdu zaproponowała, aby w Komisji Mandatowej pracowały koleżanki: Urszula Zabierowska i Ewa Poniatowska. Delegaci jednogłośnie zaakceptowali zgłoszone kandydatury, a kandydatki wyraziły zgodę na pracę w Komisji.

Następnie wyłoniono Komisję Wyborczą do której składu zaproponowano następujące kandydatki: Urszulę Kuzian i Annę Winiarską, zaś do Komisji Skrutacyjnej zgłoszono koleżanki: Zdzisławę Winiarczyk i Ewę Ginalską-Wilk. Natomiast do Komisji Uchwał i Wnioseków zaproponowano koleżanki: Zenonę Radwańską, Dorotę Guśpiel oraz Beata Barańską.

Delegaci Zjazdu po wyrażeniu zgody na udział w Komisjach, w głosowaniu jawnym jednogłośnie poparli w/w kandydatury.

Przewodnicząca Zjazdu odczytała porządek obrad. Porządek obrad został przyjęty jednogłośnie i stanowi załącznik do niniejszego protokołu.

Następnie Przewodnicząca Komisji Mandatowej koleżanka Ewa Poniatow-



ska odczytała protokół Komisji Mandatowej. W zebraniu według listy obecności brało udział 66 delegatów, co stanowiło 87% ogółu wybranych na Zjazd. Zjazd był zatem prawomocny i mógł podejmować uchwały i dokonywać wyboru Organów Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych w Krośnie.

Zgodnie z porządkiem obrad w dalszej kolejności zostały przyjęte projekty Regulaminów Organów OIPiP w Krośnie. Delegaci XXXV OZPiP **Uchwałą Nr 1 i Nr 2** przyjęli następujące Regulaminy:

- Okręgowego Zjazdu Pielęgniarek i Położnych w Krośnie,
- Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych,
- Okręgowej Komisji Rewizyjnej,
- Okręgowego Sądu Pielęgniarek i Położnych,
- Okręgowego Rzecznika Odpowiedzialności Zawodowej.

Kolejnym punktem zgodnie z przyjętym porządkiem obrad było przedstawienie sprawozdania z działalności Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych w Krośnie za okres VII kadencji, tj. od 27 listopada 2015 r. do 28 lutego 2023 r. Bardzo obszerne sprawozdanie przedstawiła koleżanka Renata Michalska Przewodnicząca ORPiP w Krośnie.

W dalszej części obrad koleżanka Bożena Jastrzębska Skarbnik Okręgowej

Rady Pielęgniarek i Położnych w Krośnie przedstawiła sprawozdanie dotyczące wykonania planu finansowego za rok 2022.

Zgodnie z porządkiem obrad koleżanka Zenona Radwańska przedstawiła projekt **Uchwały Nr 3 XXXV OZPiP** w sprawie zatwierdzenia sprawozdania z działalności Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych w Krośnie za okres VII kadencji oraz projekt **Uchwały Nr 4 XXXV OZPiP** w sprawie zatwierdzenia rocznego sprawozdania finansowego Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych w Krośnie z wykonania planu budżetowego za 2022 r.

W/w Uchwały zostały przyjęte przez Delegatów XXXV OZPiP.

Następnie koleżanka Dorota Guśpiel przedstawiła sprawozdanie Okręgowej Komisji Rewizyjnej przy OIPiP w Krośnie za okres VII kadencji na XXXV OZPiP oraz zgodnie z art. 33 ust. 3 ustawy o samorządzie pielęgniarek i położnych zgłosiła wniosek o udzielenie absolutorium ustępującej Radzie.

Przedstawiona przez koleżankę Zenonę Radwańską **Uchwała Nr 5 XXXV OZPiP** w sprawie zatwierdzenia sprawozdania z działalności Okręgowej Komisji Rewizyjnej za okres VII kadencji została przyjęta przez Delegatów XXXV OZPiP.

Następnie przedstawiony został projekt **Uchwały Nr 6 XXXV OZPiP**

w sprawie udzielenia absolutorium ustępującej Okręgowej Radzie Pielęgniarek i Położnych w Krośnie za okres VII kadencji. Powyższa Uchwała również została przegłosowana przez Delegatów OZPiP.

Kolejne sprawozdanie przedstawiła koleżanka Teresa Borek. Było to sprawozdanie z działalności Okręgowego Sądu Pielęgniarek i Położnych w Krośnie za okres VII kadencji, tj. od 27 listopada 2015 r. do 28 lutego 2023 r.

Delegaci XXXV OZPiP jednogłośnie podjęli **Uchwałą Nr 7 XXXV OZPiP** w sprawie zatwierdzenia sprawozdania z działalności OSPiP za okres VII kadencji.

Ostatnie sprawozdanie z działalności Okręgowego Rzecznika Odpowiedzialności Zawodowej przedstawiła koleżanka Małgorzata Sawicka ORZOZ.

**Uchwała Nr 8 XXXV OZPiP** w sprawie zatwierdzenia sprawozdania z działalności Okręgowego Rzecznika Odpowiedzialności Zawodowej za okres VII kadencji również została przyjęta przez Delegatów OZPiP.

**W/w sprawozdania są zamieszczone w dalszej części Biuletynu..**

Następnie Skarbnik Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych przedstawiła szczegółowo plan budżetowy na rok 2023 informując, że zostały w nim podwyższone kwoty na działalność statu-





ową, a także przypomniała, że w ciągu trwania roku budżetowego w uzasadnionych przypadkach może zaistnieć potrzeba dokonywania zmian w pozycjach zatwierdzonego planu budżetowego w zakresie dochodów i wydatków. Również do przedstawionego planu finansowego na 2023 rok, nie było żadnych pytań ani zastrzeżeń. Przewodnicząca Komisji Uchwał i Wniosków odczytała zatem projekt **uchwały Nr 9 XXXV OZPiP** w sprawie uchwalenia budżetu Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych w Krośnie na rok 2023. W/w Uchwała została przyjęta jednogłośnie.

W dalszej części obrad koleżanka Zenona Radwańska odczytała projekt **Uchwały Nr 10 XXXV OZPiP** w sprawie przeznaczenia skapitalizowanych odsetek z rachunku bieżącego na cele statutowe. Dyskusji w tej sprawie nie było. W/w uchwała została podjęta przez Delegatów Zjazdu.

Przed zakończeniem pierwszej części Zjazdu o zabranie głosu poprosiła Przewodniczącą ORPiP Renata Michalska, która w imieniu własnym oraz członków ORPiP złożyła podziękowania osobom, które po raz ostatni uczestniczyły w obradach Zjazdu. Były nimi koleżanki Wioletta Karkoszka i Edyta Kędziór-Gajda członkowie Okręgowej Komisji Rewizyjnej oraz Urszula Górnik członek ORPiP, która również w poprzednich kadencjach pełniła funkcję ORZOZ i z-cy ORZOZ. Równie serdeczne słowa uznania Przewodniczącą ORPiP skierowała do koleżanek, które pełniły funkcje w Organach OIPiP w Krośnie, tj. Przewodniczącej Okręgowej Komisji Rewizyjnej, Przewodniczącej Okręgowego Sądu Pielęgniarek i Położnych oraz Okręgowemu Rzecznikowi Odpowiedzialności Zawodowej, jak również Wiceprzewodniczącym ORPiP. Na zakończenie podziękowała także koleżance Ewie Poniatowskiej Przedstawicielowi do Zgromadzenia Wspólników OKPPiP z ramienia OIPiP w Krośnie. Dodatkowo wszystkim Paniom za okazane wsparcie, zaangażowanie, poświęcony czas, dyspozycyjność oraz ciężką i odpowiedzialną pracę wręczyła symboliczną wiązanek kwiatów.

Następnie Przewodniczącą Komisji Uchwał i Wniosków odczytała projekt **Uchwały Nr 11 XXXV OZPiP** w spra-

wie ustalenia liczby członków poszczególnych organów OIPiP w Krośnie, liczby zastępców ORZOZ oraz Delegatów na VIII Krajowy Zjazd Pielęgniarek i Położnych.

Ustalono skład ilościowy członków poszczególnych organów izby:

- Okręgowa Rada Pielęgniarek i Położnych - 20 osób,

- Okręgowa Komisja Rewizyjna - 4 osoby,

- Okręgowy Sąd Pielęgniarek i Położnych - 6 osób,

- Zastępcy Okręgowego Rzecznika Odpowiedzialności Zawodowej - 3 osoby,

- Delegaci na VIII Krajowy Zjazd Pielęgniarek i Położnych w Warszawie - 7 osób.

Przewodnicząca Zjazdu zarządziła w tej sprawie głosowanie. Delegaci OZPiP przegłosowali w/w uchwałę.

Następnie Komisja Wyborcza przedstawiła informacje o trybie zgłaszania kandydatów do Organów OIPiP w Krośnie i sposobie głosowania.

Zgodnie z przyjętym porządkiem obrad przystąpiono do zgłaszania i prezentacji kandydatów na poszczególne stanowiska.

Na podstawie wyników tajnego głosowania oraz na podstawie protokołów sporządzonych przez Komisję Skrutacyjną, Delegaci Okręgowego Zjazdu Pielęgniarek i Położnych kolejno podjęli następujące Uchwały:

- **Nr 12 XXXV OZPiP** w sprawie wyboru Przewodniczącego ORPiP w Krośnie.

Przewodniczącą Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych VIII Kadencji została Pani Renata Michalska,

- **Nr 13 XXXV OZPiP** w sprawie wyboru Przewodniczącego OKR w Krośnie- Przewodniczącą Okręgowej Komisji Rewizyjnej została Pani Grażyna Mikiewicz,

- **Nr 14 XXXV OZPiP** w sprawie wyboru Przewodniczącego OSPiP w Krośnie- Przewodniczącą Okręgowego Sądu Pielęgniarek i Położnych w Krośnie została Pani Teresa Borek,

- **Nr 15 XXXV OZPiP** w sprawie wyboru Okręgowego Rzecznika Odpowiedzialności Zawodowej w Krośnie- Okręgowym Rzecznikiem Odpowiedzialności Zawodowej została Pani Krystyna Krygowska,

- **Nr 16 XXXV OZPiP** w sprawie wyboru Zastępy Okręgowego Rzecznika Odpowiedzialności Zawodowej- Zastępcami Okręgowego Rzecznika Odpowiedzialności Zawodowej zostały Panie:

- Urszula Adamik,
- Wioletta Hap,
- Anna Winiarska.

- **Nr 17 XXXV OZPiP** w sprawie wyboru członków ORPiP w Krośnie- Członkami Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych w Krośnie zostały Panie:

- Beata Barańska,
- Barbara Błażejowska-Kopiczak,
- Małgorzata Buba,
- Ewa Czupska,
- Ewa Grysztar,
- Guśpiel Dorota,
- Teresa Iwaniec,
- Bożena Jastrzębska,
- Dorota Kafel,
- Bożena Kamińska,
- Bożena Mendyka,
- Bożena Moskał,
- Jadwiga Orłowska,
- Halina Paślawska,
- Zenona Radwańska,
- Agnieszka Rychlicka,
- Lucyna Sznajder,
- Agnieszka Szydło,
- Agnieszka Wilusz,
- Teresa Witusik.

- **Nr 18 XXXV OZPiP** w sprawie wyboru Zastępy Okręgowego Rzecznika Odpowiedzialności Zawodowej - Członkami Okręgowej Komisji Rewizyjnej zostały Panie:

- Renata Kilar,
- Zofia Łyda,
- Agnieszka Mogilany,
- Jolanta Rzeszutek.

- **Nr 19 XXXV OZPiP** w sprawie wyboru członków Okręgowego Sądu Pielęgniarek i Położnych - Członkami Okręgowego Sądu Pielęgniarek i Położnych zostali:

- Marta Bryś,
- Teresa Gałuszka,
- Lesław Jonarski,
- Anna Orłowska,
- Małgorzata Sidor,
- Agata Władyska.

- **Nr 20 XXXV OZPiP** w sprawie wyboru członka na VIII Krajowy Zjazd



Pielęgniarek i Położnych - Delegatami na VIII Krajowy Zjazd Pielęgniarek i Położnych zostali:

- Renata Michalska,
- Beata Barańska,
- Renata Kilar,
- Krzysztof Jakubowski,
- Zenona Radwańska,
- Małgorzata Sawicka,
- Agnieszka Wilusz.

Następnie Wiceprzewodnicząca Zjazdu odczytała projekt **Uchwały Nr**

**21 XXXV OZPiP** dotyczącej przyjęcia uproszczonych zasad sporządzania sprawozdań finansowych przewidzianych dla jednostek małych. Wyjaśniła, że Okręgowa Izba Pielęgniarek i Położnych w Krośnie jest jednostką małą, dlatego będzie sporządzać sprawozdanie finansowe z uwzględnieniem uproszczonych zasad przewidzianych dla jednostek małych z zastosowaniem przepisów zawartych w ustawie z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości. W związku z powyż-

szym uchwała w tej sprawie została podjęta jednogłośnie.

Następnie Wiceprzewodnicząca Zjazdu poprosiła Przewodniczącą Komisji Uchwał i Wniosków o przedstawienie projektów uchwał, apeli i stanowisk. Protokół odczytała koleżanka Zenona Radwańska, Przewodnicząca w/w komisji, informując delegatów, że do Komisji wpłynęły 2 Stanowiska i 3 Wnioski. Następnie kolejno przedstawiła je Delegatom na XXXV OZPiP.

## Stanowisko Nr 1

### Delegatów XXXV Okręgowego Zjazdu Pielęgniarek i Położnych w Krośnie z dnia 30 marca 2023 roku

w sprawie: wzrostu wynagrodzeń pielęgniarek zatrudnionych w DPS

**skierowane do:**

- 1. Ministra Zdrowia**
- 2. Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej**
- 3. Prezesa Naczelnej Rady Pielęgniarek i Położnych**

Delegaci XXXV Okręgowego Zjazdu Pielęgniarek i Położnych w Krośnie oczekują podjęcia skutecznych działań w kierunku niezwłocznego wzrostu wynagrodzeń pielęgniarek zatrudnionych w DPS.

Zgodnie z art. 55 ustawy z 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej domy pomocy społecznej świadczą usługi bytowe, opiekuńcze, wspomagające i edukacyjne na poziomie obowiązującego standardu, w zakresie i formach wynikających z indywidualnych potrzeb osób w nim przebywających. Nie sprawują natomiast funkcji leczniczych i nie zapewniają świadczeń medycznych. Jed-

nocześnie zgodnie z art. 58 ww. ustawy domy te umożliwiają i organizują mieszkańcom pomoc w korzystaniu ze świadczeń opieki zdrowotnej, przysługującym im na podstawie ustawy z dnia 27 sierpnia 2004 r. o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych.

Od 1 lipca 2022 roku wzrosły płace pielęgniarek, ale nie wszystkich. W przypadku usług świadczonych przez domy pomocy społecznej nie ma możliwości finansowania ich przez NFZ, ponieważ domy pomocy społecznej nie są podmiotami leczniczymi, lecz jednostkami organizacyjnymi pomocy społecznej. Dlatego nie zostały one objęte wzrostem wynagrodzenia. Jest to stan dyskryminujący tę grupę zawodową. Niesprawiedliwość tą miał usunąć projekt ustawy o zmianie ustawy o pomocy społecznej oraz ustawy działalności leczniczej, który pojawił

się w lipcu 2022 roku, szybko przeszedł konsultacje i... utknął.

Do chwili obecnej nie podjęto żadnych działań, które wpływają na zmianę wynagrodzeń dla tej grupy pielęgniarek.

Specyfika pracy w domu pomocy społecznej, „trudny” mieszkaniowiec wymagający całodobowej opieki z powodu wieku, choroby lub niepełnosprawności oraz zbyt niskie wynagrodzenie stanowią podstawę do odejścia wyspecjalizowanego personelu. Taki stan rzeczy powoduje bardzo dużą rotację personelu oraz skutkuje w praktyce olbrzymimi problemami w pozyskiwaniu do pracy osób z wykształceniem pielęgniarskim i wyższymi kwalifikacjami.

*Przewodnicząca Zjazdu  
Teresa Witusik  
Sekretarz Zjazdu  
Ewa Czupka*

## Stanowisko Nr 2

### Delegatów XXXV Okręgowego Zjazdu Pielęgniarek i Położnych w Krośnie z dnia 30 marca 2023 roku

w sprawie: pilnej nowelizacji ustawy z dnia 8 czerwca 2017 r. o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych po 1 lipca 2022 roku.

**skierowane do:**

- 1. Ministra Zdrowia**
- 2. Prezesa Naczelnej Rady Pielęgniarek i Położnych**

Zdaniem Delegatów XXXV Okręgowego Zjazdu przepisy Ustawy nie dają pod-

staw do tego, aby pracownikom, z których kwalifikacji do tej pory pracodawcy korzystali, dokonywać wypowiedzeń warunków pracy i płacy oferując pracę na innym stanowisku za wynagrodzeniem bez uwzględnienia podniesionych

kwalifikacji. Pracodawca nie jest uprawniony do samodzielnej, arbitralnej odmowy uznania kwalifikacji pielęgniarek i położnych w celu uniknięcia zaszeregowania pracowników do grupy zawodowej o wyższym współczynniku pracy.



Podkreślenia wymaga, że z obowiązkiem wykonywania zawodu i udzielania świadczeń zdrowotnych zgodnie ze wskazaniami aktualnej wiedzy medycznej ściśle skorelowany jest, nałożony przez ustawodawcę w art. 61 ust. 1 ustawy o zawodach, obowiązek stałego aktualizowania swojej wiedzy i umiejętności zawodowych oraz prawo do doskonalenia zawodowego w różnych rodzajach kształcenia podyplomowego.

Ponadto zgodnie z treścią przyrzeczenia zawodowego (pkt. 6 Kodeksu etyki zawodowej pielęgniarki i położnej Rzeczypospolitej Polskiej – dalej jako „KEPP”), osoba wykonująca zawód pielęgniarki, położnej zobowiązana jest do systematycznego doskonalenia swoich umiejętności i wiedzy dla dobra zawodu, a w części szczegółowej KEPP wskazano, że: „Obowiązkiem pielęgniarki, położnej jest ciągłe podnoszenie kwalifikacji zawodowych”.

Pracodawcy stosując wypowiedzenia zmieniające, argumentują ten fakt pod-

ając jakoby uzyskanie tytułu zawodowego magistra pielęgniarstwa lub magistra położnictwa i tytułu specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa lub w dziedzinie mającej zastosowanie w ochronie zdrowia, było tylko i wyłącznie wolą pracownika, a nie wymaganiami pracodawcy.

Jeśli pracodawca do tej pory zatrudniał pracownika na stanowisku magister pielęgniarstwa lub magister położnictwa ze specjalizacją albo na stanowisku pielęgniarka specjalista albo położna specjalista to znaczy, że korzystał z posiadanych przez pracownika kwalifikacji, a zatem je uznawał. Jeśli ten sam pracownik miałby po okresie wypowiedzenia warunków pracy i płacy zostać zatrudniony na stanowisku pielęgniarki, położnej i nie wykorzystywać już zdobytych kwalifikacji w stosunku do pacjentów, to znaczy, że pracodawca zamierza nie tylko zdegradować kadrę medyczną, ale także odebrać pacjentom możliwość opieki nad nimi przez personel zgodnie z posiadanymi kompetencjami.

Stanowczo sprzeciwiamy się takim praktykom i dalszemu interpretowaniu zapisów Ustawy w sposób dowolny przez zarządzających podmiotami leczniczymi.

Dokonywanie wypowiedzeń zmieniających warunki płacy i pracy najwyższej wykwalifikowanemu personelowi pielęgniarek i położnych na tej podstawie, że zdobyty tytuł zawodowy magister pielęgniarstwa, magister położnictwa oraz uzyskany tytuł specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa lub w dziedzinie mającej zastosowanie w ochronie zdrowia były tylko i wyłącznie wolą pracownika, a nie wymaganiami pracodawcy jest bulwersującym procederem, wyrazem braku odpowiedzialności za pacjentów i personel medyczny.

*Przewodnicząca Zjazdu  
Teresa Witusik  
Sekretarz Zjazdu  
Ewa Czupka*



**Ponadto Delegaci XXXV OZPiP przyjęli Rezolucje, które zostały skierowane do Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych w Krośnie. Dotyczyły one:**

1. zobowiązania Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych w Krośnie do złożenia w imieniu Delegatów XXXV Okręgowego Zjazdu Pielęgniarek i Położnych w Krośnie wniosku na Krajowym Zjeździe Delegatów dotyczącego obniżenia wysokości pobieranej przez samorząd

pielęgniarek i położnych składki członkowskiej,

2. zobowiązania Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych w Krośnie do bieżącej, stałej współpracy z terenowymi strukturami Ogólnopolskiego Związku Zawodowego Pielęgniarek i Położnych,

3. zobowiązania Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych w Krośnie do podjęcia interwencji i aktywnego działania w celu wymuszenia na Ministerstwie Zdrowie wykonania zobowiązania i wprowadzenia do przepisów prawa

w sposób kompleksowy minimalnych, gwarantowanych norm zatrudnienia pielęgniarek i położnych.

Po wyczerpaniu porządku obrad Wiceprzewodnicząca Zjazdu Krystyna Krygowska dokonała zamknięcia obrad. Wraz z Przewodniczącą Zjazdu Teresą Witusik podziękowały członkom komisji pracującym w czasie Okręgowego Zjazdu oraz wszystkim Delegatom za sprawne przeprowadzenie XXXV Okręgowego Zjazdu Pielęgniarek i Położnych.



# Sprawozdania organów Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych w Krośnie

Sprawozdanie z działalności Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych w Krośnie za okres VII kadencji tj. od 27 listopada 2015 r. do 28 lutego 2023 r.

Dobiega końca VII kadencja działalności samorządu zawodowego pielęgniarek i położnych.

20 marca 2020 r. miał odbyć się XXXV Okręgowy Zjazd Pielęgniarek i Położnych, jednak w związku z pogarszającą się sytuacją epidemiologiczną w kraju związaną z zagrożeniem rozprzestrzeniania się zakażeń koronawirusem SARS CoV-2 i koniecznością wprowadzenia działań minimalizujących zagrożenie dla zdrowia i życia, Naczelna Rada Pielęgniarek i Położnych w dniu 11 marca 2020r. podjęła uchwałę nr 387/VII/2020 o zmianie kalendarza wyborczego. Wobec powyższego zaplanowany na dzień 20 marca 2020 r. Zjazd został odwołany. W związku z upływem kadencji Organów OIPIP w Krośnie w okresie ogłoszenia stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii na podstawie art. 8 ust. 4 Ustawy o samorządzie pielęgniarek i położnych kadencja Organów Izby została wydłużona.

Zadania i zasady działania samorządu określa Ustawa z dnia 1 lipca 2011 r. o samorządzie pielęgniarek i położnych.

W okresie sprawozdawczym Okręgowa Rada Pielęgniarek i Położnych w Krośnie działająca w 25 osobowym składzie realizowała zadania wynikające z:

- Ustawy z dnia 1 lipca 2011 r. o samorządzie pielęgniarek i położnych i aktów wykonawczych wydanych na podstawie tej ustawy,
- Ustawy z dnia 15 lipca 2011 r. o zawodach pielęgniarki i położnej i aktów wykonawczych wydanych na podstawie tej ustawy,
- uchwał Krajowych Zjazdów Pielęgniarek i Położnych,
- uchwał Naczelnej Rady Pielęgniarek i Położnych.

Okręgowa Rada realizowała również uchwały Okręgowych Zjazdów, które odbyły się: 16 marca 2016 r., 27 marca 2017 r., 16 marca 2018 r. i 15 marca

2019 r. Uchwały te dotyczyły w szczególności gospodarki finansowej, budżetu oraz spraw istotnych dla samorządu zawodowego pielęgniarek i położnych, mieszczących się w zakresie działania Izby. Sprawozdania składane przez Okręgową Radę na ww. Zjazdach zatwierdzane były bez zastrzeżeń ze strony Delegatów VII kadencji.

Pracami Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych kierowała Przewodnicząca. W okresie sprawozdawczym Okręgowa Rada Pielęgniarek i Położnych odbyła 35 posiedzeń, w tym 28 odbyło się w trybie stacjonarnym, 4 posiedzenia w formie on-line a 3 w formie korespondencyjnej. Łącznie ORPiP podjęła 833 uchwały. Dwóch uchwał nie zrealizowano z powodu rezygnacji: z wynajęcia sali wykładowej przez WSzBiP w Ostrowcu Świętokrzyskim i odbycia przeszkolenia pielęgniarek po przerwie w wykonywaniu zawodu. W każdym posiedzeniu uczestniczyła wymagana liczba człon-

ków. Wszystkie uchwały były prawomocne. ORPiP pracowała w każdym roku zgodnie z planem pracy, który każdorazowo realizowała w całości.

Prezydium Okręgowej Rady działało w zakresie określonym uchwałą nr 7/VII/2015. Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych z dnia 18 grudnia 2015 r. w sprawie upoważnienia Prezydium ORPiP do działania w imieniu Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych w Krośnie.

Prezydium Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych w Krośnie w 15 osobowym składzie odbyło 59 posiedzeń (49 stacjonarnych, 4 korespondencyjne, 4 on-line, 2 hybrydowe) i podjęło 1360 uchwał. Wszystkie zostały zrealizowane. Posiedzenia w trybie korespondencyjnym, on-line i posiedzenia hybrydowe odbywały się zgodnie z przepisami prawa obowiązującymi w czasie epidemii i stanu zagrożenia epidemiologicznego. W każdym posiedzeniu uczestniczyła wymagana liczba członków i wszystkie





uchwały były prawomocne. PORPiP pracowało w każdym roku zgodnie z przyjętym planem pracy.

Z posiedzeń Okręgowej Rady i Prezydium Rady sporządzane były protokoły, które podlegały zatwierdzeniu w głosowaniu jawnym na następnym posiedzeniu. Pełna dokumentacja z posiedzeń (protokoły, listy obecności, treści uchwał) przechowywane są w biurze ORPiP i podlegają kontroli Okręgowej Komisji Rewizyjnej. W posiedzeniach Rady i Prezydium Rady uczestniczyły przewodniczące innych organów Izby:

- Przewodnicząca Okręgowej Komisji Rewizyjnej Pani Dorota Guśpiel,
- Okręgowy Rzecznik Odpowiedzialności Zawodowej Pani Małgorzata Sawicka,
- Przewodnicząca Okręgowego Sądu Pielęgniarek i Położnych Pani Teresa Borek.

Okręgowa Rada Pielęgniarek i Położnych i Prezydium Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych realizowały swoje zadania przy współudziale pełnomocników i powołanych Komisji i Zespołów Problemowych, tj.

1. Komisji Finansowo – Socjalnej,
2. Komisji ds. kształcenia i doskonalenia zawodowego,
3. Komisji ds. uczestnictwa w konkursach,
4. Komisji Kadry Zarządzającej w Pielęgniarstwie i Położnictwie,
5. Komisji ds. kontroli indywidualnych praktyk,
6. Komisji ds. Etyki,
7. Komisji ds. położnych,
8. Komisji ds. kontraktowania świadczeń pielęgniarek i położnych,
9. Komisji ds. zaawansowanej praktyki klinicznej w pielęgniarstwie,
10. Zespołu ds. oceny minimalnych norm zatrudnienia pielęgniarek i położnych,
11. Zespołu Pielęgniarek Epidemiologicznych,
12. Zespołu d/s Domów Pomocy Społecznej.

Coroczne sprawozdania z działalności poszczególnych Komisji i Zespołów Problemowych przedstawiały ich Przewodniczące. Warto zaznaczyć, że do pracy w Komisjach i Zespołach zgłosiły się też pielęgniarki i położne nie będące członkami ORPiP.

### CENTRALNY REJESTR PIELEŃNIAREK I POŁOŻNYCH

W ramach zadań przejętych od administracji państwowej, ORPiP w Krośnie prowadzi okręgowy rejestr pielęgniarek i położnych. Każda pielęgniarka i położna składająca wniosek o stwierdzenie prawa wykonywania zawodu, zostaje wpisana do Centralnego Rejestru prowadzonego przez daną izbę. Wszystkie sprawy dotyczące prawa wykonywania zawodu z którymi zgłaszały się pielęgniarki i położne, były załatwiane na bieżąco i w ten sposób aktualizowano Centralny Rejestr Pielęgniarek i Położnych. Dane w rejestrze mogą zostać uaktualnione tylko i wyłącznie na pisemny wniosek pielęgniarki, położnej i dołączeniu kopii dokumentów potwierdzających te zmiany. Do rejestru wpisywane są bardzo duże ilości szkoleń specjalizacyjnych, kursów kwalifikacyjnych, specjalistycznych w różnych dziedzinach pielęgniarstwa i położnictwa i dane dotyczące wykształcenia.

W Centralnym Rejestrze Pielęgniarek i Położnych na dzień 28 lutego 2023 r. zarejestrowanych jest 1101 pielęgniarek, 53 pielęgniarzy i 149 położnych ze specjalizacją w dziedzinie pielęgniarstwa i położnictwa.

### REALIZACJA ZADAŃ ZWIĄZANYCH Z PRAWEM WYKONYWANIA ZAWODU

Zgodnie z art. 7 Ustawy o zawodach pielęgniarki i położnej zawód pielęgniarki i położnej może wykonywać osoba posiadająca prawo wykonywania zawodu stwierdzone albo przyznane przez właściwą okręgową radę pielęgniarek i położnych oraz pielęgniarka lub położna będąca obywatelem państwa członkowskiego Unii Europejskiej bez konieczności stwierdzenia prawa wykonywania zawodu pod warunkiem spełnienia wymaganych Ustawą warunków. Tym samym na wniosek pielęgniarki lub położnej dokonuje się np. stwierdzenia prawa wykonywania zawodu.

Na dzień 28 lutego 2023 r. zarejestrowanych mamy 5929 osób w tym 5153 pielęgniarki, 203 pielęgniarzy i 573 położne w tym 4 położnych.

W okresie sprawozdawczym na podstawie Uchwał ORPiP lub Prezydium ORPiP w Krośnie:

- stwierdzono i wydano:

- 644 prawa wykonywania zawodu pielęgniarki,
  - 63 prawa wykonywania zawodu pielęgniacza,
  - 28 praw wykonywania zawodu położnej,
  - 9 warunkowych praw wykonywania zawodu pielęgniarki,
  - 1 warunkowe prawo wykonywania zawodu położnej
- wydano:
- 201 decyzji o wpisie do rejestru pielęgniarek i położnych (167 pielęgniarek, 5 pielęgniarzy i 29 położnych),
  - 271 decyzji o wykreśleniu z Okręgowego Rejestru Pielęgniarek i Położnych z powodu przeniesienia się na teren działania innej izby (236 pielęgniarek, 15 pielęgniarzy i 20 położnych),
  - 25 decyzji o wykreśleniu z Okręgowego Rejestru Pielęgniarek i Położnych z powodu wyjazdu za granicę (24 pielęgniarki i 1 położna),
  - 84 decyzje o wygaśnięciu p wz z powodu śmierci pielęgniarek (na podstawie raportów z Ministerstwa Administracji i Cyfryzacji).

Na podstawie przyjętych wniosków aktualizacyjnych złożonych przez pielęgniarki i położne dokonano:

- 604 wpisów specjalizacji,
  - 349 zmian nazwiska.
- Żadna z osób nie zrzekła się prawa wykonywania zawodu.

Złożono również 206 oświadczeń o zaprzestaniu wykonywania zawodu pielęgniarki i położnej, z czego 85 osób wróciło do wykonywania zawodu.

### WYDAWANIE ZAŚWIADCZEŃ POTWIERDZAJĄCYCH KWALIFIKACJE DO WYKONYWANIA ZAWODU W PAŃSTWACH UNII EUROPEJSKIEJ

W okresie sprawozdawczym:

- wystawiono 36 zaświadczeń stwierdzających, że pielęgniarki, położne posiadają kwalifikacje zgodne z wymaganiami wynikającymi z przepisów prawa Unii Europejskiej,
- potwierdzono 18 druków rejestracyjnych o dobrym stanie zdrowia i dobrym charakterze m.in. do Niemiec, Wielkiej Brytanii, Holandii, Szwajcarii, Francji, Austrii, Belgii i Irlandii.

Kontynuowano także realizację zadań Ośrodka Informacyjno – Edukacyj-

nego. Udzielano informacji pielęgniarcom i położnym o warunkach, które należy spełniać aby podjąć pracę zarówno na terenie Polski jak i w innych państwach członkowskich Unii Europejskiej czy państwach spoza Unii Europejskiej.

### **PROWADZENIE REJESTRU PODMIOTÓW PROWADZĄCYCH DZIAŁALNOŚĆ LECZNICZĄ**

Na podstawie Ustawy o działalności leczniczej oraz Ustawy o zawodach pielęgniarów i położnych Okręgowa Rada Pielęgniarek i Położnych jest zobowiązana do prowadzenia Rejestru Podmiotów Wykonujących Działalność Leczniczą. Rejestr ten w okresie sprawozdawczym został zmieniony z wersji papierowej na formę elektroniczną. Zmiany w rejestrze dokonywane są na wniosek pielęgniarów, położnych za pośrednictwem systemu z wykorzystaniem podpisu tzw. „profilu zaufanego”.

Obecnie w ramach indywidualnej praktyki zawodów wykonują łącznie 194 pielęgniarki/pielęgniarze, a zawód położnych 24 osoby. Na umowach kontraktowych tj. na indywidualnych praktykach pielęgniarów wyłącznie w zakładach leczniczych pracuje 140 osób, a na indywidualnych praktykach położnych wyłącznie w zakładach leczniczych pracuje 12 położnych. 38 pielęgniarek i 8 położnych pracuje w podstawowej opiece zdrowotnej realizując umowę z NFZ. Ponadto 20 osób prowadzi indywidualną praktykę w miejscu wezwania.

Na podstawie w/w aktów prawnych Okręgowa Rada Pielęgniarek i Położnych uprawniona jest do kontroli podmiotów wykonujących działalność leczniczą. W ramach nadzoru nad indywidualnymi praktykami przeprowadzono 7 wymaganych kontroli i wydano zalecenia pokontrolne wyznaczając odpowiedni termin ich realizacji. W w/w okresie sprawozdawczym wpisano do rejestru podmiotów prowadzących działalność leczniczą 88 pielęgniarek i 5 położnych, a wykreślono 40 pielęgniarek i 3 położne.

### **DZIAŁALNOŚĆ DOTYCZĄCA KSZTAŁCENIA PODYPLOMOWEGO PIELEŃNIAREK I POŁOŻNYCH**

Z dniem 1 maja 2017 r. w związku z wejściem w życie Ustawy z dnia 28 kwietnia 2017 r. o systemie informa-

cji w ochronie zdrowia wszystkie pielęgniarki i położne, które chcą uczestniczyć w różnych formach kształcenia podyplomowego mają obowiązek zalogowania się do Systemu Monitorowania Kształcenia (SMK). Jest to system służący monitorowaniu kształcenia kadr medycznych. Bez rejestracji w systemie członkowie samorządu nie mogą uczestniczyć w żadnych szkoleniach prowadzonych przez ośrodki kształcenia w Polsce. W związku z powyższym zapisywanie się na szkolenia w formie papierowej jest niemożliwe. Dlatego też od 1 lipca 2017r. na Okręgowe Izby Pielęgniarek i Położnych nałożono obowiązek weryfikacji uprawnień pielęgniarek i położnych zainteresowanych rozpoczęciem kształcenia podyplomowego.

Od 1 lipca 2017 roku do 28 lutego 2023 r. 3997 osób złożyło wnioski o nadanie uprawnień, z tego 1802 zostało zaakceptowanych przez administratora tj. przez OIPiP w Krośnie, 476 zaakceptowano automatycznie, natomiast 1484 zostało odrzuconych. 156 wniosków złożono w formie papierowej przez SMK. Prowadzony rejestr jest istotnym narzędziem służącym przekazywaniu informacji o sytuacji pielęgniarek i położnych na rynku.

1. Kierowanie na przeszkolenie po przerwie w wykonywaniu zawodu dłuższej niż 5 lat

Zgodnie z Ustawą o zawodach pielęgniarów i położnych zadaniem Okręgowej Rady jest kierowanie pielęgniarek i położnych, które nie wykonują zawodu łącznie przez okres dłuższy niż 5 lat, w okresie ostatnich 6 lat, a zamierzają podjąć jego wykonywanie na przeszkolenie do odpowiedniego podmiotu leczniczego. Na takie przeszkolenie w okresie VII kadencji skierowano 72 pielęgniarki i 8 położnych. 6 pielęgniarek zrezygnowało z odbywania przeszkolenia. Wszystkie osoby skierowane na przeszkolenie odbyły je zgodnie z przyjętym programem przeszkolenia, który był trzykrotnie zmieniany i przyjmowany uchwałą Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych w Krośnie. Zmiany programu przeszkolenia wynikały z przyjętych przez Naczelną Radę Pielęgniarek i Położnych uchwał w tej sprawie. W programie przeszkolenia m.in. doprecyzowa-

no okres niewykonywania zawodu przez pielęgniarkę lub położną.

Ustawodawca, chcąc poprawić sytuację niedoborów kadrowych wśród pielęgniarów i położnych w okresie stanu zagrożenia epidemicznego i stanu epidemii, od 1 kwietnia 2020 r. wprowadził do Ustawy o zawodach pielęgniarów i położnych art. 26 b, na podstawie którego pielęgniarka/położna mogła odbyć przeszkolenie jeżeli przez okres 2 tygodni wykonywała świadczenia zdrowotne pod opieką innej pielęgniarki/położnej. Te zapisy obowiązywały do końca 2020r. Z tego uprawnienia skorzystało 7 osób.

Z kolei od 1 stycznia 2021 r. do art. 26 w/w Ustawy dodano ust. 5, który zwalniał pielęgniarkę lub położną z odbycia przeszkolenia w okresie stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii pod warunkiem, że przez pierwsze 3 miesiące udzielała świadczeń zdrowotnych pod nadzorem innej pielęgniarki lub położnej. Z tego zwolnienia skorzystały 2 pielęgniarki.

2. Prowadzenie działalności szkoleniowej i edukacyjnej

W czerwcu 2022 r. Okręgowa Rada Pielęgniarek i Położnych w Krośnie podjęła uchwałę w sprawie przystąpienia OIPiP w Krośnie do realizacji projektu pt. „Wsparcie kształcenia podyplomowego pielęgniarów i położnych” w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój na lata 2014-2020 współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego. Po złożeniu oferty do zapytania ofertowego i wyłonieniu wykonawców, w dniu 7 września 2022r. Okręgowa Izba Pielęgniarek i Położnych w Krośnie podpisała Umowę z Naczelną Izbą Pielęgniarek i Położnych na przeprowadzenie 6 kursów specjalistycznych. Ze względu na duże zainteresowanie kształceniem w okresie od 16 września 2022 r. do 28 lutego 2023 r. przeprowadzono 8 edycji bezpłatnych kursów specjalistycznych dla 275 osób tj.:

- wykonanie i interpretacja zapisu elektrokardiograficznego (2 edycje),
- resuscytacja krążeniowo – oddechowa (2 edycje),
- komunikowanie interpersonalne w pielęgniarstwie (2 edycje),
- resuscytacja oddechowo – krążeniowa noworodka,



- wywiad i badanie fizykalne.

Pragnę podkreślić, że od 1999 roku wszystkie formy kształcenia podyplomowego prowadzi Ośrodek Kształcenia Podyplomowego Pielęgniarek i Położnych Spółka z o.o., której Właścicielami są OIPIP w Krośnie i OIPIP w Rzeszowie.

### 3. Konferencje i szkolenia

W minionym okresie organizowano szereg jednodniowych bezpłatnych szkoleń i konferencji dla pielęgniarek i położnych. Łącznie z tej formy szkoleń skorzystały 4002 osoby.

W okresie sprawozdawczym zorganizowano 14 konferencji.

Było to:

- 5 konferencji epidemiologicznych,
- 2 września 2016 r. - IV Konferencja Epidemiologiczna nt. „Współczesne wyzwania dla epidemiologii szpitalnej i środowiskowej”.
- 6 września 2017 r. - V Epidemiologiczna Konferencja nt. „Współczesne wyzwania epidemiologii”.
- 19-20 kwietnia 2018 r. - Konferencja naukowo – szkoleniowa dla specjalistów pielęgniarstwa epidemiologicznego oraz specjalistów higieny i epidemiologii zrzeszonych w Podkarpackiej Sekcji Pielęgniarek Epidemiologicznych.
- 14 września 2018 r. - VI Epidemiologiczna Konferencja nt. „Zagrożenia zdrowia w aspekcie zakażeń szpitalnych i poza szpitalnych”.
- 6 września 2019 r. - VII Epidemiologiczna Konferencja nt. „Dekontaminacja narzędzi i sprzętu wielorazowego użytku w profilaktyce zakażeń szpitalnych”.
- \* Konferencja z okazji XXV-lecia Samorządu Zawodowego Pielęgniarek i Położnych – 7 października 2016 r. - „Pielęgniarstwo wczoraj i dziś. Od historii do przyszłości”. Srebrny Jubileusz był doskonałą okazją do uhonorowania odznaczeniami samorządowymi osób zaangażowanych w działania na rzecz samorządu zawodowego pielęgniarek i położnych przyznawanymi przez Naczelną Radę Pielęgniarek i Położnych na wniosek Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych. Odznaczenia wręczyła Wiceprezes Naczelnej Rady Pielęgniarek i Położnych Pani Mariola Łodzińska.
- 2 uroczyste konferencje z okazji Międzynarodowego Dnia Pielęgniarki i Położnej
- 17 maja 2017 r. i 17 maja 2019 r. Po raz pierwszy w roku 2017 Okręgowa Rada Pielęgniarek i Położnych w Krośnie wystąpiła do Ministra Zdrowia o przyznanie pielęgniarkom i położnym odznak honorowych „Za Zasługi dla Ochrony Zdrowia”. 17 maja 2017 roku 73 osobom uroczyste wręczono takie odznaczenie. W roku 2019 ponownie wystąpiliśmy do Ministra Zdrowia o przyznanie odznaczeń. Tym razem 74 pielęgniarki i położne zostały odznaczone odznaką honorową „Za Zasługi dla Ochrony Zdrowia”. Obie Konferencje odbyły się w Regionalnym Centrum Kultur Pogranicza w Krośnie.
- Konferencja pt. „Życie z życia – Przyszłość Podkarpacie 2017”.- 5 października 2017 r.
- Konferencja pt. „Postępowanie z raną przewlekłą” - 24 maja 2018 r. -
- 3 Konferencje dla położnych w tym 1 Telekonferencja Naukowo – Szkoleniowa zorganizowana wspólnie z OIPIP w Bydgoszczy tj.:
- 14 lutego 2019 r. – Konferencja pt. „Zadania położnej w opiece nad matką i dzieckiem”.
- 20 marca 2019 r. – Konferencja dla położnych „Dokumentacja położnej w podstawowej opiece zdrowotnej”.
- 28 maja 2019 r. – Telekonferencja Naukowo – Szkoleniowa z Cyklu Bydgoskie Spotkania Położnych, VIII Podkarpacki Kongres Położnych z okazji Krajowego Dnia Położnej.
- Konferencja „Akademia Leczenia Ran” - 2 października 2019 r. Konferencje odbywały się Regionalnym Centrum Kultur Pogranicza w Krośnie, Kompleksie Rekreacyjno - Rozrywkowym „Dwa Serca” w Krośnie, Dworze Ostoja w Klimkówce, Hotelu Nafta w Krośnie i Urzędzie Marszałkowskim w Rzeszowie. Szkolenia przeprowadzone w VII Kadencji:
- 1 marca 2016 r. - Szkolenie dla pielęgniarek i położnych pt. „Wczesne uruchamianie pacjenta”. Szkolenie przeprowadzono w OIPIP w Krośnie.
- 16 marca 2016 r. - Szkolenie dla pielęgniarek i położnych z zakresu odpowiedzialności pracowniczej i cywilno-

prawnej. Szkolenie przeprowadzono w OIPIP w Krośnie.

- Szkolenie dla pielęgniarek i położnych z zakresu „Bezpieczna terapia infuzyjna w pielęgniarstwie klinicznym” (Sanok - 19.07.2016 r., Brzozów - 20.07.2016 r., Ustrzyki Dolne - 29.08.2016 r., Jasło - 30.08.2016 r.).
- 24 listopada 2016 r. - Szkolenie dla pielęgniarek i położnych nt. „Podstawy leczenia ran przewlekłych – teoretyczne i praktyczne zastosowanie specjalistycznych opatrunków Firmy ConvaTec”. Szkolenie odbyło się w Szpitalu Powiatowym Samodzielnego Publicznego Zespołu Opieki Zdrowotnej w Lesku.
- 29 listopada 2016 r. - Szkolenie warsztatowe dla pielęgniarek nt. „Skutecznej komunikacji z rodzicami z zakresu szczepień ochronnych”. Szkolenie odbyło się w siedzibie OIPIP w Krośnie.
- 23 marca 2017 r. - Szkolenie dla pielęgniarek i położnych z zakresu „Realizacja zleceń lekarskich przez pielęgniarki i położne”. Szkolenie przeprowadzono w OIPIP w Krośnie.
- Szkolenie dla pielęgniarek i położnych z zakresu „Kaniulacja żył obwodowych w aspekcie bezpiecznej terapii infuzyjnej” (Lesko - 26.06.2017 r., Iwonicz Zdrój - 04.07.2017 r.).
- 12 września 2017 r. - Szkolenie dla pielęgniarek i położnych nt. „Teoretyczne i praktyczne zastosowanie opatrunków ConvaTec w leczeniu ran”. Szkolenie odbyło się w OIPIP w Krośnie.
- 7 czerwca 2018r. - szkolenie nt. „Procedury ochrony danych osobowych w działalności pielęgniarek i położnych po 25 maja 2018 r.” Miejsce szkolenia – Restauracja „W Dobrym Smaku” w Krośnie.
- 25 kwietnia 2019 r. – Szkolenie „Praktyczne zastosowanie opatrunków w leczeniu ran przewlekłych”. Szkolenie odbyło się w OIPIP w Krośnie.
- 23 maja 2019 r. – Szkolenie „RODO w indywidualnej lub grupowej praktyce pielęgniarki i położnej”. Szkolenie odbyło się w OIPIP w Krośnie.
- 26 czerwca 2019 r. – Spotkanie edukacyjne „Trudne rozmowy, czyli jak budować dobre relacje w pracy z kobietą w ciąży i po porodzie”, „Cud na-

rodzin - poród w pozycjach wertykalnych". Szkolenie odbyło się w OIPiP w Krośnie.

- 9 października 2019 r. – Szkolenie dotyczące wprowadzenia dokumentacji położnej w podstawowej opiece zdrowotnej. Szkolenie odbyło się w OIPiP w Krośnie.
- 24 października 2019 r. – Spotkanie edukacyjne „Opieka nad pacjentem z chorobą Alzheimera”. Szkolenie zorganizowane zostało w OIPiP w Krośnie.
- 8 czerwca 2022 r. – Warsztaty szkoleniowe dla położnych „Poród w pozycjach wertykalnych”. Szkolenie odbyło się w Karpackiej Państwowej Uczelni w Krośnie.
- Szkolenie dla położnych „Zadania położnej POZ w opiece nad matką i dzieckiem”. Szkolenie odbyło się w OIPiP w Krośnie.

4. Prowadzenie rejestru podmiotów prowadzących kształcenie podyplomowe  
W okresie sprawozdawczym w rejestrze podmiotów prowadzących kształcenie podyplomowe pielęgniarek i położnych dokonano 30 wpisów. Organizatorami kształcenia byli:

1. Interrette Sp. z o.o. we Wrocławiu
2. Stowarzyszenie Centrum Szkolenia Zawodowego w Gorlicach
3. Fundacja Pretium we Wrocławiu
4. Akademia Zdrowia Filia Rzeszów

Do rejestru wpisano następujące rodzaje szkoleń:

- Szkolenie specjalizacyjne:
- „Pielęgniarstwo Operacyjne” dla pielęgniarek,
- „Pielęgniarstwo rodzinne” dla pielęgniarek,
- „Pielęgniarstwo internistyczne” dla pielęgniarek,
- „Pielęgniarstwo anestezyjologiczne i intensywnej opieki” dla pielęgniarek
- kurs kwalifikacyjny:
- „Pielęgniarstwo chirurgiczne” dla pielęgniarek,
- Pielęgniarstwo pediatryczne dla pielęgniarek
- kurs specjalistyczny w zakresie:
- „Wywiad i badanie fizykalne” dla pielęgniarek i położnych,
- „Leczenie ran” dla pielęgniarek,
- „Leczenie ran” dla położnych,
- „Szczepienia ochronne” dla pielęgniarek,

- „Szczepienia ochronne” dla położnych,
- „Resuscytacja krążeniowo-oddechowa dla pielęgniarek i położnych,
- „Resuscytacja oddechowo-krążeniowa noworodka dla pielęgniarek i położnych,
- „Wykonanie i interpretacja zapisu elektrokardiograficznego dla pielęgniarek i położnych,
- „Endoskopia” dla pielęgniarek,
- „Edukator w cukrzycy” dla pielęgniarek
- „Terapia bólu ostrego u dorosłych” dla pielęgniarek i położnych,
- „Terapia bólu przewlekłego u dorosłych” dla pielęgniarek i położnych,
- „Pielęgnowanie pacjenta dorosłego wentylowanego mechanicznie” dla pielęgniarek,
- „Żywienie dojelitowe i pozajelitowe” dla pielęgniarek,
- „Komunikowanie interpersonalne w pielęgniarstwie” dla pielęgniarek i położnych,
- „Kompresjoterapia” dla pielęgniarek
- Kurs dokształcający „Długoterminowe dostępy naczyniowe” – użytkowanie portów naczyniowych dla pielęgniarek i położnych.

Na podstawie pisma z Centrum Kształcenia Podyplomowego Pielęgniarek i Położnych wykreślono z rejestru organizatorów kształcenia podyplomowego następującego przedsiębiorcę: IPMC Przemysław Warnke z siedzibą Białachowo.

Zgodnie z przyjętym planem kontroli dokonano kontroli jednego z organizatorów kształcenia wpisanego do rejestru OIPiP w Krośnie. Nie stwierdzono nieprawidłowości.

#### **DZIAŁALNOŚĆ INFORMACYJNO - WYDAWNICZA**

Najszybszą drogą przekazywania informacji jest strona internetowa OIPiP w Krośnie. W 2016 roku zmieniono szatę graficzną strony internetowej. Powstała nowa, bardziej przejrzysta, dostosowana do naszych potrzeb, rozbudowana o dodatkowe zakładki i wejścia na podstrony strona internetowa, która na bieżąco i systematycznie jest aktualizowana. Jednocześnie wszelkie informacje przekazywane są drogą poczty elektronicznej członkom organów, prawnym

przedstawicielom, kadrze kierowniczej, przewodniczącym komisji i zespołów problemowych.

OIPiP wydawała również czasopismo „Forum Zawodowe”. Do roku 2019 wydano 6 numerów tego czasopisma w ilości 500 egzemplarzy z każdego wydania. Od roku 2020 zmniejszyliśmy liczbę numerów do 4. W minionej kadencji wydano 37 numerów tego czasopisma. W roku 2017 od numeru 2 zmieniła się także szata graficzna. Biuletyn wydawany jest cały w kolorze. Czasopismo przekazywane jest przez pełnomocników, rozprowadzane bezpłatnie do miejsc pracy pielęgniarek i położnych, a także zamieszczane na stronie internetowej OIPiP. W Biuletynie ukazują się najważniejsze informacje i artykuły dotyczące samorządu zawodowego, opinie prawne, jak też podziękowania, gratulacje.

Od roku 2017 do środowiska pielęgniarek i położnych przekazujemy również kalendarze trójdzielne.

Ponadto w okresie sprawozdawczym dla potrzeb środowiska zawodowego co roku Okręgowa Rada Pielęgniarek i Położnych w Krośnie podejmuje uchwały dotyczące prenumeraty różnych czasopism o tematyce medycznej. Większość czasopism przekazywana jest do szpitali, uzdrowisk i innych placówek funkcjonujących na terenie działania OIPiP w Krośnie, natomiast 1 egzemplarz każdego wydania znajduje się w bibliotece.

Od grudnia 2018 r. Okręgowa Rada Pielęgniarek i Położnych w Krośnie ponownie wykupiła dla pielęgniarek i położnych licencję na bezpłatny dostęp do wirtualnej czytelnicy IBUK Libra. Taki rodzaj księgozbioru cieszy się coraz to większym uznaniem i ciągle wzrasta liczba osób korzystających z takiego elektronicznego narzędzia pracy.

#### **PROWADZENIE INSTYTUCJI SAMOPOMOCOWEJ DLA PIELEŃNIAREK I POŁOŻNYCH**

##### **1. Zapomogi**

Działalność socjalna Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych to pomoc dla naszych koleżanek i kolegów, którzy znaleźli się w bardzo trudnej sytuacji zarówno z powodu wystąpienia nagłego zdarzenia losowego np. pożar, powódź, kradzież lub z powodu ciężkiej choroby. Regulamin przyznawania bez-



zwrotnych zapomóg losowych dla pielęgniarek i położnych Okręgowa Rada Pielęgniarek i Położnych na podstawie uchwał zmieniała dziewięciokrotnie. Przede wszystkim kilkakrotnie wzrosła wysokość przyznawanych zapomóg, wprowadzono również zapomogi z tytułu choroby Covid-19. Ponadto naniesiono zmiany dotyczące rencistów i emerytów oraz osób pobierających świadczenie przedemerytalne, którzy są uprawnieni do korzystania z zapomóg. Po podjęciu uchwały przez VII Krajowy Zjazd Pielęgniarek i Położnych w/w osoby zostały zwolnione z opłacania składek. Ponadto, wprowadzono zmianę dotyczącą osób posiadających prawo wykonywania zawodu wydane przez urząd wojewódzki lub okręgową radę pielęgniarek i położnych (na podstawie poprzednio obowiązujących regulacji prawnych) polegającą na włączeniu tych osób do grona uprawnionych do skorzystania z tego świadczenia.

Komisja Finansowo – Socjalna w oparciu o ten regulamin raz w miesiącu rozpatrywała podania, które wpłynęły do OIPiP w Krośnie. W w/w okresie sprawozdawczym łącznie przyznano 1810 bezzwrotnych zapomóg finansowych dla pielęgniarek i położnych na łączną kwotę 1.401.250,00 zł (słownie: jeden milion czterysta jeden tysięcy dwieście pięćdziesiąt złotych). W tym:

- zapomogi chorobowe i losowe – 1034 osoby – na kwotę 1.004.050,00 zł
- zapomogi na covid - 726 osób - na kwotę 383.500,00 zł.
- zapomogi dla członków innych okręgowych izb – 50 osób - na kwotę 13.700,00 zł.

Przyznano także zapomogi dla 24 położnych zwolnionych z SP ZOZ w Sanoiku w związku z likwidacją oddziału ginekologiczno – położniczego na kwotę 19.000,00 zł.

Wystąpiono także z 2 wnioskami do Premiera RP o przyznanie renty specjalnej dla osób najbliższych wspólnie zamieszkujących z pielęgniarkami zmarłymi w wyniku zakażenia wirusem SARS-CoV-2 w związku z wykonywaniem zawodu. Świadczenie przyznano na okres dwóch lat w wysokości 2 tysiące złotych miesięcznie dla każdego z najbliższych członków rodziny.

2. Świadczenie dla osób przechodzących na emeryturę

Mając na uwadze potrzeby pielęgniarek i położnych w grudniu 2017 roku wprowadzono Regulamin przyznawania świadczenia w związku z przejściem na emeryturę. Od roku 2018 pielęgniarki i położne, będące członkami OIPiP w Krośnie po przejściu na emeryturę otrzymują jednorazowe świadczenie. W roku 2018 była to kwota 500,00 zł. W roku 2019, 2020 i 2022 Okręgowa Rada Pielęgniarek i Położnych podwyższyła wysokość świadczenia do kwoty najpierw 600,00 zł, a potem do kwoty 800,00 zł i 1000 zł. Od 2023r. wysokość świadczenia wynosi 1500 zł. W celu dopełnienia formalności osoby ubiegające się o to świadczenie muszą złożyć odpowiedni wniosek wraz z decyzją organu rentowego (ZUS) o przyznaniu emerytury. Bardzo ważną zmianą, która została wprowadzona do regulaminu jest także zapis, że osoby, które od 1 stycznia 2018r. przeszły na emeryturę a nie złożyły do tej pory wniosku o wypłatę tego świadczenia, będą mogły to zrobić pomimo upływu czasu.

Od 2018 roku do 28 lutego 2023 roku świadczenie otrzymało 539 osób na łączną kwotę 404.500,00 zł (słownie: czterysta cztery tysiące pięćset złotych).

3. Refundacja kosztów kształcenia i doskonalenia zawodowego

W okresie VII kadencji ORPiP w Krośnie trzykrotnie zmieniała Regulamin refundacji kosztów kształcenia i doskonalenia zawodowego ponoszonych przez członków OIPiP w Krośnie dostosowując go do potrzeb naszych członków.

1. W 2016 roku zmiana dotyczyła wzrostu refundacji w przypadku:

- specjalizacji – z kwoty 1500,00 zł do kwoty 1800,00 zł kosztów dydaktycznych szkolenia,
- kursów kwalifikacyjnych – z 70% do 80% kosztów dydaktycznych szkolenia, czyli z kwoty 850,00 zł do kwoty 1100,00 zł.

W przypadku kursów specjalistycznych i doksztalających zlikwidowano górną granicę przyznania refundacji i osoby, które ubiegały się o przyznanie refundacji otrzymywały ją w wysokości – do 80% kosztów dydaktycznych szkolenia.

2. Z kolei w 2017 roku wprowadzone zmiany do regulaminu dały możliwość uzupełnienia składki członkowskiej także tuż przed złożeniem wniosku o refundację.

3. W grudniu 2021 roku wydłużono okres składania wniosku o refundację kosztów kształcenia i doskonalenia zawodowego z 3 do 6 miesięcy od uzyskania dyplomu, zaświadczenia czy innego certyfikatu i podwyższono wysokość refundacji na studiach licencyjnych (pomostowych) z kwoty 200,00 zł do kwoty 400,00 zł, magisterskich z kwoty 500,00 zł na kwotę 700,00 zł i doktoranckich z kwoty 700,00 zł na 1000,00 zł. Ponadto w roku 2021 wprowadzono zapisy dotyczące górnej granicy refundacji dla kursu specjalistycznego nie więcej niż 500,00 zł, natomiast dla kursu doksztalującego nie więcej niż 400,00 zł.

Dofinansowano też różne formy kształcenia i doskonalenia zawodowego. W okresie od 27 listopada 2015r. do 28 lutego 2023r. dofinansowanie do szkoleń, konferencji, studiów otrzymało 2903 członków naszego samorządu, na kwotę 2.285.481,54 zł (dwa miliony dwieście osiemdziesiąt pięć tysięcy czterysta osiemdziesiąt jeden złotych i pięćdziesiąt cztery grosze).

Najwięcej na szkolenia wydatkowano w roku 2019. Była to kwota 591.605,00 zł. (pięćset dziewięćdziesiąt jeden tysięcy sześćset pięć złotych). To 156 % zaplanowanego budżetu na ten cel w tym roku.

Najwięcej osób skorzystało z refundacji w kursach specjalistycznych, szkoleniach specjalizacyjnych i kursach kwalifikacyjnych. Z kolei najwięcej środków wydano na specjalizacje tj. 1.086.731,50 zł (jeden milion osiemdziesiąt sześć tysięcy siedemset trzydzieści jeden złotych i pięćdziesiąt groszy).

Należy podkreślić, że było to możliwe również dzięki dywidendzie wyprowadzonej przez Ośrodek Kształcenia Poddyplomowego Pielęgniarek i Położnych Spółkę z o.o., której jesteśmy współwłaścicielami. W okresie sprawozdawczym otrzymaliśmy z Ośrodka 650.000,00 zł (słownie: sześćset pięćdziesiąt tysięcy złotych).

Refundacje przyznawane są zgodnie z regulaminem refundacji kosztów kształcenia i doskonalenia zawodowe-



go ponoszonych przez członków OI-PiP w Krośnie, który udostępniony jest na stronie internetowej naszej Izby.

Ponadto w lutym 2018 r. wystąpiliśmy do Dyrektora Krajowej Informacji Skarbowej z wnioskiem o wydanie interpretacji indywidualnej dotyczącej podatku dochodowego osób fizycznych w zakresie obowiązku wystawienia informacji PIT-8C. Zgodnie z otrzymaną interpretacją począwszy od dnia 1 stycznia 2018r. OIPIP w Krośnie nie wystawia informacji PIT-8C z tytułu refundacji szkoleń, ponieważ członkowie Izby nie osiągają z tego tytułu przychodu, który podlegałby opodatkowaniu, a więc nie mają obowiązku obliczania i odprowadzania podatku dochodowego od kwoty otrzymanej refundacji.

#### 4. Świadczenie rehabilitacyjne

W grudniu 2022 r. ORPiP w Krośnie podjęła uchwałę w sprawie dofinansowania kosztów leczenia uzdrowiskowego, turnusu rehabilitacyjnego oraz zabiegów rehabilitacyjnych lub leczniczych dla członków Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych w Krośnie. Ze świadczenia będą mogli korzystać członkowie OIPIP w Krośnie wykonujący zawód, którzy są wpisani do Okręgowego Rejestru Pielęgniarek i Położnych prowadzonego przez ORPiP w Krośnie, opłacali składki członkowskie minimum przez okres 5 lat i byli lub są zatrudnieni w zawodzie minimum 25 lat. Taka pomoc przyznawana będzie raz na 3 lata. Decyzje o przyznaniu pomocy finansowej będzie podejmowała ORPiP lub Prezydium ORPiP, zaś wnioski o przyznanie dofinansowania wstępnie będą rozpatrywane przez Komisję Finansowo- Socjalną. Maksymalna kwota dofinansowania to 100% udokumentowanych wydatków, nie więcej jednak niż 1.500,00 zł (słownie: jeden tysiąc pięćset złotych). Do wniosku należy dołączyć dokumenty potwierdzające fakt poniesienia kosztów leczenia uzdrowiskowego, turnusu rehabilitacyjnego oraz zabiegów rehabilitacyjnych lub leczniczych (kopie dokumentów, faktury lub rachunki imienne).

#### KONSULTANCI WOJEWÓDZCY

W Województwie Podkarpackim funkcję konsultantów wojewódzkich pełni 8 osób.

W okresie sprawozdawczym, Okręgowa Rada Pielęgniarek i Położnych na prośbę Wojewody Podkarpackiego, opiniowała kandydatów na konsultantów w dziedzinie pielęgniarstwa i położnictwa. Z terenu działania OIPIP w Krośnie obecnie funkcję tę pełnią:

- Beata Barańska – konsultant wojewódzki w dziedzinie pielęgniarstwa,
- Zenona Radwańska - konsultant wojewódzki w dziedzinie pielęgniarstwa onkologicznego,
- Krystyna Krygowska – konsultant wojewódzki w dziedzinie pielęgniarstwa ginekologiczno – położniczego.

W tym miejscu bardzo serdecznie chcę podziękować wszystkim konsultantom za bardzo dobrą współpracę i działania na rzecz poprawy sytuacji pielęgniarek i położnych.

#### PRZEWODNICZENIE, DELEGOWANIE I UCZESTNICTWO PRZEDSTAWICIELI ORPIP W KROŚNIE W KOMISJACH KONKURSOWYCH NA KIEROWNICZE STANOWISKA PIELEŃNIARSKIE ORAZ INNE STANOWISKA KIEROWNICZE W PODMIOTACH LECZNICZYCH

W w/w okresie sprawozdawczym przedstawiciele Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych w Krośnie uczestniczyli w 71 postępowaniach konkursowych na stanowiska: Pielęgniarek Naczelnych, Pielęgniarek Oddziałowych, Pielęgniarki Przełożonej. Postępowania konkursowe odbyły się w Wojewódzkim Szpitalu Podkarpackim im. Jana Pawła II w Krośnie, Szpitalu Specjalistycznym Podkarpackim Ośrodku Onkologicznym im. Ks. B. Markiewicza w Brzozowie, Samodzielnym Publicznym Zespole Opieki Zdrowotnej w Sanoku, Samodzielnym Publicznym Zespole Opieki Zdrowotnej w Lesku, Samodzielnym Publicznym Gminnym Zakładzie Opieki Zdrowotnej w Rymanowie.

Ponadto uczestniczono w 4 postępowaniach konkursowych na stanowisko Zastępcy Dyrektora ds. Lecznictwa w SPZOZ GPL w Iwoniczu, Centrum Rehabilitacji Rolników Kasy Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego w Iwoniczu Zdroju, Samodzielnego Publicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej w Lesku i Samodzielnego Publicznego Gminnego Zakładu Opieki Zdrowotnej w Rymanowie.

Aby konkursy przebiegały sprawnie, współpracowaliśmy z placówkami ogłaszającymi konkurs. Wszystkie konkursy przeprowadzone zostały w oparciu o Rozporządzenie Ministra Zdrowia z dnia 6 lutego 2012r. w sprawie sposobu przeprowadzania konkursu na niektóre stanowiska kierownicze w podmiocie leczniczym niebędącym przedsiębiorcą, a osoby przystępujące do poszczególnych konkursów składały dokumenty zgodne z Rozporządzeniem Ministra Zdrowia z dnia 20 lipca 2011r. w sprawie kwalifikacji wymaganych od pracowników na poszczególnych rodzajach stanowisk pracy w podmiotach leczniczych niebędących przedsiębiorcami.

#### OPINIOWANIE SPOSOBU PODZIAŁU DODATKOWYCH ŚRODKÓW NA WYNAGRODZENIA DLA PIELEŃNIAREK I POŁOŻNYCH

Zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Zdrowia z dnia 8 września 2015r. w sprawie ogólnych warunków umów o udzielanie świadczeń opieki zdrowotnej i rozporządzeń zmieniających do sierpnia 2021r. w imieniu ORPiP wydano 1854 pozytywne opinie i 128 negatywnych opinii dotyczących sposobu miesięcznego podziału środków na wynagrodzenia pielęgniarek i położnych. Każda z wydanych opinii zawierała wpis, że wskazana kwota ma zapewnić średni wzrost miesięcznego wynagrodzenia, w tym dodatek za pracę w porze nocnej i dodatek za pracę w niedziele i święta niebędące dla pracownika dniami pracy wraz ze składkami na ubezpieczenie społeczne i Fundusz Pracy w przeliczeniu na etat albo równoważnik etatu. Zwracano uwagę, aby od 1 września 2018 r. do płacy zasadniczej pracodawcy włączali kwotę 1100,00 zł, a od lipca 2019 r. kolejne 100,00 zł. Przeprowadzono wiele rozmów zarówno telefonicznych, jak i osobistych z pielęgniarkami i położnymi, pracodawcami, osobami wytypowanymi przez pracodawcę na temat sposobu rozliczania środków przekazywanych na wynagrodzenia dla pielęgniarek i położnych przez NFZ. Pomocą prawną służył radca prawny odpowiadając na szereg pytań i wątpliwości oraz opracowując opinie prawne w sprawach problematycznych dla pielęgniarek i położnych.

## **NORMY ZATRUDNIENIA**

W okresie sprawozdawczym wydano także 9 pozytywnych opinii dotyczących minimalnych norm zatrudnienia pielęgniarek i położnych w podmiocie leczniczym niebędącym przedsiębiorcą. O opinię zwrócili się: Wojewódzki Szpital Podkarpacki im. Jana Pawła II w Krośnie, Centrum Kardiologii Inwazyjnej, Elektroterapii i Angiologii w Krośnie, Szpital Specjalistyczny w Brzozowie Podkarpacki Ośrodek Onkologiczny im. Ks. Bronisława Markiewicza, Samodzielny Publiczny Zespół Opieki Zdrowotnej w Sanoku, Podkarpackie Centrum Interwencji Sercowo - Naczyniowych w Sanoku, FRESSENIUS NEPHROCARE Polska Sp. z o.o. w Poznaniu, Samodzielny Publiczny Zespół Opieki Zdrowotnej w Lesku, Szpital Specjalistyczny w Jasle, Samodzielny Publiczny Gminny Zakład Opieki Zdrowotnej w Miejscu Piastowym.

W 2017 roku dla Oddziału Dziecięcego, Zakładu Opiekuńczo – Leczniczego i Oddziału Rehabilitacyjnego z Pododdziałem Rehabilitacji Neurologicznej Wojewódzkiego Szpitala Podkarpackiego im. Jana Pawła II w Krośnie wydano opinię negatywną z uwagi na zbyt małą liczbę pielęgniarek zatrudnionych w oddziałach.

Wszystkie opinie wydano po bardzo wnikliwej analizie. Powołany w tym celu Zespół ds. oceny minimalnych norm zatrudnienia pielęgniarek i położnych opierał się na przedstawionych przez podmioty lecznicze sprawozdaniach a także informacjach przekazywanych przez Pielęgniarki Naczelne tych placówek lub osoby je reprezentujące. Prezydium ORPiP lub Okręgowa Rada Pielęgniarek i Położnych podejmowała uchwały w tej sprawie. W każdym przedstawionym sprawozdaniu, pracodawca mając świadomość mogących nastąpić zagrożeń, określił rzeczywistą liczbę pielęgniarek umożliwiającą prawidłowe według jego oceny wykonywanie zadań realizowanych na oddziale.

## **OPINIOWANIE PROJEKTÓW AKTÓW NORMATYWNYCH W ZAKRESIE DOTYCZĄCYM OCHRONY ZDROWIA I ZASAD ORGANIZACJI OPIEKI ZDROWOTNEJ**

W okresie sprawozdawczym opinowano wiele projektów aktów prawnych oraz innych dokumentów dotyczących

ochrony zdrowia i zasad organizacji opieki zdrowotnej. Wiele uwagi poświęcono Ustawie o sposobie ustalenia najniższego wynagrodzenia zasadniczego pracowników wykonujących zawody medyczne zatrudnionych w podmiotach leczniczych, podstawowej opiece zdrowotnej i założeniach do ustawy o poz, opiece paliatywnej i hospicyjnej, opiece długoterminowej, koordynowanej opiece nad kobietą w ciąży. Istotne uwagi dotyczyły również ratownictwa medycznego, medycznych czynności ratunkowych i świadczeń zdrowotnych, które mogą być udzielane przez ratownika medycznego, pielęgniarek zatrudnionych w domach pomocy społecznej, kształcenia podyplomowego pielęgniarek i położnych, zakresu zadań pielęgniarki POZ i położnej POZ, nowelizacji aktów prawnych dotyczących wykonywania zawodu pielęgniarki i położnej, sposobu przeprowadzania konkursów, a także wynagradzania pracowników samorządowych. Odniesiono się także do Rozporządzenia Ministra Zdrowia w sprawie rodzaju i zakresu świadczeń zapobiegawczych, diagnostycznych, leczniczych i rehabilitacyjnych udzielanych przez pielęgniarkę albo położną samodzielnie bez zlecenia lekarskiego, Rozporządzenia Ministra Rodziny Pracy i Polityki Społecznej w sprawie domów pomocy społecznej, Ustawy o działalności leczniczej i wielu innych.

Opiniowano także projekty aktów prawnych dotyczące innych zawodów medycznych tj.: lekarzy, fizjoterapeutów, ratowników medycznych, farmaceutów.

## **NACZELNA RADA PIELĘGNIAREK I POŁOŻNYCH**

Przewodnicząca Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych 39 razy uczestniczyła w posiedzeniach Naczelnej Rady Pielęgniarek i Położnych. 2 posiedzenia zorganizowane zostały w Toruniu i Suwałkach, pozostałe w Warszawie. W okresie epidemii część posiedzeń odbywała się w trybie on-line lub trybie korespondencyjnym. Ponadto czynnie brała udział w posiedzeniach Konwentu Przewodniczących Okręgowych Rad Pielęgniarek i Położnych i w posiedzeniach Zespołu ds. domów pomocy społecznej, którego również jest członkiem.

Pięć razy Przewodnicząca reprezentowała Poczest Sztandarowy Naczelnej

Rady Pielęgniarek i Położnych. Uroczystości odbywały się w Krakowie, Częstochowie, Olsztynie i dwa razy w Warszawie.

Przewodnicząca przygotowała także historię 25-lecia działalności Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych w Krośnie do publikacji wydanej przez Naczelną Radę Pielęgniarek i Położnych.

## **WSPÓŁPRACA Z ORGANAMI ADMINISTRACJI PAŃSTWOWEJ I SAMORZĄDOWEJ**

W czasie trwania VII kadencji odbyło się wiele spotkań, posiedzeń, debat, konferencji i uroczystości w całej Polsce. Przewodnicząca wyjeżdżała do Sejmu, Ministerstwa Zdrowia, Urzędu Wojewódzkiego, Urzędu Marszałkowskiego, Podkarpackiego Oddziału Narodowego Funduszu Zdrowia. Współpracowała również z posłami. Ponadto, Przewodnicząca brała udział w uroczystych obchodach z okazji Międzynarodowego Dnia Pielęgniarki i Krajowego Dnia Położnej także w innych OIPIP oraz w różnych uroczystościach jubileuszowych. W sytuacjach, kiedy nie było to możliwe Okręgową Radę Pielęgniarek i Położnych reprezentowała Wiceprzewodnicząca lub Członek ORPiP. Serdecznie za to dziękuję.

Ponadto w Izbie pracowało 13 Pełnomocników Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych. W okresie sprawozdawczym Pełnomocnicy uczestniczyli we wszystkich posiedzeniach Okręgowej Rady czy Prezydium. Na każdym posiedzeniu przekazywano bieżące informacje o działaniach podejmowanych przez samorząd zawodowy. Także przedstawiciele ORPiP uczestniczyli w posiedzeniach komisji egzaminacyjnych powołanych celem przeprowadzenia egzaminów na kursach specjalistycznych odbywających się na terenie naszej Izby. Współpracowano z Państwową Wyższą Szkołą Zawodową im. Stanisława Pigonia w Krośnie i Uczelnią Państwową im. Jana Grodka w Sanoku, Konsultantami Wojewódzkimi w dziedzinie pielęgniarstwa i innymi OIPIP w kraju.

W okresie sprawozdawczym corocznie sporządzano zestawienia dla Ministra Zdrowia i Konsultantów Wojewódzkich.

W roku 2017 odbyła się kontrola OIPIP w Krośnie przeprowadzona przez in-



spektora Zakładu Ubezpieczeń Społecznych. Kontrolą objęto okres 2014 – 2016 roku.

### **DYSTRYBUCJA ŚRODKÓW OCHRONY INDYWIDUALNEJ**

W związku z ogłoszeniem w Polsce stanu epidemii (20 marzec 2020r.), i stanu zagrożenia epidemicznego (od 16 maja 2022r.), zadania Okręgowego Zjazdu Pielęgniarek i Położnych przejęła Okręgowa Rada Pielęgniarek i Położnych w Krośnie zgodnie z obowiązującymi w tym okresie przepisami prawa.

Na początku ogłoszenia stanu epidemii powołano Zespół Zarządzania Kryzysowego, którego celem było monitorowanie sytuacji epidemicznej w kraju i na terenie działania Izby. Do jego zadań należało: współpraca z kadrami pielęgniarską w podmiotach leczniczych i pielęgniarkami/położnymi prowadzącymi działalność gospodarczą w różnych formach, z Naczelną Izbą Pielęgniarek i Położnych, która koordynowała działania pomiędzy Ministerstwem Zdrowia, Głównym Inspektorem Sanitarnym, Narodowym Funduszem Zdrowia, Rządem RP. Zadaniem Zespołu było również rozdysponowanie środków ochrony indywidualnej zakupionych przez OIPIP w Krośnie, oraz otrzymanych z Naczelnej Izby Pielęgniarek i Położnych i Ministerstwa Zdrowia dostarczanych przez Agencję Rezerw Materiałowych. W związku z tymi działaniami Izba w Krośnie otrzymała: płyny do dezynfekcji, rękawiczki, maseczki, przyłbice, kombinezony, fartuchy jednorazowe dla pielęgniarek i położnych zatrudnionych na indywidualnych i grupowych praktykach, pielęgniarek i położnych rodzinnych, medycyny szkolnej, prowadzących podmioty lecznicze realizujące świadczenia w ramach opieki długoterminowej domowej, opieki paliatywno – hospicyjnej, opieki pielęgniarskiej nad pacjentami wentylowanymi mechanicznie. W sytuacji braku środków ochrony indywidualnej w dps – ach również tam przekazywano niezbędną pomoc. Łączna wartość środków przekazanych przez Ministerstwo Zdrowia to 298.680,08 zł słownie: dwieście dziewięćdziesiąt osiem tysięcy sześćset osiemdziesiąt złotych i osiem groszy).

Ponadto OIPIP w Krośnie przeznaczyła 100.000,00 zł ze środków własnych

na działania związane z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem Covid-19. Staraniem Izby pozyskano środki finansowe i środki ochrony indywidualnej dla szpitala w Krośnie, Jasle i Sanoku.

Zwróciliśmy się także z apelami do Prezesa Rady Ministrów, Ministra Zdrowia, Prezesa Narodowego Funduszu Zdrowia o podjęcie pilnych i niezwłocznych działań zapewniających bezpieczeństwo zdrowotne personelu świadczącego usługi zdrowotne w domu pacjenta z zakresu świadczeń pielęgniarki POZ, świadczeń położnej POZ, opieki długoterminowej. U uruchomiliśmy pomoc psychologiczną dla członków naszej Izby.

### **PROTEST**

W dniu 27 maja 2021 r. Konwent Przewodniczących Okręgowych Rad Pielęgniarek i Położnych spotkał się z Przewodniczącymi Regionów Ogólnopolskiego Związku Zawodowego Pielęgniarek i Położnych. Głównym tematem spotkania było jednogłośnie wyrażenie sprzeciwu do omawianych na Sejmowej Komisji Zdrowia propozycji projektu ustawy o minimalnym wynagrodzeniu pracowników ochrony zdrowia. Strony ustaliły wspólne działania co do przeprowadzenia akcji protestacyjnej w dniu 7 czerwca 2021 r. W związku z powyższymi ustaleniami Okręgowa Rada Pielęgniarek i Położnych włączyła się we wspólne działania z Ogólnopolskim Związkiem Zawodowym Pielęgniarek i Położnych Regionu Podkarpackiego oraz Okręgową Izbą Pielęgniarek i Położnych w Rzeszowie i Przeworsku.

Przedstawiciele Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych w Krośnie (25 osób) wzięli udział w Wielkim Proteście Pracowników Ochrony Zdrowia, który odbył się w dniu 11 września 2021 roku w Warszawie. Po raz pierwszy protest połączyły siły wszystkich zawodów medycznych i różne ich reprezentacje. Wtedy też zostało utworzone tak zwane „Białe miasteczko 2.0” - pod hasłem Polska ochrona zdrowia umiera z przecenowania. Miasteczko powstało na wzór tego, które powstało w czasie protestu pielęgniarek i położnych w 2007 r. Organizatorzy protestu zapowiedzieli, że zostaną tam, dopóki nie osiągną postulatów. W „Białym miasteczku 2.0” codziennie odby-

wały się konferencje prasowe, protestujący medycy udzielali zainteresowanym porad.

3 listopada 2021r. w „Białym miasteczku” dyżur pełnili również członkowie Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych w Krośnie (21 osób). W dniu 24 listopada podczas konferencji prasowej przedstawiciele Ogólnopolskiego Komitetu Protestacyjno - Strajkowego poinformowali o zakończeniu protestu w dotychczasowej formule i przeniesieniu aktywności do sieci. Ze środków Izby w roku 2021 wydano 12.359,00 zł na pokrycie kosztów wynajmu autokarów i pokrycie pozostałych wydatków związanych z protestem.

Mając na uwadze wpływające do Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych w Krośnie informacje o nieprawidłowościach w zakresie sposobu ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego pielęgniarek i położnych zatrudnionych w podmiotach leczniczych związanych z wejściem w życie ustawy z dnia 26 maja 2022 r. o zmianie ustawy o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych oraz niektórych innych ustaw, PORPIP w Stanowisku z dnia 28 lipca 2022 r. wyraziło stanowczy sprzeciw wobec sposobu realizacji przez świadczeniodawców postanowień w/w Ustawy. Stanowisko powyższe przekazano do wszystkich szpitali działających na terenie OIPIP w Krośnie.

### **SIEDZIBA OIPIP**

W czasie VII kadencji dokonano remontu Sali wykładowej, sekretariatu i pokoju przewodniczącej. Zainstalowano klimatyzatory na Sali wykładowej i w 3 pokojach biurowych wynajmowanych przez Ośrodek Kształcenia Podyplomowego Pielęgniarek i Położnych Spółkę z o.o. w Rzeszowie, Placówkę Szkoleniową w Krośnie, a także w 1 pomieszczeniu OIPIP. Zamontowano cztery szafy w pomieszczeniu rejestru zawodowego pielęgniarek i położnych. Zakupiono nową kserokopiarkę, komputer do księgowości i okręgowego rejestru i laptop. W roku 2019 po raz drugi od początku działalności Okręgowej Izby przeprowadzono archiwizację dokumentów zgodnie z obowiązującymi

przepisami prawa. Wychodząc naprzeciw zapotrzebowaniu pielęgniarek i położnych w poniedziałki wydłużono czas pracy Biura OIPiP do godz. 17.00. W ramach realizacji projektu zakupiono także kolorowe urządzenie wielofunkcyjne, laptop i krzesła.

Ponadto 27 członków OIPiP w Krośnie brało udział w uroczystości beatyfikacji Pielęgniarki Hanny Chrzanowskiej, która odbyła się 28 kwietnia 2018 r. w Krakowie – Łagiewnikach.

Przedstawione sprawozdanie nie obejmuje w pełni wszystkich zagadnień i różnorodności problemów z jakimi przyszło nam się zmierzyć w okresie mijającej kadencji, zawiera ono tylko najważniejsze informacje. Przed nami jeszcze wiele pracy. Cieszy mnie fakt, że znacznie więcej pielęgniarek i położnych identyfi-

kuje się z samorządem i dostrzega czym jest samorząd dla środowiska. Ważne jest to, że coraz więcej osób zwraca się z różnymi problemami, pytaniami, prosi o pomoc, poradę czy dziękuje za okazaną życzliwość i wsparcie. Staramy się wychodzić naprzeciw tym potrzebom i jak najlepiej wspierać nasze koleżanki i kolegów. Dlatego w tym miejscu dziękuję wszystkim osobom, które aktywnie włączają się w pracę samorządu zawodowego. Bez Waszego zaangażowania nie możliwa byłaby realizacja wielu zadań i zamierzeń. Szczególne słowa podziękowania za współpracę, zaangażowanie i trud włożony w działalność samorządu zawodowego kieruję do członków Okręgowej Rady, Okręgowego Rzecznika Odpowiedzialności Zawodowej i jego Zastępców, Przewodniczących i członków:

Okręgowego Sądu Pielęgniarek i Położnych, Okręgowej Komisji Rewizyjnej, Przewodniczących i Członków Komisji i Zespołów Problemowych, Pełnomocników Okręgowej Rady, Pielęgniarskiej Kadry Zarządzającej, pracowników biura oraz wszystkich, z którymi dane mi było współpracować. Dziękuję za dbałość o autorytet, obronę godności i interesów zawodowych pielęgniarek i położnych.

Życzę wszystkim pielęgniarkom, pielęgniarzom, położnym wielu sił i chęci do podejmowania działań na rzecz rozwoju osobistego, zawodowego oraz dla dobra Naszego Samorządu, który jest silny jedynie siłą i jednością swoich członków.

*Przewodnicząca ORPiP w Krośnie  
Renata Michalska*

## Sprawozdanie Skarbnika Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych w Krośnie z wykonania planu finansowego za rok 2022

Gospodarka finansowa Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych w Krośnie była realizowana w oparciu o plan finansowy na rok 2022 zatwierdzony przez Okręgową Radę Pielęgniarek i Położnych ze względu na brak możliwości zorganizowania Zjazdu z powodu pandemii koronawirusa SARS – CoV-2.

Wykonanie planu finansowego za rok 2022:

Bilans otwarcia budżetu (środki pieniężne) na rok 2022 zaplanowano na kwotę 661 824,49 zł, wykonanie budżetu za rok 2022 wyniosło 777 600,23 zł.

Bilans otwarcia + przychody – wydatki czyli rezerwa budżetowa wynosiła 1 139 156,16 zł i wzrosła w stosunku do planu o 476.514,33 zł.

Wzrost rezerwy wynika ze wzrostu środków pieniężnych 115.775,74 zł, przychodów 793.990,58 zł, mniejszych kosztów działalności statutowej -78.707,08 zł i kosztów dotacji -26.524,15 zł oraz poniesionych kosztów realizacji projektu unijnego 485.434,92 zł (przychody z tego tytułu 453.652,00 zł).

Wynik finansowy za rok 2022 wynosi 361 555,93 zł.

Przychody w roku 2022 stanowiły:

Przychód ze składek członkowskich wynosił 1 935 908,43 zł, dotacja państwowa w kwocie 50 780,49 zł, dywidenda w kwocie 100 000, 00 zł, wynajem pomieszczeń dla Ośrodka Kształcenia Podyplomowego Pielęgniarek i Położnych 42 840,48 zł, zezwolenia na prowadzenie Indywidualnej Praktyki Pielęgniarskiej 944,00 zł, inne wpływy 6 411,66 zł.

Łącznie przychody stanowiły kwotę 2 590 537,06 zł (łącznie z realizacją projektu unijnego).

Składki członkowskie wyniosły 1 935 908,43 zł, co stanowiło 114,00% planu finansowego (zaplanowano 1 700 000,00 zł).

Wydatki na działalność statutową OIPiP w Krośnie stanowiły: 592 540, 47 zł.

Pozostałe wydatki na działalność statutową OIPiP w Krośnie były związane z dofinansowaniem szkoleń, udzielaniem zapomóg finansowych i udzielaniem jednorazowego świadczenia dla odchodzących z pracy pielęgniarek i położnych.

Największą kwotę w wydatkach stanowiło dofinansowanie szkoleń, konferencji i prenumerata czasopism medycznych i wynosiło 387 801 ,95 zł co





stanowiło 114 % zaplanowanego budżetu na ten cel w roku 2022 (zaplanowano 340 000,00 zł).

Kolejną dużą kwotę w wydatkach na działalność statutową OIPiP w Krośnie stanowiły wydatki na fundusz zapomogowy i wyniosły 214 750,00 zł co stanowiło 107 % zaplanowanego na ten cel budżetu (w planie 200 000,00 zł).

W 2022 roku w planie finansowym zaplanowano na świadczenia dla odchodzą-

cych z pracy kwotę 120 000,00 zł. Wydatki na ten cel wyniosły 96 800,00 zł, co stanowi 81%.

Dodatkowo na zapomogi związane z zachorowaniami na Covid 19 wydano 54 000,00 zł.

Łącznie do środowiska pielęgniarek i położnych wróciło: 753 351,95 zł w postaci dofinansowania szkoleń, funduszu zapomogowego i Covidowego oraz świadczenia emerytalnego co stano-

wi 44,31 % zaplanowanych wpływów ze składek członkowskich (w planie 1700 000,00 zł).

Szczegółowe wykonanie planu finansowego za rok 2022 stanowi załączone zestawienie w tabeli opracowanej przez Księgową OIPiP w Krośnie.

*Skarbnik Okręgowej Rady  
Pielęgniarek i Położnych w Krośnie  
Bożena Jastrzębska*

## Sprawozdanie Okręgowej Komisji Rewizyjnej przy Okręgowej Izbie Pielęgniarek i Położnych w Krośnie za okres VII kadencji na XXXV Okręgowy Zjazd Pielęgniarek i Położnych w Krośnie

Na podstawie art. 33 ust. 2 i 3 z dnia 1 lipca 2011 r. o samorządzie pielęgniarek i położnych (Dz. U. z 2018 r. poz. 916)

Okręgowa Komisja Rewizyjna w składzie:

**Przewodnicząca: Dorota Guśpiel**  
**Wiceprzewodnicząca: Małgorzata Kędra**

**Członek: Agnieszka Mogilany**

**Członek: Wioletta Karkoszka**

**Członek: Edyta Kędziór-Gajda**

**Członek: Stanisława Stoparczyk**

przedstawia XXXV Okręgowemu Zjazdowi Pielęgniarek i Położnych sprawozdanie następującej treści:

W okresie sprawozdawczym Okręgowa Komisja Rewizyjna pracowała według przyjętego Planu pracy.

W minionej kadencji Okręgowa Komisja Rewizyjna odbyła 27 posiedzeń.

Przedmiotem posiedzeń była:

1. Działalność organizacyjna
  - przyjęcie Regulaminu Okręgowej Komisji Rewizyjnej
  - opracowanie i przyjęcie Planu pracy Okręgowej Komisji Rewizyjnej
  - prowadzenie dokumentacji i sprawozdań
2. Działalność finansowa
  - kontrola ściągłości składek
  - kontrola inwentaryzacji sprzętu
  - kontrola wykonania planu finansowego
  - kontrola kasy

W zakresie przedmiotowej kontroli Okręgowa Komisja Rewizyjna kontrolowała działalność kasy i pogotowia kasowego.

Sprawdzano zgodność wydatków z przyjętym Planem budżetowym, przeprowadzano kontrolę ściągłości składek oraz kontrolę prawidłowości rozliczania dotacji.

Na podstawie danych przedstawionych przez Skarbnik Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych w Krośnie Bożenę Jastrzębską wynika, iż przyjęty Plan finansowy był przestrzegany i realizowany zgodnie z założeniami.

Na posiedzeniach Okręgowa Komisja Rewizyjna kontrolowała wykonanie i realizację uchwał podjętych przez Okręgową Radę Pielęgniarek i Położnych i Prezydium Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych.

Okręgowa Komisja Rewizyjna ocenia pracę Okręgowej Rady i Prezydium Okręgowej Rady pozytywnie.

Mając na uwadze powyższe Okręgowa Komisja Rewizyjna na podstawie art. 33 ust. 3 z dnia 1 lipca 2011 r. o samorządzie pielęgniarek i położnych (Dz. U. z 2018 r. poz. 916) zgłasza wniosek o udzielenie absolutorium ustępującej Radzie.

*Przewodnicząca Okręgowej  
Komisji Rewizyjnej  
Dorota Guśpiel*



### Sprawozdanie z działalności Okręgowego Sądu Pielęgniarek i Położnych w Krośnie za okres VII kadencji tj. od 27 listopada 2015 r. do 28 lutego 2023 r.

Okręgowy Sąd Pielęgniarek i Położnych działał na mocy ustawy z dnia 1 lipca 2011 r. o samorządzie pielęgniarek i położnych (Dz. U. z 2021 r., poz. 628). W trakcie kadencji realizował zadania ustawowe tj. rozpatrywanie spraw z zakresu odpowiedzialności zawodowej pielęgniarek i położnych wniesionych przez Okręgowego Rzecznika Odpowiedzialności Zawodowej.

W okresie sprawozdawczym Okręgowy Sąd Pielęgniarek i Położnych pracował w następującym składzie:

**Przewodnicząca Teresa Borek**

**Członkowie:**

**Ewa Ginalska – Wilk**

**Dorota Kafel**

**Stanisława Łobaza**

**Anna Orłowska**

**Anna Słota**

**Agata Władyka**

Porad prawnych dla Okręgowego Sądu Pielęgniarek i Położnych w Krośnie udzielał Adwokat Dawid Grysztar.

Biuro Okręgowego Sądu Pielęgniarek i Położnych było czynne od poniedziałku do piątku w godz. od 10 00–14 00. Na stanowisku pracownika obsługi kancelaryjnej pracowała Bożena Pacek.

W okresie VII kadencji Przewodnicząca Okręgowego Sądu Pielęgniarek i Położnych wraz z członkami Okręgowego Sądu uczestniczyły we wszystkich szkoleniach organizowanych przez Naczelny Sąd Pielęgniarek i Położnych w Warszawie.

W okresie sprawozdawczym Okręgowy Sąd prowadził pięć postępowań w przedmiocie odpowiedzialności zawodowej pielęgniarek i położnych.

Postępowanie pierwsze dotyczyło skargi rodziny pacjenta na personel medyczny – sprawę umorzono.

Postępowanie drugie dotyczyło naruszenia przepisów dotyczących wykonywania zawodu pielęgniarki poprzez ujawnienie danych o pacjencie – umorzono postępowanie wobec barku danych dostatecznie uzasadniających popełnienie zarzucanego czynu.

Postępowanie trzecie dotyczyło naruszenia przepisów dotyczących wykony-

wania zawodu pielęgniarki poprzez podanie małoletniej pacjentki badaniom profilaktycznym w zakresie stanu higieny – umorzono postępowanie wobec znikomej społecznej szkodliwości czynu.

Postępowanie czwarte dotyczyło naruszenia zasad etyki zawodowej i przepisów dotyczących wykonywania zawodu pielęgniarki – uznano obwinioną winną naruszenia zasad etyki zawodowej i przepisów dotyczących wykonywania zawodu pielęgniarki. Sąd wydał orzeczenie, w którym wymierzył pielęgniarce karę upomnienia i obciążył ją kosztami postępowania w kwocie 500,00 zł.

Postępowanie piąte dotyczyło naruszenia zasad etyki zawodowej przepisów dotyczących wykonywania zawodu pielęgniarki poprzez znajdowanie się w stanie nietrzeźwości – uznano obwinioną winną naruszenia zasad etyki zawodowej i przepisów dotyczących wykonywania zawodu pielęgniarki. Sąd wydał orzeczenie, w którym wymierzył pielęgniarce karę nagany i obciążył ją kosztami postępowania w kwocie 248,00 zł.

Ponadto Okręgowy Sąd Pielęgniarek i Położnych w Krośnie otrzymał prośbę Okręgowego Rzecznika Odpowiedzialności Zawodowej w Koszalinie o pomoc prawną dotyczącą przesłuchania świadka (ze względu na teren zamieszkania świadka) w sprawie prowadzonej przez ww.

Jednocześnie Przewodnicząca Okręgowego Sądu składała okręgowej radzie okresowe sprawozdania z prowadzonych spraw, natomiast okręgowemu zjazdowi przedstawiała roczne i kadencyjne sprawozdania z prowadzonej działalności. Ponadto składała coroczne sprawozdania do Naczelnego Sądu Pielęgniarek i Położnych w Warszawie. Dodatkowo brała udział z głosem doradczym w posiedzeniach Okręgowej Rady i Prezydium Okręgowej Rady.

Przewodnicząca i członkowie Okręgowego Sądu prowadzili działania prewencyjne, udzielając wyjaśnień osobom zainteresowanym z zakresu interpretacji przepisów prawnych dotyczących odpowiedzialności zawodowej.



Na zakończenie pragnę podziękować wszystkim członkom Okręgowego Sądu za zaangażowanie i dyspozycyjność oraz za dobrą współpracę. Dziękuję za niepoliczalny czas poświęcony na pracę w Sądzie.

*Przewodnicząca  
Okręgowego Sądu Pielęgniarek  
i Położnych w Krośnie  
Teresa Borek*



## Sprawozdanie z działalności Okręgowego Rzecznika Odpowiedzialności Zawodowej w Krośnie za okres VII kadencji tj. od 27 listopada 2015 r. do 28 lutego 2023 r.

Okręgowy Rzecznik Odpowiedzialności Zawodowej Pielęgniarek i Położnych przy Okręgowej Izbie Pielęgniarek i Położnych w Krośnie działa na podstawie art. 35 ust.1 pkt.3 Ustawy z dnia 1.07.2011 r. o samorządzie pielęgniarek i położnych (Dz.U. z 2018 r., poz. 916). Zadaniem Okręgowego Rzecznika Odpowiedzialności Zawodowej jest przedstawienie okręgowemu zjazdowi sprawozdania ze swojej działalności.

XXX Nadzwyczajny Okręgowy Zjazd Pielęgniarek i Położnych w Krośnie w dniu 27 listopada 2015 r. Uchwałą Nr 15 zatwierdził wybór Okręgowego Rzecznika Odpowiedzialności Zawodowej Pielęgniarek i Położnych i jego zastępców w składzie:

- Małgorzata Sawicka – Okręgowy Rzecznik Odpowiedzialności Zawodowej
- Małgorzata Bieniasz - Zastępca Okręgowego Rzecznika Odpowiedzialności Zawodowej
- Edwarda Kozubal – Zastępca Okręgowego Rzecznika Odpowiedzialności Zawodowej

Od marca 2020 r. ORzOZ działał w składzie dwuosobowym (ORzOZ Małgorzata Sawicka oraz zastępca ORzOZ Edwarda Kozubal).

Tryb wewnętrznego funkcjonowania Okręgowego Rzecznika Odpowiedzialności Zawodowej Pielęgniarek i Położnych określa Regulamin, zapewniając właściwe postępowanie w realizacji zadań przez Okręgowych Rzeczników.

W okresie sprawozdawczym odbyło się 5 szkoleń prewencyjnych zorganizowanych przez Okręgowego Rzecznika Odpowiedzialności Zawodowej tj.:

1. „Odpowiedzialność pracownicza i cywilnoprawna dla pielęgniarek i położnych” w dniu 16 marca 2016 r. przy współdziałaniu Radcy Prawnego. W szkoleniu uczestniczyło 57 osób.

2. „Podstawy procedowania w przedmiocie odpowiedzialności zawodowej w świetle aktualnie obowiązującego stanu prawnego” w dniu 16-17 czerwca 2016 r. W szkoleniu uczestniczyło 22 osoby.

3. „Realizacja zleceń lekarskich przez pielęgniarki i położne” w dniu 23 marca 2017 r. przy współdziałaniu Radcy Prawnego. W szkoleniu uczestniczyło 57 osób.

4. „Zadania kadry kierowniczej w prewencji wykroczeń zawodowych” w dniu 22 lutego 2018 r. W szkoleniu uczestniczyło 25 osób.

5. „Odpowiedzialność pielęgniarki i położnej” w dniu 8 grudnia 2022 r. W szkoleniu uczestniczyło 41 osób.

Odbyła się także 1 konferencja szkoleniowa zorganizowana przez Okręgową Radę Pielęgniarek i Położnych w Krośnie przy współdziałaniu Okręgowego Rzecznika Odpowiedzialności Zawodowej tj.:

2. „Prawa personelu pielęgniarskiego wobec postawy roszczeniowej pacjentów” z dnia 2 września 2016r. W konferencji uczestniczyło 284 osoby.

W okresie sprawozdawczym ORzOZ prowadził 14 postępowań, z czego:

- W 6 postępowaniach ORzOZ wydał postanowienie o umorzeniu postępowania wyjaśniającego,
- 1 postępowanie sprawdzające, które zakończyło się wydaniem postanowienia o odmowie wszczęcia postępowania wyjaśniającego,
- Wydał 5 postanowień o zawieszeniu postępowania wyjaśniającego,
- W przypadku 2 postępowań zostały skierowane wnioski o ukaranie.

Ponadto, Okręgowy Rzecznik Odpowiedzialności Zawodowej uczestniczył w posiedzeniach Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych i Prezydium Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych z głosem doradczym i udzielał osobom zainteresowanym porad z zakresu odpowiedzialności zawodowej i przepisów dotyczących wykonywania zawodu pielęgniarki i położnej.

Okręgowy Rzecznik Odpowiedzialności Zawodowej Pielęgniarek i Położnych w Krośnie pełni 2 dyżury w miesiącu tj. w każdy pierwszy czwartek miesiąca oraz w wyznaczonym terminie, jak również w dniach Posiedzeń Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych.



Biuro Okręgowego Rzecznika Odpowiedzialności Zawodowej przy Okręgowej Izbie Pielęgniarek i Położnych w Krośnie czynne jest codziennie od poniedziałku do piątku w godzinach 7.30–15.30.

*Okręgowy Rzecznik  
Odpowiedzialności Zawodowej  
w Krośnie  
Małgorzata Sawicka*

# VIII KRAJOWY ZJAZD PIELEŃNIAREK I POŁOŻNYCH

15-17.05.2023, Warszawa



Najwyższym organem Naczelnej Izby Pielęgniarek i Położnych jest Krajowy Zjazd. W Krajowym Zjeździe biorą udział delegaci wybrani przez okręgowe zjazdy oraz, z głosem doradczym, niebędące delegatami osoby pełniące funkcje w ustępujących organach Naczelnej Izby. Liczbę delegatów na Krajowy Zjazd z poszczególnych okręgowych izb określa Naczelna Rada Pielęgniarek i Położnych. Okręgową Izbę Pielęgniarek i Położnych w Krośnie na VIII Krajowym Zjeździe reprezentowało siedmiu delegatów: Beata Barańska, Renata Kilar, Renata Michalska, Zenona Radwańska, Małgorzata Sawicka, Agnieszka Wilusz, Krzysztof Jakubowski.

## I dzień Zjazdu 15 maja 2023 r

VIII Krajowy Zjazd Pielęgniarek i Położnych rozpoczął się w dniu 15 maja 2023r. od powitania gości i delegatów przez Panią Zofię Małas Prezesa Naczelnej Rady Pielęgniarek i Położnych oraz podsumowania działań NRPiP w VII kadencji. Wśród gości, którzy zaszczylili nas swoją obecnością byli między innymi: Minister Zdrowia Adam Niedzielski, Podsekretarz Stanu w Ministerstwie Zdrowia Piotr Bromber, Minister Cyfryzacji Janusz Cieszyński, Sekretarz Stanu Ministerstwa Rodziny i Polityki Społecznej Stanisław Szwed, posłowie, Dyrektor Centrum Kształcenia Podyplomowego

Pielęgniarek i Położnych Beata Guzak, Prezes Zarządu Głównego Polskiego Towarzystwa Pielęgniarskiego Grażyna Wójcik, Konsultanci Krajowi i wiele innych osób.

W tym dniu było wiele przemówień, podziękowań, wręczano statuetki i odznaczenia za pracę na rzecz samorządu zawodowego. Najwyższe odznaczenie nadawane przez Naczelną Radę Pielęgniarek i Położnych za działalność na rzecz pielęgniarek i położnych – Statuetkę „Cierpiącym Przywrócić Nadzieję” otrzymały: Zofia Małas, Grażyna Rogala – Pawelczyk, Teresa Kuziara, Lucyna Jakubowska, Małgorzata Szwed, Krystyna Wolska – Lipiec.

Złote odznaczenie za pracę na rzecz samorządu otrzymała m.in. Przewodnicząca Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych w Krośnie – **Renata Michalska**.



## II dzień Zjazdu 16 maja 2023 r.

Drugi dzień obrad VIII Krajowego Zjazdu Pielęgniarek i Położnych rozpoczął się od przedstawienia sprawozdania kadencyjnego z prac Naczelnej Rady Pielęgniarek i Położnych. Kolejno przedstawiano sprawozdania z działalności Naczelnej Komisji Rewizyjnej, Naczelnego Sądu Pielęgniarek i Położnych i Naczelnego Rzecznika Odpowiedzialności Zawodowej. W tej sprawie Delegaci Krajowego Zjazdu podjęli stosowne uchwały.

Następnie rozpoczęła się część wyborcza Zjazdu podczas, której wybrano nowego Prezesa Naczelnej Rady Pielęgniarek i Położnych w Warszawie – pielęgniarkę **Mariolę Łodzińską**, która w VII kadencji pełniła funkcję Wicepre-

zesa NRPiP. Serdecznie gratulujemy Pani Prezes.



Później odbyły się wybory Przewodniczących i członków do pozostałych Organów:

- Naczelnej Komisji Rewizyjnej,
- Naczelnego Sądu Pielęgniarek i Położnych,
- Naczelnego Rzecznika Odpowiedzialności Zawodowej.

Przewodniczącą Naczelnej Komisji Rewizyjnej została **Małgorzata Sobania**,



Przewodniczącym Naczelnego Sądu Pielęgniarek i Położnych został **Jan Ślęzak**,



a Naczelnym Rzecznikiem Odpowiedzialności Zawodowej ponownie **Grażyna Rogala – Pawelczyk**.





Ponadto w tym dniu wybrano także 30 członków Naczelnej Rady Pielęgniarek i Położnych. Z terenu działania Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych w Krośnie do Naczelnej Rady Pielęgniarek i Położnych weszła nasza koleżanka **Beata Barańska**, pielęgniarka na co dzień pracująca w Szpitalu Specjalistycznym w Brzozowie Podkarpackim Ośrodku Onkologicznym im. Ks. B. Markiewicza.



W kolejnych głosowaniach do składu Naczelnej Komisji Rewizyjnej wybrano 10 członków, a do składu Naczelnego Sądu Pielęgniarek i Położnych powołano 20 członków, w tym 17 pielęgniarek i 3 położne. Wszystkim serdecznie gratulujemy wyboru i życzymy owocnej pracy.

### III dzień Zjazdu 17 maja 2023 r.

W trzecim dniu obrad Zjazdu wybrano 16 Zastępców Naczelnego Rzecznika Odpowiedzialności Zawodowej, w tym 14 pielęgniarek/pielęgniarzy i 2 położne. Z terenu działania Okręgowej Izby



Pielęgniarek i Położnych w Krośnie jednym z Zastępców Naczelnego Rzecznika Odpowiedzialności Zawodowej został **Krzysztof Jakubowski**, pielęgniarz pracujący w Uczelni Państwowej im. Jana Grodka w Sanoku. Serdecznie gratulujemy.

Następnie przyszedł czas na przedstawienie przez Komisję Uchwał i Wniośków projektów uchwał, apeli i stanowisk, które wpłynęły na obrady Krajowego Zjazdu.

Na początku przyjęto nowy „Kodeks Etyki Zawodowej Pielęgniarki i Położnej Rzeczypospolitej Polskiej”. Celem Kodeksu jest przede wszystkim podkreślenie działania zawodowego zgodnego z zasadami aktualnej wiedzy medycznej, wprowadzenie regulacji ochrony dóbr osobistych pacjenta, w tym obowiązku uzyskania jego zgody na rozpowszechnienie, np. wizerunku, podkreślenie obowiązku przestrzegania tajemnicy zawodowej, udziału w transplantologii oraz promocji zdrowia.

Uregulowano także działania zawodowe pielęgniarek i położnych w sytuacjach, w których mogą one odmówić udziału w zabiegach i eksperymentach medycznych oraz w przypadku kobiet, np. z rozpoznaniem ciąży obumarłej lub ciąży powstałej w wyniku przestępstwa. Określono zakaz uczestniczenia w przeprowadzaniu eutanazji oraz pomagania pacjentowi w samobójstwie wspomaganym. Określono zakaz uczestniczenia

pielęgniarek i położnych w formach niehumanitarnego postępowania. Wprowadzono zakaz propagowania i stosowania metod leczniczych i diagnostycznych niezgodnych z aktualną wiedzą medyczną oraz zasady działania pielęgniarek i położnych biorących udział w badaniach na zlecenie producentów produktów leczniczych, środków specjalnego przeznaczenia żywieniowego lub wyrobu medycznego.

Nowy kodeks wprowadził również jako samodzielną podstawę odpowiedzialności zawodowej pielęgniarek i położnych – mobbing, manipulację lub innego rodzaju naruszenia godności i dóbr osobistych innych osób oraz znieważenie, zniesławienie innych członków samorządu zawodowego.

W dalszej części posiedzenia podjęto uchwałę w sprawie wprowadzenia procedury przeprowadzania wizytacji pielęgniarek lub położnych wykonujących zawód w ramach praktyki zawodowej wpisanej do rejestru podmiotów wykonujących działalność leczniczą.

Ten dokument pozwoli na właściwe prowadzenie nadzoru nad należyтым wykonywaniem zawodu w ramach praktyk zawodowych, który wynika z obowiązków nałożonych na okręgowe izby w drodze ustawy.

Kolejną istotną uchwałą nad którą pracował Krajowy Zjazd była tzw. uchwała programowa, wskazująca program samorządu pielęgniarek i położnych na okres VIII kadencji. Dokument





ten określa zadania w najważniejszych obszarach: kształcenia przeddyplomowego, kształcenia podyplomowego pielęgniarek i położnych, poprawę warunków wykonywania zawodów pielęgniarek i położnych. Zaplanowane działania odnoszą się do najczęściej zgłaszanych przez członków samorządu problemów.

W trakcie obrad Krajowego Zjazdu Delegacji zdecydowali o przyjęciu Stanowiska w sprawie poparcia obywatelskiej inicjatywy ustawodawczej, dotyczącej zmiany regulacji wynagradzania zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych.

Przyjęto również Apel w sprawie podjęcia działań zmierzających do wprowadzenia w Ustawie z dnia 26 lipca 1991 r. o podatku dochodowym od osób fizycznych zmian umożliwiających odliczenie pełnej kwoty składki członkowskiej na samorząd zawodowy pielęgniarek i położnych od podstawy obliczania opodatkowania.

W trakcie obrad Zjazdu Delegacji podejmowali uchwały i apele stosownie do zgłaszanych wniosków. Do Komisji Uchwał i Wniosków wpłynęło blisko 100 wniosków dotyczących problemów naszego środowiska. Pochylenie się nad nimi, z należytą starannością w tak krótkim czasie było niemożliwe. Część złożonych wniosków, która nie została przedstawiona na Krajowym Zjeździe decyzją Delegatów została poprzez głosowanie



przekazana do rozpatrzenia Naczelnej Radzie Pielęgniarek i Położnych.

Przegłosowano także wniosek dotyczący zorganizowania w przyszłym roku kolejnego Krajowego Zjazdu Pielęgniarek i Położnych, na którym Delegaci pochylić się m.in. nad wysokością składki członkowskiej, czy zmianą regulaminów dotyczących naszego środowiska. W związku z powyższym rezolucja podjęta na XXXV Okręgowym Zjeździe Pielęgniarek i Po-

łożnych w Krośnie w dniu 30 marca 2023r. dotycząca obniżenia wysokości składki członkowskiej będzie przedmiotem dyskusji na kolejnym Krajowym Zjeździe.

*Więcej informacji z obrad Krajowego Zjazdu Pielęgniarek i Położnych znajduje się na stronie NIPiP.*

### VIII Krajowy Zjazd Pielęgniarek i Położnych

## Uchwała nr 18 VIII Krajowego Zjazdu Pielęgniarek i Położnych z dnia 17 maja 2023 r.

w sprawie uchwalenia „Kodeksu etyki zawodowej pielęgniarki i położnej Rzeczypospolitej Polskiej”

Na podstawie art. 20 pkt 1 ustawy z dnia 1 lipca 2011 r. o samorządzie pielęgniarek i położnych (Dz. U. 2021, poz. 628) uchwała się, co następuje:

§ 1. Uchwała się „Kodeks etyki zawodowej pielęgniarki i położnej Rzeczypospolitej Polskiej”, który stanowi załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała nr 9 IV Krajowego Zjazdu Pielęgniarek i Położnych z dnia 9 grudnia 2003 r. w sprawie ustalenia zasad etyki zawodowej polskiej pielęgniarki i położnej.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

*Przewodniczący Zjazdu  
Sebastian Irzykowski  
Sekretarz Zjazdu  
Andrzej Tytuła*



VIII Krajowy Zjazd Pielęgniarek i Położnych

## Stanowisko Nr 1 VIII Krajowego Zjazdu Pielęgniarek i Położnych z dnia 17 maja 2023 r.

w sprawie poparcia obywatelskiej inicjatywy ustawodawczej

VIII Krajowy Zjazd Pielęgniarek i Położnych popiera projekt Komitetu Inicjatywy Ustawodawczej ustawy o zmianie ustawy o sposobie ustalenia najniższego

wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych.

*Przewodniczący Zjazdu  
Sebastian Irzykowski  
Sekretarz Zjazdu  
Andrzej Tytuła*

## Apel nr 1 VIII Krajowego Zjazdu Pielęgniarek i Położnych z dnia 17 maja 2023 r.

w sprawie podjęcia działań zmierzających do wprowadzenia w Ustawie z dnia 26 lipca 1991 r. o podatku dochodowym od osób fizycznych zmian umożliwiających odliczenie pełnej kwoty składki członkowskiej na samorząd zawodowy pielęgniarek i położnych od podstawy obliczania opodatkowania.

Krajowy Zjazd Pielęgniarek i Położnych apeluje do Ministra Zdrowia i Ministra Finansów o podjęcie działań zmierzających do wprowadzenia w Ustawie z dnia 26 lipca 1991 r. o podatku dochodowym od osób fizycznych zmian umożliwiających odliczenie pełnej kwoty składki członkowskiej na samorząd zawodowy pielęgniarek i położnych od podstawy obliczania opodatkowania.

### **Uzasadnienie**

Przepis art. 26 ustawy z dnia 26 lipca 1991 r. o podatku dochodowym od osób fizycznych wskazuje, że podstawę obliczenia podatku stanowi dochód po odliczeniu określonych kwot. Wśród wymienionych kwot nie znalazły się kwoty przeznaczane przez pielęgniarki i położne tytułem składki na samorząd. Uważamy, że obecny stan prawny powinien być jak najszybciej zmieniony.

Składka na rzecz samorządu zawodowego pielęgniarek i położnych jest świadczeniem obowiązkowym - każda pielęgniarka i położna zobowiązana jest taką składkę uiszczać w określonej wysokości. Podkreślenia wymaga, że

ze składek finansowana jest działalność samorządu, a zatem działalność w przewarżającej mierze o charakterze publicznym. Samorząd - wykorzystując środki pochodzące ze składek członkowskich - realizuje ustawowo określone zadania. Zadaniem samorządu są w szczególności:

- 1) sprawowanie pieczy nad należytych wykonywaniem zawodów;
- 2) ustalanie i upowszechnianie zasad etyki zawodowej oraz sprawowanie nadzoru nad ich przestrzeganiem;
- 3) ustalanie standardów zawodowych i standardów kwalifikacji zawodowych obowiązujących na poszczególnych stanowiskach pracy;
- 4) współdziałanie w ustalaniu kierunków rozwoju pielęgniarstwa i położnictwa;
- 5) integrowanie środowiska pielęgniarek i położnych;
- 6) obrona godności zawodowej;
- 7) reprezentowanie i ochrona zawodów;
- 8) zajmowanie stanowiska w sprawach stanu zdrowia społeczeństwa, po-

lityki zdrowotnej państwa oraz organizacji ochrony zdrowia;

9) edukacja zdrowotna i promocja zdrowia.

Uważamy zatem, że pielęgniarki i położne powinny mieć możliwość odliczenia w całości kwoty przekazanej tytułem składki od dochodu będącego podstawą opodatkowania. Ufamy, że mając na względzie przedstawione powyżej argumenty, podejmą Państwo działania zmierzające do wprowadzenia właściwych zmian w Ustawie z dnia 26 lipca 1991 r. o podatku dochodowym od osób fizycznych.

*Przewodniczący Zjazdu  
Sebastian Irzykowski*

*Sekretarz Zjazdu  
Andrzej Tytuła*

## Stanowisko nr 1 Naczelnej Rady Pielęgniarek i Położnych z dnia 14 czerwca 2023 r.

w sprawie stosowania ustawy z dnia 8 czerwca 2017 r. o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych

Mając na uwadze wpływające do Naczelnej Rady Pielęgniarek i Położnych („NRPiP”) informacje o działaniach pracodawców polegających na degradowaniu pielęgniarek/położnych zatrudnionych w podmiotach leczniczych do grup zawodowych nieodpowiadających kwalifikacjom zawodowym dotychczas wymaganym przez te podmioty na zajmowanych stanowiskach pod pretekstem dostosowania stanu rzeczy do przepisów prawa, NRPiP przedstawia poniższe stanowisko w zakresie stosowania ustawy z dnia 8 czerwca 2017 r. o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych (dalej jako „Ustawa”)

1. NRPiP stanowczo przeciwstawia się praktykom mogącym nosić znamiona przestępstwa złośliwego i uporczywego naruszania praw pracowniczych z artykułu 218 Kodeksu karnego.

2. W myśl §1a powołanego wyżej przepisu Kodeksu karnego, przestępstwo popełnia osoba, która wykonując czynności w sprawach z zakresu prawa pracy i ubezpieczeń społecznych, złośliwie lub uporczywie narusza prawa pracownika wynikające ze stosunku pracy lub ubezpieczenia społecznego.

3. Jednym z podstawowych praw pracownika jest prawo do godziwego wynagrodzenia zagwarantowane w przepisie art. 13 Kodeksu pracy.

4. Pojęcie godziwego wynagrodzenia zostało zaczerpnięte z Europejskiej Karty Społecznej z 1961 r., którą Polska podpisała w listopadzie 1991 r., w momencie wstępowania do Rady Europy. W myśl postanowień deklaracyjnych Karty, wszyscy pracownicy mają prawo do godziwego wynagrodzenia, zapewniającego wystarczający poziom życia ich samych i ich rodzin.

5. Prawo do godziwego wynagrodzenia jest zagwarantowane między innymi

regulacjami o minimalnym wynagrodzeniu za pracę. Natomiast, zapisami Ustawy Państwo zagwarantowało poziom najniższych wynagrodzeń pielęgniarek i położnych.

6. Zatem, dokonywanie wypowiedzi zmieniających warunków pracy i płacy pielęgniarkom i położnym proponując zakwalifikowanie do grupy o niższym wskaźniku w sytuacji, gdy pracodawca korzystał już z wyższych kwalifikacji zawodowych pracownika, powinno zostać potraktowane jako złośliwe naruszenie praw pielęgniarek i położnych, sankcjonowane karą grzywny, karą ograniczenia wolności albo pozbawienia wolności do lat 2.

7. „Złośliwość” w orzecznictwie oznacza działanie sprzeczne z interesem pracowników, podjęte bez racjonalnego wytłumaczenia. Zwrot ten określa stronę podmiotową sprawcy, wskazując na jego motywację sprowadzającą się do chęci wyrządzenia danej osobie krzywdy, nieprzyjemności, poniżenia. Kwestię złośliwości w naruszaniu praw pracowniczych wyjaśnił Sąd Apelacyjny w Gdańsku - II Wydział Karny w wyroku z 30 marca 2017 roku, II AKa 256/16. Wskazał, że złośliwość w rozumieniu art. 218 § 1a Kodeksu karnego wyraża się w niedającej się racjonalnie uzasadnić woli zaszkodzenia pracownikowi - perfidnym zachowaniu, dokuczeniu mu, poniżeniu, wyrządzeniu krzywdy.

8. Taką też krzywdę, nieprzyjemność i poniżenie doświadczają pielęgniarki i położne, które podnoszą swoje kwalifikacje i teraz w obliczu przepisów Ustawy zostają zdegradowane do niższych grup tylko dlatego, że kierownik podmiotu leczniczego uznaje, że ich kwalifikacje nie są już potrzebne, nie są wymagane na danym, niższym stanowisku.

9. Nagle to, co było ważne, staje się bezużyteczne bo jedynym celem jaki przyświeca zarządzającym podmiotom

leczniczym jest rachunek wyników a nie kompetentny, wykształcony, doceniony i zmotywowany personel. Takie zachowanie stoi w sprzeczności z dobrem pacjentów, z ich potrzebami i oczekiwaniami a przede wszystkim z nadzieją, że lata opłacanych składek na ubezpieczenie społeczne przełożą się na jakość pomocy i opieki zapewnianej przez personel wynagradzany zgodnie z Ustawą, bez kuglarstwa i mataczenia.

10. Dodatkowo, działania polegające na degradacji pielęgniarek i położnych powinny zostać ocenione w świetle przepisu art. 83 Kodeksu cywilnego, który na podstawie art. 300 Kodeksu pracy ma zastosowanie do stosunków pracy. W sytuacji bowiem, gdy wręczone zostają wypowiedzenia zmieniające obejmujące zmianę stanowiska na niższe a w rzeczywistości pracownik wykonywać będzie te same lub podobne czynności, to takie wypowiedzenie jest czynnością dokonaną jedynie dla pozorów, w celu wywołania określonych skutków prawnych, tj. przyznania niższego niż należne wynagrodzenia na podstawie Ustawy. Tymczasem, pozorna czynność jest nieważna na mocy art. 83 Kodeksu cywilnego.

11. Ponadto, opisywany proceder w podmiotach leczniczych może zostać oceniony mając na uwadze przepis art. 943 Kodeksu pracy. W określonych okolicznościach degradacja jest elementem mobbingu, któremu poddawany jest pracownik. Udowodnienie natomiast mobbingu będzie nieść za sobą poważne konsekwencje dla pracodawcy, który w arsenale środków do mobbowania stosował degradację. Konsekwencje zatem dla zarządzających podmiotami leczniczymi mogą być bardzo poważne bo obejmujące zarówno odszkodowanie, jak i zadośćuczynienie pieniężne za doznaną krzywdę, nie wspominając o odpowiedzialności karnej.



12. Zatem, NRPiP sprzeciwia się dalszemu, uporczywemu niestosowaniu Ustawy przez zarządzających podmiotami leczniczymi. Mając powyższe na uwadze, NRPiP w całej rozciągłości popiera poprzednio wydane stanowiska w zakresie stosowania przepisów Usta-

wy i po raz kolejny apeluje do kierowników podmiotów leczniczych o zaprzestanie praktyk poszukiwania rozwiązań w celu niestosowania Ustawy, narażających bezpieczeństwo prawne podmiotów leczniczych i swoje jako zarządzających.

*Prezes NRPiP  
Mariola Łodzińska*

*Sekretarz NRPiP  
Kamilla Gólcz*

## SZKOLENIE DLA POŁOŻNYCH POZ

W dniu 20 kwietnia 2023 r. w siedzibie Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych w Krośnie odbyło się szkolenie dla położnych pt. „Praca położnej podstawowej opieki zdrowotnej, zgodnie z założeniami standardu opieki okołoporodowej. Poród w pozycjach wertykalnych”.

Było to już kolejne szkolenie zorganizowane na prośbę położnych przez Komisję do spraw położnych działającą przy Okręgowej Radzie Pielęgniarek i Położnych w Krośnie i zostało ono w całości przez nią sfinansowane.

Zebranych uczestników serdecznie przywitała Pani Renata Michalska Przewodnicząca Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych w Krośnie wraz z Panią Krystyną Krygowską Konsultantem Wojewódzkim w dziedzinie pielęgniarstwa ginekologicznego i położniczego.

W szkoleniu udział wzięło 39 położnych zatrudnionych w podstawowej opiece zdrowotnej z terenu działania Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych w Krośnie, a także położne z sąsiednich Izb.

Szkolenie rozpoczęło się wykładem pani Krystyny Krygowskiej, która w swoim wykładzie przybliżyła uczestniczkom istotne informacje na temat „Konfliktu serologicznego: praktyczne informacje dla położnych”, podkreślając jak bardzo jest on niebezpieczny dla płodu, a w późniejszym okresie dla dziecka.

Kolejny wykład pani Doroty Bolanowskiej dostarczył uczestniczkom szkolenia wiedzy na temat aromaterapii, która opiera się na leczniczych właściwościach roślin, wykorzystując ich olejki eteryczne, w celu poprawy samopoczucia fizycznego i psychicznego kobiety w przebiegu ciąży, porodu czy połoгу. Olejki te mogą być wmasowywane w skórę, rozpuszczone w kąpielach, lub aplikowane w formie w postaci pary lub przez spalanie. Obec-



nie popularność aromaterapii gwałtownie wzrasta, jednak w przypadku ciąży należy dokładnie wiedzieć, których olejków nie wolno absolutnie używać.

Z kolei położne Pani Kamila Bujak-Długosz i Pani Agnieszka Horoszko z Wojewódzkiego Szpitala Podkarpackiego im. Jana Pawła II w Krośnie w swoim wystąpieniu na temat „Powrót do natury. Porody wertykalne” zademonstrowa-

ły uczestniczkom szkolenia wertykalne pozycje porodowe, które proponowane są pacjentkom krośnieńskiego szpitala. Zgodnie ze Standardem Opieki Okołoporodowej ramowy plan edukacji przedporodowej obejmuje omówienie w/w pozycji, jednakże nie ma określonych jasnych wytycznych co do materiałów oraz zakresu treści niezbędnych do ich przedstawienia. Dlatego dobrze jest omawiać



je indywidualnie, w sposób praktyczny oraz zrozumiały dla rodzącej.

Na zakończenie dwie niezwykle położne Pani Edyta Barszcz oraz Pani Karolina Rudzka opowiedziały o swoich doświadczeniach w przyjmowaniu porodów w pozycjach wertykalnych oraz o prowadzeniu porodów domowych. Położnictwo naturalne jest im bardzo bliskie, dzięki czemu cały czas podążają za kobietą rodzącą i jej potrzebami. Kobieta rodząca powinna mieć możliwość przyjęcia pozycji, która jest dla niej najwygodniejsza. Wybór pozycji ciała rodzącej

każdorazowo powinien być determinowany możliwością kontroli stanu kobiety oraz dziecka, a także możliwością wsparcia przebiegu porodu. Natomiast praktyczna część szkolenia dotyczyła nauki prawidłowej techniki oddychania, technik wspierających wstawianie się dziecka w kanale rodny i pozwalających uzyskać więcej miejsca w miednicy oraz naturalnych metod wzmacniających siłę i regularność skurczy porodowych.

Zagadnienia omówione podczas warsztatów cieszyły się dużym zainteresowaniem, a szkolenie było okazją do wy-

miany doświadczeń z koleżankami położnymi z innych placówek medycznych.

*Ewa Czupka  
Sekretarz ORPiP w Krośnie*

*Krystyna Krygowska  
Konsultant Wojewódzki  
w dziedzinie pielęgniarstwa  
ginekologicznego i położniczego*

## Symbolika Zawodu Pielęgniarki w Uczelni Państwowej im. Jana Grodka w Sanoku

„aby ludziom dać spokój i słońce, by cierpiącym przywrócić nadzieję...”

Uroczystość Symboliki Zawodu Pielęgniarki na trwałe wpisała się w życie Uczelni Państwowej im. J. Grodka w Sanoku, jako istotny element kształcenia oraz identyfikacji zawodowej, ale także osobiste przeżycie studentów ślubujących i przyjmujących symbol w postaci białego czepka. Do symboliki, która miała miejsce w Centrum Sportowo-Dydaktycznym Uczelni przystąpiło 51 studentów drugiego roku studiów licencjackich.

Tegoroczna uroczystość odbyła się 12 maja 2023 roku w Międzynarodowy Dzień Pielęgniarek, jako uznanie pracy pielęgniarek na całym świecie, obchodzony corocznie z okazji upamiętnienia

urodzin Florence Nightingale – prekursorki nowoczesnego pielęgniarstwa.

Zachowanie i celebrowanie symboliki zawodowej w procesie kształcenia pielęgniarek ma szczególne znaczenie. Pozwala uświadomić przyszłym adeptom, że pielęgniarstwo to nie tylko zawód, ale również sztuka, misja, nauka i profesja oraz rodzaj posłannictwa świadzonego wobec drugiego człowieka i całego społeczeństwa. To również przekaz, jak ważną rolę w procesie kształcenia i wychowania przyszłych pielęgniarek/pielęgniarki odgrywa tradycja, której elementem identyfikacji są symbole zawodowe, tj. biały czepki, mundur, lampka oliwna

oraz hymn. Symbole i ceremonie zawodowe, mają swój głęboki sens, ponieważ informują społeczeństwo, że pielęgniarstwo nie jest tylko prostym rzemiosłem, czy wyłącznie formą zarobkowania, ale jest w nim obecny głębszy filozoficzny i symboliczny wymiar.

Symbolika ma długą tradycję i stanowi bardzo istotny element zawodowej kultury. Podstawowe symbole zawodowe w pielęgniarstwie, ślubowanie, jak również zawodowy ceremoniał, spełniają wiele ważnych funkcji, zarówno dla całej grupy zawodowej, innych członków zespołu terapeutycznego, jak i samych pacjentów. Poprzez symbole zawodowe można zdefiniować: kim jest pielęgniarka i pielęgniarstwo, jakie są istotne wartości i czego można od pielęgniarki/pielęgniarsza oczekiwać. Symbole pielęgniarstwa wprowadzone do procesu edukacji nawiązują do historii i utożsamiają z zawodem oraz podkreślają humanistyczny i społeczny charakter tej profesji. Poznawanie symboli zawodowych i kojarzenie ich z głównymi wartościami pielęgniarstwa wpływa na kształtowanie właściwej postawy zawodowej w ramach kompetencji społecznych w kontakcie z drugim człowiekiem.

Organizowanie ceremonii zawodowych w trakcie procesu kształcenia pielęgniarek to nie tylko budowanie tożsamości i dumy zawodowej, ale również



Studenci I roku kierunku Pielęgniarstwo - Weronika Kochanowska, Dominika Pogorzelec oraz Paweł Gwara tworzący poczet sztandarowy Uczelni



tworzenie określonego systemu wartości, etyki i norm moralnych, którymi powinni kierować się w swojej pracy każda pielęgniarka, czy pielęgniarz. Przyswojenie tych norm i uznanie za istotne przekłada się na chęć ich urzeczywistnienia w praktyce.

Aula Uczelni Państwowej w Sanoku w dniu Symboliki zgromadziła wiele osób w tym władze Uczelni, nauczycieli akademickich, zaproszonych gości oraz studentów wraz z ich rodzinami. Poczet sztandarowy wskazujący na powagę tego wydarzenia tworzyli studenci I roku kierunku Pielęgniarstwo – Panie: Dominika Pogorzelec i Weronika Kochanowska oraz Pan Paweł Gwara. Symbole zawodo- we tj. biały czepek z czarnym paskiem oraz lampkę oliwną na salę wnieśli studentki II roku kierunku Pielęgniarstwo – Panie: Ewelina Kotlarz i Justyna Ziemiańska.

Tegoroczna uroczystość rozpoczęła się od minuty ciszy poświęconej śp. Czesławie Kurasz – Prezes Powiatowego Centrum Wolontariatu w Sanoku, współzałożycielki Uniwersytetu Trzeciego Wieku w Uczelni Państwowej im. Jana Grodka w Sanoku, wielkiej społeczniczce oraz Staroście Powiatu Sanockiego w latach 1999–2022, która była również jednym z inicjatorów utworzenia w sanockiej Alma Mater kierunku Pielęgniarstwo.

Następnie zebranych gości – władze samorządowe województwa, powiatu i miasta, księży, samorządów zawodowych, przedstawicieli instytucji medycznych, organizacji pozarządowych, nauczycieli akademickich, a przede wszystkim studentów powitał Rektor Uczelni dr inż. Mateusz Kaczmarski. Rektor zwrócił uwagę na istotne znaczenie społeczne zawodu pielęgniarki i pielęgniarza, zwłaszcza w czasach współczesnych zagrożeń demograficznych – społecznych oraz coraz większej ilości osób potrzebujących medycznej profesjonalnej pomocy pielęgniarskiej.

Życzenia studentom przekazali także Starosta Sanocki Stanisław Cheć, wiceburmistrz Miasta Sanoka Grzegorz Kornecki. Głos w imieniu Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych w Krośnie zabrała również dr n. o zdr. Beata Barańska - Konsultant Wojewódzki w dziedzinie Pielęgniarstwa wskazując na szczegól-



*Uroczyste wniesienie symboli zawodowych pielęgniarstwa przez studentki II roku kierunku Pielęgniarstwo - Ewelinę Kotlarz i Justynę Ziemiańską*



*śp. Czesława Kurasz (źródło: Powiat Sanocki)*





Nauczyciele akademicki Instytutu Medycznego wręczający symbol białego czepka pielęgniarzkiego studentom II roku kierunku Pielęgniarstwo

ne znaczenie dokonanego wyboru zawodowego a jednocześnie dużą odpowiedzialność w trosce o drugiego człowieka. Na uroczystości była również obecna mgr Zenona Radwańska – Konsultant Wojewódzki w dziedzinie Pielęgniarstwa Onkologicznego, która pełni również funkcję Pielęgniarki Naczelnej Szpitala Specjalistycznego Podkarpackiego Ośrodka Onkologicznego im. ks. Bronisław Markiewicza w Brzozowie.

Prezentację poświęconą symbolom w zawodzie pielęgniarzki przedstawiła

dr n. med. Grażyna Rogala-Pawelczyk – nauczyciel akademicki Instytutu Medycznego i Naczelny Rzecznik Odpowiedzialności Zawodowej Pielęgniarek i Położnych.

Najbardziej podniosłym i wyczekiwany elementem uroczystości było wniesienie symboli pielęgniarstwa, podkreślających istotę zawodu oraz nałożenie białych czepków przez nauczycieli akademickich z Zakładu Pielęgniarstwa. Studenci złożyli także uroczyste ślubowanie, które odczytała mgr Elżbieta Kaczmar –

kierownik Zakładu Pielęgniarstwa ds. studiów I stopnia i odśpiewali hymn pielęgniarzki, rozpoczynający się od słów – „w świat niesiemy swe serca gorące, najpiękniejszą głosimy ideę, aby ludziom dać pokój i słońce, by cierpiącym przywrócić nadzieję...”.

W imieniu wszystkich studentów II roku Pielęgniarstwa podziękowania – Władzom Uczelni, kadry naukowo-dydaktycznej Instytutu Medycznego za wkład pracy włożony w ich wykształcenie, osobom kierującym podmiotami leczniczymi, w których realizowane jest kształcenie praktyczne oraz wszystkim zaangażowanym w przygotowanie zawodowe złożyła Pani Ewelina Kotlarz.

Uroczystość była także okazją do wręczenia nagród, które zostały ufundowane przez Okręgową Izbę Pielęgniarek i Położnych w Krośnie oraz złożenia podziękowań dla studentów, którzy angażują się w działalność naukową w ramach Studenckiego Koła Naukowego Pielęgniarek oraz aktywność charytatywną w ramach Studenckiego Koła Wollontariatu. Efektem tego zaangażowania był udział w konferencjach o zasięgu międzynarodowym i ogólnopolskim oraz opublikowanie prac w punktowanych czasopismach naukowych, jak również uczestnictwo w wielu akcjach dobroczynnych.



Studenci II roku kierunku Pielęgniarstwa podczas uroczystego ślubowania



Na podsumowanie uroczystości, słowo do studentów skierowała, także Prorektor dr hab. Elżbieta Cipora - prof. ucz., która podkreśliła, jak istotne znaczenie mają symbole, które pozwalają na większą identyfikację grupy zawodowej pielęgniarek, integrację środowiska, a także przypominają o tradycji i historii tej profesji. Pani Rektor przypominała, że pielęgniarstwo jest zawodem mającym w sobie cechy powołania, a od pielęgniarki i pielęgniarza wymaga się zarówno opanowania wiedzy oraz umiejęt-

ści wykonywania złożonych czynności na jak najwyższym poziomie, ale również odpowiedzialności za podejmowaną praktykę zawodową w ramach posiadanych kompetencji.

Uroczystość zakończyła się występowaniem dr Moniki Brewczak – nauczyciela akademickiego Uczelni, która wykonała utwór muzyczny Ennio Moriccone „Nella Fantasia” z filmu „Misja”.

Pozostaje tylko życzyć wszystkim studentom, aby przyjęty symbol pielęgniarstwa przypominał im w każdej sytu-

cji o zobowiązaniach, jakie podjęli się z dniem wyboru zawodu i aby wytrwałość i gotowość służenia potrzebującym stała się dla nich życiowym powołaniem.

*dr n. o zdr. Aneta Mielnik  
kierownik Zakładu Pielęgniarstwa ds.  
studiów II stopnia adiunkt w Instytucie  
Medycznym Uczelni Państwowej im. Jana  
Grodka w Sanoku*

Załącznik Nr 1 do Uchwały Nr 809/VII/2022 ORPiP z dnia 15 grudnia 2022 r. w sprawie zatwierdzenia „Regulaminu dofinansowania kosztów leczenia uzdrowiskowego, turnusu rehabilitacyjnego oraz zabiegów rehabilitacyjnych lub leczniczych dla członków Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych w Krośnie”

## Regulamin dofinansowania kosztów leczenia uzdrowiskowego, turnusu rehabilitacyjnego oraz zabiegów rehabilitacyjnych lub leczniczych dla członków Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych w Krośnie

### Rozdział I PRZEPISY OGÓLNE

1. Fundusz dofinansowania kosztów leczenia uzdrowiskowego, turnusu rehabilitacyjnego oraz zabiegów rehabilitacyjnych lub leczniczych tworzy się z odpisu w planie finansowo- budżetowym OIPiP w Krośnie.

2. Wysokość funduszu określana jest corocznie w uchwale budżetowej Okręgowego Zjazdu Pielęgniarek i Położnych.

3. Dofinansowaniu podlegają koszty leczenia uzdrowiskowego, turnusu rehabilitacyjnego oraz zabiegów rehabilitacyjnych lub leczniczych.

4. Ze świadczenia mogą korzystać członkowie OIPiP w Krośnie, którzy:

a) są wpisani do Okręgowego Rejestru Pielęgniarek i Położnych prowadzonego przez ORPiP w Krośnie,

b) opłacali składki członkowskie minimum przez okres 5 lat.

5. Decyzje o przyznaniu pomocy finansowej podejmuje Okręgowa Rada Pielęgniarek i Położnych lub Prezydium Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych. Wnioski o przyznanie dofinansowania wstępnie rozpatruje Komisja finansowo- socjalna. Komisja przedkła-

da propozycję w zakresie zgłoszonych wniosków do ORPiP lub Prezydium ORPiP.

6. Komisja Finansowo-Socjalna prowadzi rejestr udzielonych dofinansowań.

7. Decyzja Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych lub Prezydium ORPiP jest ostateczna.

### Rozdział II PRYZNAWANIE DOFINANSOWANIA

1. Wnioski o udzielenie dofinansowania przyjmuje Sekretariat OIPiP w Krośnie.

2. Maksymalna kwota dofinansowania wynosi 100% udokumentowanych wydatków, nie więcej niż 1.500,00 zł (słownie: jeden tysiąc pięćset złotych).

3. O dofinansowanie może ubiegać się członek OIPiP w Krośnie, który wykonywał zawód pielęgniarki lub położnej co najmniej przez 25 lat.

4. Dofinansowanie można otrzymać jeden raz na 3 lata. Kolejny wniosek o przyznanie dofinansowania można złożyć po upływie 36 miesięcy od daty podjęcia uchwały o przyznaniu dofinansowania.

5. Dokumenty potwierdzające fakt poniesienia kosztów mogą dotyczyć wyłącznie kosztów poniesionych po upływie 36- miesięcznego okresu wskazanego w ust. 4.

6. Dofinansowanie jest przyznawane na wniosek, którego wzór określa załącznik do niniejszego regulaminu. Wniosek składa członek Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych spełniający warunki określone w niniejszym regulaminie.

7. Do wniosku należy dołączyć:

a) dokumenty potwierdzające fakt poniesienia kosztów leczenia uzdrowiskowego, turnusu rehabilitacyjnego oraz zabiegów rehabilitacyjnych lub leczniczych (kopie dokumentów, faktury lub rachunki imienne),

8. Jeżeli dofinansowanie zostało przyznane na podstawie nieprawdziwych dokumentów, będzie podlegało zwrotowi wraz z ustawowymi odsetkami.

9. Postanowienia niniejszego regulaminu mają zastosowanie do kosztów leczenia uzdrowiskowego, turnusu rehabilitacyjnego oraz zabiegów rehabilitacyjnych lub leczniczych poniesionych od dnia 1 stycznia 2023 r.

10. Regulamin wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2023 r.

*Załącznik Nr 2 do Uchwały Nr 809/VII/2022 ORPiP z dnia 15 grudnia 2022 r. w sprawie zatwierdzenia „Regulaminu dofinansowania kosztów leczenia uzdrowiskowego, turnusu rehabilitacyjnego oraz zabiegów rehabilitacyjnych lub leczniczych dla członków Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych w Krośnie”*

**W N I O S E K**

**o dofinansowanie kosztów leczenia uzdrowiskowego, turnusu rehabilitacyjnego oraz zabiegów rehabilitacyjnych lub leczniczych dla członków OIPiP w Krośnie**

1. Nazwisko i imię .....
2. Numer zaświadczenia o Prawie Wykonywania Zawodu .....
3. Miejsce zamieszkania .....
4. Właściwy Urząd Skarbowy: .....
5. Telefon kontaktowy .....
6. Miejsce zatrudnienia .....
7. Oświadczam, że jestem członkiem OIPiP w Krośnie.
8. Proszę o dofinansowanie kosztów leczenia uzdrowiskowego, turnusu rehabilitacyjnego oraz zabiegów rehabilitacyjnych lub leczniczych.
9. Dołączyć dokumenty potwierdzające fakt poniesienia kosztów leczenia uzdrowiskowego, turnusu rehabilitacyjnego oraz zabiegów rehabilitacyjnych lub leczniczych.
10. Przyznane dofinansowanie proszę przekazać na rachunek bankowy o nr.:

.....

.....

/data/

.....

/ podpis wnioskodawcy /



**11. Wypełnia zakład pracy/ księgowość OIPiP w Krośnie:**

.....  
(pieczętka zakładu pracy/ księgowości OIPiP  
w Krośnie)

**Pani / Pan** .....  
(imię i nazwisko)

opłaca składkę członkowską na rzecz Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych w Krośnie

**od – do** .....  
(Podać datę )

.....  
(Data)

.....  
(Podpis osoby upoważnionej)

**12. Propozycja Komisji Finansowo- Socjalnej**

1. Wnioskodawcy przyznano dofinansowanie.
2. Wnioskodawcy nie przyznano dofinansowanie /uzasadnienie/

.....  
.....

---

Podpisy członków Komisji Finansowo- Socjalnej

**13. Decyzja Prezydium ORPiP/ ORPiP**

Uchwała Nr ..... z dnia ..... w sprawie przyznania dofinansowania.

.....  
Data zatwierdzenia

.....  
Skarbnik ORPiP w Krośnie

.....  
Przewodnicząca ORPiP w Krośnie

## OPINIA PRAWNA

w sprawie dopuszczalności odmowy wydania pielęgniarce lub położnej zaświadczenia o uznaniu kwalifikacji zgodnych z przepisami prawa UE w przypadku stwierdzenia zaległości w opłacaniu składki członkowskiej

**Warszawa, 9 listopada 2022 r.**

1. Stosownie do postanowień art. 51 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 15 lipca 2011 r. o zawodach pielęgniarstwa i położnej (tekst jedn. Dz. U. 2022, poz. 551) okręgowa rada pielęgniarstwa i położnych, na wniosek pielęgniarstwa lub położnej będącej członkiem tej izby wydaje zaświadczenie stwierdzające, że pielęgniarka lub położna posiada kwalifikacje zgodne z wymaganiami wynikającymi z przepisów prawa Unii Europejskiej oraz że posiadany dyplom, świadectwo lub inny dokument potwierdzający posiadanie formalnych kwalifikacji odpowiada dokumentom potwierdzającym formalne kwalifikacje pielęgniarstwa lub położnej wynikające z przepisów prawa Unii Europejskiej.

2. Powyższy przepis koresponduje z normą zawartą w art. 9 ust. 1 ustawy z dnia 22 grudnia 2015 r. o zasadach uznawania kwalifikacji zawodowych nabytych w państwach członkowskich Unii Europejskiej (tekst jedn. Dz. U. 2021, poz. 1646), zgodnie z którym uprawniony organ (w tym wypadku właściwa okręgowa rada pielęgniarstwa i położnych) na wniosek osoby, która uzyskała w Rzeczypospolitej Polskiej prawo wykonywania zawodu regulowanego albo działalności regulowanej, wydaje zaświadczenie potwierdzające posiadanie przez tę osobę kwalifikacji zawodowych, w celu uznania tych kwalifikacji w państwie członkowskim.

3. Jak wynika z powyższego, w przypadku złożenia przez będącą członkiem danej izby pielęgniarstwa i położną wniosku o wydanie zaświadczenia o posiadanych kwalifikacjach zgodnych z prawem UE, okręgowa rada pielęgniarstwa i położnych ma obowiązek wydać takie zaświadczenie. Obligatoryjny charakter powyższych regulacji nie budzi wątpliwości również w kontekście użycia przez ustawodawcę zwrotu „wydaje zaświadczenie”. Prawo pielęgniarstwa/położnej do uzyskania zaświadczenia jest przy tym bezwarunkowe w tym sensie, że okręgowa rada rozpoznając wniosek jest uprawniona jedynie do ustalenia, czy wnioskodawca jest członkiem danej izby oraz, czy posiada kwalifikacje zgodne z wymaganiami wynikającymi z przepisów prawa Unii Europejskiej umożliwiające wydanie zaświadczenia.

4. Członkowie samorządu pielęgniarstwa i położnych (tj. pielęgniarstwa, które mają stwierdzone lub przyznane prawo wykonywania zawodu i są wpisane do rejestru prowadzonego przez właściwą ze względu na miejsce wykonywania zawodu okręgową radę) obowiązani są m. in. regularnie opłacać składkę członkowską, zgodnie z art. 11 ust. 2 pkt 4 ustawy z dnia 1 lipca 2011 r. o samorządzie pielęgniarstwa i położnych (tekst jedn. Dz. U. 2021, poz. 628). Obowiązek opłacania składki członkowskiej jest jednym z podstawowych obowiązków członka samorządu. Skutki jego niewykonywania są wprost przewidziane

w przepisach ustawy o samorządzie tj. w art. 12 ust. 3, art. 14 ust. 1 pkt 8, art. 36 ust. 1, art. 92 ww. ustawy. Ograniczenia i sankcje wynikające z ww. przepisów prawa należy interpretować w sposób ścisły, a katalog ograniczeń praw członka samorządu związany z nieopłacaniem składki samorządowej ma charakter zamknięty.

5. W mojej ocenie jakiegokolwiek uchybienia w realizacji obowiązku opłacania składki członkowskiej, niezależnie od ich skali, nie mogą skutkować pozbawieniem lub ograniczeniem członków samorządu w realizacji ich ustawowych uprawnień, jak również nie uzasadniają odmowy wykonania ustawowych zadań i obowiązków przez okręgowe rady pielęgniarstwa i położnych. W przypadku zatem stwierdzenia, że pielęgniarka lub położna, która złożyła wniosek o wydanie zaświadczenia, zalega w opłacaniu składek członkowskich, okręgowa rada nie jest uprawniona do uzależniania wydania zaświadczenia od zapłaty zaległych składek. Właściwym bowiem trybem w zakresie zaległości w opłacaniu składek jest zastosowanie art. 92 ustawy o samorządzie, względnie również art. 36 ust. 1 ww. ustawy.

*Kancelaria Adwokacka ACHLER  
00-891 Warszawa,  
ul. Chłodna 22a, lok. 9/10  
Bartłomiej Achler - Adwokat*

*źródło: www.doipip.wroc.pl*

## WYTYCZNE

Zasady udzielania doraźnej pomocy przeciwkrwotocznej chorym na hemofilię i pokrewne skazy krwotoczne przez lekarzy pogotowia ratunkowego, szpitalnych oddziałów ratunkowych i lekarzy rodzinnych

**Stany naglące wynikające z zaburzeń hemostazy u chorych na hemofilię i pokrewne skazy krwotoczne:**

- uraz (zwłaszcza głowy), krwotok;
- krwawienie śródczaszkowe;
- wylewy krwi do dna jamy ustnej i szyi;



- krwotok do przestrzeni zaotrzewnowej;
- krwotok z przewodu pokarmowego;
- objawy sugerujące ciężkie krwawienie;
- operacja ze wskazań nagłych.

Weryfikacja rozpoznania:

- Pacjenci są zaopatrzeni w „Kartę chorego na hemofilię i inne wrodzone skazy krwotoczne”, a także w „Książeczkę leczenia domowego chorego na wrodzoną skazę krwotoczną”. Dokumenty te zawierają informacje o rozpoznanym typie skazy krwotocznej, o rodzaju i ilości koncentratu, który należy zastosować w razie wystąpienia krwawienia, a także o grupie krwi.
- Rejestr chorych w RCKiK umożliwia zasięgnięcie informacji, jeśli pacjent nie ma przy sobie wyżej wymienionych dokumentów.
- Informacjami na temat danego chorego może dysponować lekarz dyżurny najbliższej kliniki/oddziału hematologii.
- Pacjent lub jego opiekun może być źródłem ważnych informacji na temat rodzaju skazy krwotocznej i sposobu jej leczenia.

Ogólne zasady

- „Najpierw czynnik” – chory na hemofilię albo pokrewną skazę krwotoczną w razie zaistnienia urazu (zwłaszcza głowy) lub wystąpienia powikłań krwotocznych powinien otrzymać jak najszybciej koncentrat deficytowego czynnika krzepnięcia dożylnie. Każda zwłoka (np. w celu wykonania badań diagnostycznych) zwiększa ilość wyznaczynionej krwi i stanowi zagrożenie dla zdrowia, a w niektórych sytuacjach klinicznych dla życia chorego.

**Uwaga:** w „Książeczce leczenia domowego chorego na wrodzoną skazę krwotoczną” są zamieszczone wytyczne leczenia substytucyjnego hemofilii A, hemofilii B, hemofilii powikłanej inhibitorem i choroby von Willebranda. W przypadku rzadko występujących wrodzonych skaz krwotocznych spowodowanych niedoborem innych czynników krzepnięcia stosuje się substytucję odpowiedniego czynnika krzepnięcia, a przy braku dostępu do koncentratu

(czynniki V i XI) – osocze świeżo mrożone. Krioprecypitat jest bogatym źródłem fibrynogenu.

- Jeśli pacjent nie otrzymał koncentratu czynnika krzepnięcia, nie może być poddany żadnemu zabiegowi inwazyjnemu. W czasie przygotowania do operacji ze wskazań nagłych należy zastosować koncentrat deficytowego czynnika krzepnięcia w odpowiedniej dawce.

**Uwaga:** w przypadku hemofilii powikłanej inhibitorem czynnika VIII lub IX o dużym mianie zamiast leczenia substytucyjnego należy zastosować koncentrat omijający inhibitor, tj. rekombinowany aktywowany koncentrat czynnika VII (rVIIa, NovoSeven®) lub koncentrat aktywowanych czynników krzepnięcia zespołu protrombiny (aPCC, FEIBA®).

- Nie należy podawać leków domięśniowo.

Leczenie ratunkowe chorego na hemofilię lub pokrewną skazę krwotoczną, który ma przy sobie odpowiedni koncentrat deficytowego czynnika krzepnięcia (stosowany w leczeniu domowym):

- Weryfikacja rozpoznania.
- Jak najszybsze podanie koncentratu w odpowiedniej dawce.
- Kontakt telefoniczny (konsultacja) z lekarzem z najbliższego ośrodka leczącego chorych na hemofilię/kliniki/oddziału hematologii.

**Uwaga:**

- o w „Karcie chorego na hemofilię i inne wrodzone skazy krwotoczne” jest podany numer telefonu do ośrodka leczącego, odpowiednio dla porad w dzień i w nocy.
- o w „Książeczce leczenia domowego chorego na wrodzoną skazę krwotoczną” są zamieszczone numery telefonów do ośrodków referencyjnych dla dzieci i dla dorosłych.
- Dalsze postępowanie według zaleceń konsultanta.

Leczenie ratunkowe chorego na hemofilię lub pokrewną skazę krwotoczną, który nie ma przy sobie odpowiedniego koncentratu deficytowego czynnika krzepnięcia:

- Weryfikacja rozpoznania.
- Jak najszybsze przewiezienie pacjenta do najbliższego Szpitalnego Oddziału Ratunkowego (SOR).
- Kontakt telefoniczny (konsultacja) z lekarzem z najbliższego ośrodka leczącego chorych na hemofilię/kliniki/oddziału hematologii (numer telefonu do takiego ośrodka powinien być dostępny w każdym SOR).

**Uwaga:**

- o w „Karcie chorego na hemofilię i inne wrodzone skazy krwotoczne” jest podany numer telefonu do ośrodka leczącego, odpowiednio dla porad w dzień i w nocy.
- o w „Książeczce leczenia domowego chorego na wrodzoną skazę krwotoczną” są zamieszczone numery telefonów do ośrodków referencyjnych dla dzieci i dla dorosłych.
- Jak najszybsze sprowadzenie koncentratu czynnika krzepnięcia z najbliższego RCKiK (<https://csm-swd.nfz.gov.pl/cnr>) albo z zapasu (depozytu) z kliniki/oddziału hematologii.
- Podanie koncentratu czynnika krzepnięcia w odpowiedniej dawce i dalsze postępowanie według zaleceń konsultanta.

*Krystyna Zawilska,  
Jerzy Windyga,  
Magdalena Łętowska*

*Uniwersytet Medyczny  
im. K. Marcinkowskiego,  
Centrum Diagnostyczno-Lecznicze  
INTERLAB w Poznaniu,*

*Instytut Hematologii i Transfuzjologii  
w Warszawie*

## Czy pielęgniarka może podać na zlecenie lekarza dożylnie Haloperidol WZF 5 mg/ml?

Stan prawny na dzień 25 kwietnia 2023 r.

W przypadku otrzymania zlecenia lekarza na podanie leku Haloperidol WZF pielęgniarka powinna podać go zgodnie z treścią zlecenia i kartą charakterystyki, czyli może podać ten lek domięśniowo, w przypadkach szczególnych, określonych w karcie charakterystyki, także dożylnie.

W przypadku Haloperidolu WZF zleconego w podaniu dożylnym zlecenie lekarza powinno zawierać wskazanie zgodne z kartą charakterystyki, tj. że przy podaniu należy prowadzić monitorujące badanie EKG (w celu wykrycia wydłużenia odstępu QTc lub komorowych zaburzeń rytmu). Jeżeli nie ma takiego wskazania w zleceniu, pielęgniarka może podjąć decyzję o odmowie wykonania zlecenia lekarskiego.

### CHARAKTERYSTYKA PRODUKTU LECZNICZEGO

Zgodnie z charakterystyką produktu leczniczego Haloperidol WZF roztwór do wstrzykiwań wskazany jest u dorosłych w:

- szybkiej kontroli objawów ciężkiego, ostrego pobudzenia psychoruchowego w przebiegu zaburzeń psychiatrycznych lub w epizodach manii w chorobie afektywnej dwubiegunowej, gdy nie można zastosować leczenia doustnego;
- doraźnym leczeniu majaczenia, po niepowodzeniu leczenia nefarmakologicznego;
- leczeniu płasawicy o nasileniu łagodnym i umiarkowanym w chorobie Hun-

tingtona, gdy inne produkty lecznicze nie są skuteczne lub nie są tolerowane, a leczenia doustnego nie można zastosować;

- zapobieganiu wymiotom i nudnościom pooperacyjnym, jako jedyny lek lub w skojarzeniu, u pacjentów z umiarkowanym lub wysokim ich ryzykiem, gdy inne produkty lecznicze nie są skuteczne lub nie są tolerowane;

- skojarzonym leczeniu nudności i wymiotów pooperacyjnych, gdy inne produkty lecznicze nie są skuteczne lub nie są tolerowane.

W części Specjalne ostrzeżenia i środki ostrożności (Wpływ na układ sercowo-naczyniowy) producent wskazuje, iż Haloperidol WZF roztwór do wstrzykiwań zalecany jest wyłącznie do stosowania domięśniowego. Jeśli jednak jest podawany dożylnie, należy prowadzić monitorujące badanie EKG, w celu wykrycia wydłużenia odstępu QTc lub komorowych zaburzeń rytmu.

### WYKONANIE I ODMOWA WYKONANIA ZLECENIA LEKARSKIEGO

Zgodnie z art. 15 ust. 1 i 3 ustawy z dnia 15 lipca 2011 r. o zawodach pielęgniarki i położnej (t. j. Dz. U. z 2022 r., poz. 2702 ze zm.) - dalej: „ustawa”, pielęgniarka wykonuje zlecenia lekarskie zapisane w dokumentacji medycznej. Taki obowiązek zapisu w dokumentacji medycznej nie dotyczy zleceń wykonywanych w stanach nagłego zagrożenia zdrowotnego.

W przypadku uzasadnionych wątpliwości pielęgniarka ma prawo domagać się od lekarza, który wydał zlecenie, by uzasadnił potrzebę jego wykonania.

Z treści art. 12 ww. ustawy wynika, iż pielęgniarka jest obowiązana, zgodnie z posiadanymi kwalifikacjami zawodowymi, do udzielenia pomocy w każdym przypadku, gdy zwłoka w jej udzieleniu mogłaby spowodować stan nagłego zagrożenia zdrowotnego. Może odmówić wykonania zlecenia lekarskiego niezgodnego z sumieniem lub z zakresem posiadanych kwalifikacji, podając niezwłocznie przyczynę odmowy na piśmie przełożonemu lub osobie zlecającej, chyba że zachodzi przypadek zagrożenia określony powyżej.

W takim przypadku pielęgniarka ma obowiązek niezwłocznego uprzedzenia pacjenta lub jego przedstawiciela ustawowego bądź opiekuna faktycznego o takiej odmowie i wskazania realnych możliwości uzyskania tego świadczenia u innej pielęgniarki, położnej lub w podmiocie leczniczym. W przypadku odstąpienia od realizacji świadczeń zdrowotnych z przyczyn, o których mowa powyżej, pielęgniarka ma obowiązek uzasadnić i odnotować ten fakt w dokumentacji medycznej.

*Marcin Kosmański  
Dział merytoryczny NIPiP*

*Przedruk za MAGAZYN  
PIELĘGNIARKI I POŁOŻNEJ 4/2023*

## OPINIA PRAWNA

Stanowisko w sprawie wykonywania profilaktycznych badań (bilans zdrowia) u dzieci

Rozporządzenie Ministra Zdrowia z dnia 24 września 2013 r. w sprawie świadczeń gwarantowanych z zakresu podstawowej opieki zdrowotnej (Dz. U. z 2016 r., poz. 86) określa warunki realizacji badań bilansowych, w tym badań przesiewowych, adekwatnie do wieku

lub etapu edukacji dzieci i Zgodnie z rozporządzeniem bilans zdrowia w okresie rocznego obowiązkowego przygotowania przedszkolnego (tzw. bilans zdrowia sześciolatka) jest profilaktycznym badaniem lekarskim i obejmuje min.: badanie podmiotowe oraz badanie przedmio-

towe ze szczególnym uwzględnieniem oceny rozwoju fizycznego (pomiary: wzrostu i masy ciała), w tym określenie współczynnika masy ciała (Body Mass Index - BMI), rozwoju psychomotorycznego, mowy, lateralizacji, układu ruchu, jamy ustnej, u chłopców - obecności ją-



der w mosznie i wad układu moczowo-płciowego etc.

Badania u dzieci do 16 roku życia zgodnie z rozporządzeniem wykonywane są w obecności opiekunów prawnych lub faktycznych. W zakresie kompetencji pielęgniarki Podstawowej Opieki Zdrowotnej jest min.: przeprowadzanie testów przesiewowych adekwatnie do wieku dziecka w obecności opiekunów prawnych lub faktycznych i obejmu-

je m.in.: wykrywanie zaburzeń rozwoju fizycznego (pomiar wzrostu i masy ciała, w tym określenie współczynnika masy ciała), orientacyjna ocena rozwoju psychomotorycznego, orientacyjne wykrywanie zaburzeń ostrości wzroku i uszkodzeń słuchu, orientacyjne wykrywanie zaburzeń statyki ciała, orientacyjne wykrywanie wad wymowy, pomiar ciśnienia tętniczego krwi. W zakresie kompetencji pielęgniarki udzielającej

świadczeń w środowisku nauczania i wychowania jest m.in.: wykonywanie i interpretowanie testów przesiewowych, adekwatnie do wieku lub etapu edukacji dziecka zgodnie z warunkami określonymi w rozporządzeniu.

*Dorota Suchodół*

*Konsultant Wojewódzki*

*w dziedzinie pielęgniarstwa rodzinnego*



### **Kurs specjalistyczny „Opieka nad pacjentem z chorobami układu oddechowego w zakresie pielęgniarstwa pulmonologicznego, dla pielęgniarek”**

Cel kształcenia - Przygotowanie pielęgniarki do sprawowania kompleksowej opieki nad pacjentem w zakresie diagnozowania, terapii i rehabilitacji chorób układu oddechowego oraz prowadzenia profilaktyki i edukacji zdrowotnej.

#### **Wykaz świadczeń zdrowotnych, do których jest uprawniona pielęgniarka po ukończeniu kursu specjalistycznego:**

- Prowadzenie specjalistycznej opieki pielęgniarskiej nad pacjentem z chorobami układu oddechowego,
- Ocena i monitorowanie skuteczności tlenoterapii na podstawie badania podmiotowego, badania przedmiotowego oraz dostępnych badań diagnostycznych,
- Wykonywanie specyficznych procedur leczniczych: wentylacja nieinwazyjna i inwazyjna,

d) Wykonywanie i interpretowanie wyników badań (gazometrii, pulsoksymetrii, kapnometrii, pomiar szczytowego przepływu wydechowego za pomocą PEF - metru),

e) Wykonywanie badania spirometrycznego i wstępna ocena wyniku,

f) Prowadzenie tlenoterapii w warunkach stacjonarnych i domowych,

g) Wykonanie inhalacji/nebulizacji z wykorzystaniem różnego typu sprzętu,

h) Prowadzenie określonych elementów rehabilitacji poprawiających wydolność oddechową,

i) Prowadzenie edukacji zdrowotnej w zakresie profilaktyki, samo-opieki i samokontroli, pacjenta w chorobach układu oddechowego,

j) Pielęgnacja dróg oddechowych (kontrola wydzieliny w drogach oddechowych, fizjoterapia klatki piersiowej, odsysanie wydzieliny z dróg oddechowych, higiena jamy ustnej i nosowej).

### **Kurs specjalistyczny „Eduktor w chorobach układu krążenia, dla pielęgniarek”**

Cel kształcenia - Uzyskanie przez pielęgniarki profesjonalnej wiedzy i umiejętności do prowadzenia edukacji zdrowotnej i terapeutycznej mającej na celu poprawę jakości życia pacjentów z chorobami układu krążenia.

#### **Wykaz świadczeń zdrowotnych, do których jest uprawniona pielęgniarka po ukończeniu kursu specjalistycznego:**

a) Ocena stopnia niewydolności układu krążenia, w celu ustalenia planu edukacji, w zakresie racjonalnego odżywiania, aktywności fizycznej, zwalczania używek, radzenia sobie z nadmiernym obciążeniem czynnikami naporowymi środowiska, zwalczania nadwagi i otyłości,

b) Dostosowanie metod i środków edukacji do przygotowania pacjenta i jego rodziny do samokontroli i samo-opieki w chorobach układu krążenia,

c) Udział w realizacji programów profilaktyki chorób układu krążenia.

Dobra wiadomość dla położnych.

## **MZ zatwierdziło nowy kurs specjalistyczny**

Pod koniec ubiegłego roku Ministerstwo Zdrowia zatwierdziło program kursu specjalistycznego „Diagnostyka ultrasonograficzna w położnictwie i ginekologii dla położnych”. Powstał on z myślą o położnych, kończących studia licencjackie (I stopnia) na kierunku

Położnictwo, które dzięki uczestnictwu w szkoleniu podyplomowym będą mogły wykonywać badanie ultrasonograficzne.

Do tej pory studentki kierunku Położnictwo nabywały kompetencji upoważniających je do wykonywania badania ul-

trasonograficznego dopiero na studiach magisterskich (II stopnia), podczas zajęć z tytułowanych „Diagnostyka ultrasonograficzna w ginekologii i położnictwie”.

### Zakres kursu „Diagnostyka ultrasonograficzna w położnictwie i ginekologii dla położnych”

Celem kształcenia jest przygotowanie położnej do przeprowadzenia wstępnej oceny narządów jamy brzusznej oraz narządu rodnej kobiety w różnych okresach jej życia.

Zakres kursu obejmuje m.in. interpretację badań ultrasonograficznych w diagnostyce ciąży niskiego ryzyka i w położu.

Uczestnik szkolenia nauczy się także określać, w jakich stanach klinicznych, przy jakich podejrzeniach i przy uzyskaniu jakich obrazów powinno być wykonane konsultacyjne badanie ultrasonograficzne, a także kiedy skierować pacjentkę do lekarza bądź do szpitala.

Ponadto po ukończeniu kursu położna powinna móc m.in. dokonać wstępnej oceny płodu i struktur w jego otoczeniu oraz pogłębionej oceny serca płodu, układu krążenia i innych struktur płodu za pomocą różnych technik ultrasonograficznych, a także interpretować podstawowe wyniki badań ultrasonograficznych z wykorzystaniem techniki przezpochwowej, przezodbytniczej i przezbrzuszną w położnictwie i ginekologii.

Kurs kierowany jest do absolwentów studiów licencjackich (I stopnia) na kierunku Położnictwo, ale mogą wziąć w nim udział także absolwenci studiów magisterskich, którzy chcą zaktualizować bądź utrwalić swoją wiedzę w tej dziedzinie.

### Nowe kompetencje - gdzie znajdą zastosowanie?

Położne prowadzące ciężę fizjologiczne mogą wykorzystać swoje kompetencje do interpretacji wyników badań dostarczanych przez pacjentki oraz edukacji, a także wykonując badania ultrasonograficzne I, II i/lub III trymestru pod warunkiem uzyskania dodatkowych zaświadczeń (certfikaty FMF - The Fetal Medicine Foundation).

Wymienione umiejętności mogą przydać się również położnym pracującym bądź planującym podjęcie pracy w Klinice Leczenia Niepłodności, gdzie obecnie najwięcej położnych wykonuje ginekologiczne badanie ultrasonograficzne w procesie monitorowania cyklu oraz

rozpoznawania i nadzorowania ciąży na wczesnym etapie rozwoju.

W praktyce szpitalnej coraz częściej wykorzystuje się badanie ultrasonograficzne do oceny postępu porodu w Bloku Porodowym, a w przypadku konieczności ukończenia porodu przy pomocy próżniociągu położniczego pozwala precyzyjnie określić ustawienie części przodującej, celem prawidłowego założenia narzędzi. Niepodważalną zaletą śródporodowego badania USG jest ustalenie, czy poród drogami natury będzie w ogóle możliwy.

Nie mniej istotna jest ultrasonograficzna ocena macicy po porodzie, którą wykonuje się w celu m.in. oceny niewyjaśnionej gorączki, krwawienia lub silnych dolegliwości bólowych w obrębie miednicy, bo powikłania położnicze i niepołożnicze są istotnym źródłem zachorowalności i śmiertelności kobiet w wieku rozrodczym. Położna odgrywa ważną rolę w ocenie tych jednostek, do których zaliczamy m.in.: zapalenie błony śluzowej macicy, zatrzymanie resztek łożyska, krwotok poporodowy, powikłania pooperacyjne, zaburzenia mikcji po porodzie, rozejście spojenia łonowego, diagnostyka i leczenie chorób piersi.

### Podsumowanie

Aktualnie nie dysponujemy wiedzą, ile położnych w Polsce potrafi wykonywać badanie ultrasonograficzne oraz ma możliwość wykorzystywania tego narzędzia w swojej codziennej pracy. Mamy jednak nadzieję, że wraz z uznaniem formalnym kompetencji położnych przez ośrodki naukowe, takie jak uniwersytety medyczne oraz okręgowe izby pielęgniarek i położnych, pojawią się nowe miejsca i oferty pracy dla położnych ultrasonograficznych.

Szczegółowy program kursu znajduje się na stronie Centrum Kształcenia Podyplomowego Pielęgniarek i Położnych w zakładce Programy kształcenia -> Kursy specjalistyczne -> Programy kursów specjalistycznych dla położnych.

Czas trwania kursu specjalistycznego obejmuje okres niezbędny do zrealizowania programu tego kursu, nie dłuższy niż 3 miesiące. Warunkiem przystąpienia do egzaminu po kursie specjalistycznym jest zaliczenie przez położną zajęć

teoretycznych i szkolenia praktycznego przewidzianych w programie.

Zapisy na kurs odbywają się za pośrednictwem Systemu Monitorowania Kształcenia Pracowników Medycznych (SMK) poprzez złożenie wniosku na konkretny kurs u wybranego organizatora. Daje to gwarancję ważności wydanych zaświadczeń oraz umożliwia uzyskanie dofinansowania przez WOIPiP.

### Wykaz świadczeń zdrowotnych, do których jest uprawniona położna po ukończeniu kursu specjalistycznego Diagnostyka ultrasonograficzna w położnictwie i ginekologii dla położnych:

- Przeprowadzenie wstępnej przesiewowej oceny ultrasonograficznej narządów jamy brzusznej (wątroby, dróg żółciowych, trzustki, nerek, pęcherza moczowego), których choroby najczęściej występują w przebiegu ciąży lub współistnieją ze schorzeniami narządu rodnej.

- Wykonanie i zinterpretowanie podstawowych badań ultrasonograficznych u kobiety w różnych okresach życia narządu rodnej i narządów sąsiadujących w miednicy mniejszej z zastosowaniem różnorodnych technik oraz opisanie wyniku badania.

- Przeprowadzenie i interpretacja badań ultrasonograficznych w diagnostyce ciąży niskiego ryzyka wraz z oceną prawidłowości jej rozwoju i opisem wyników badania.

- Przeprowadzenie i interpretacja badania ultrasonograficznego w położu wraz z opisem wyniku badania.

- Określenie, w jakich stanach klinicznych, przy jakich podejrzeniach i przy uzyskaniu jakich obrazów powinno być wykonane konsultacyjne badanie ultrasonograficzne, czy też należy skierować pacjentkę do lekarza bądź do szpitala.

MARTA ŁUKASZ

koordynator ds. szkoleń Ośrodka Kształcenia Podyplomowego Kadry Medycznych oraz współautorka kursu „Diagnostyka ultrasonograficzna w położnictwie i ginekologii dla położnych”



# Obowiązek zawiadamiania o zmianie danych w danych w Okręgowym Rejestrze Pielęgniarek i Położnych w Krośnie

Okręgowa Rada Pielęgniarek i Położnych w Krośnie przypomina o obowiązku informowania o zmianach danych osobowych, teled adresowych, o uzyskiwanych kwalifikacjach oraz danych dotyczących wykonywania zawodu pielęgniarki/położnej zgodnie z art. 11 ust. 2 pkt 5 ustawy z dnia 01 lipca 2011 r. o samorządzie pielęgniarek i położnych (Dz. U. Nr 174 z 2011 r. poz. 1038)

Obowiązek informowania i przekazywania danych (potwierdzonych odpowiednimi dokumentami), w szczególności dotyczy:

- ukończenia specjalizacji,
- ukończenia studiów wyższych,
- ukończenia kursów kwalifikacyjnych, specjalistycznych i doształcających,
- studiów licencjackich i magisterskich na kierunkach pielęgniarstwo i położnictwo,
- uzyskania stopni i tytułów naukowych,
- zmiany nazwiska,
- miejsca zamieszkania,
- rozpoczęcia i ustania zatrudnienia,
- zmianie miejsca pracy,
- przejścia na emeryturę, rentę

- przebywania na bezrobociu,
  - zaprzestania wykonywania zawodu
- Zmiany danych pielęgniarki i położnej wpisanych do rejestrów dokonuje się na podstawie pisemnego oświadczenia lub poprzez wypełnienie odpowiednich części arkusza (należy wypełnić tylko te części, których dotyczą zmiany) i przesłaniu ich na adres: Okręgowa Izba Pielęgniarek i Położnych w Krośnie, 38-400 Krosno, ul. Bieszczadzka 5.

Wnioski do pobrania w zakładce wzory wniosków, można też wypełnić na miejscu w biurze OIPiP.

## WYSOKOŚĆ I SPOSÓB OPŁACANIA SKŁADEK CZŁONKOWSKICH

Kto opłaca	Wysokość miesięcznej składki członkowskiej
1. Pielęgniarki i położne zatrudnione na stanowisku pielęgniarki i położnej: - <b>umowa o pracę,</b> - <b>na podstawie stosunku służbowego,</b> - <b>wyłącznie na podstawie umowy zlecenia i nie prowadzące działalności gospodarczej</b>	<b>1% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego brutto / wysokość składki jest niezmienna,</b> w przypadku wynagrodzenia chorobowego, czy innych nieobecności obniżających wynagrodzenie zasadnicze, <b>kwota składki nie ulega zmianie</b> np. wynagrodzenie zasadnicze na umowie 5.323,00 zł. - składka za 1 mc - 53,23 zł./
2. Pielęgniarki i położne <b>wykonyjące zawód w ramach działalności gospodarczej</b> - indywidualnej bądź grupowej praktyki zawodowej	<b>0,75%</b> przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia dla przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku ogłaszanego przez Prezesa GUS za ostatni kwartał poprzedniego roku kalendarzowego <b>2023 rok - 52,24 zł</b> <b>2022 rok - 46,66 zł</b> <b>2021 rok - 42,42 zł</b> <b>2020 rok - 40,26 zł</b>
3. <b>Pozostałe pielęgniarki i położne:</b> - zobowiązane do opłacania składek nie wymienionych w pkt 1-2 tj. wpisane na listę członków Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych lecz nie wykonyjące zawodu, które nie są objęte zwolnieniem z opłacania składek; - wykonyjące zawód wyłącznie poza terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, które nie złożyły wniosku o wykreślenie z rejestru pielęgniarek i położnych;	
<b>Z płatności składek członkowskich zwolnione są pielęgniarki i położne:</b> 1. bezrobotne, które są zarejestrowane w Urzędach Pracy (pod warunkiem przedłożenia zaświadczenia z urzędu pracy); 2. które zaprzestały wykonywania zawodu i złożyły wniosek o odwołanie z rejestru w okręgowej izbie, której są członkiem; 3. wykonyjące zawód wyłącznie w formie wolontariatu; 4. przebywające <b>wyłącznie na urlopie macierzyńskim/tacierzyńskim, wychowawczym lub rodzicielskim;</b> 5. pobierające świadczenie rehabilitacyjne lub pielęgnacyjne lub zasiłek z pomocy społecznej lub będące opiekunami osób otrzymujących świadczenie pielęgnacyjne stanowiące ich jedyne źródło dochodu; 6. będące studentami studiów stacjonarnych II stopnia na kierunku pielęgniarstwo/położnictwo, które nie wykonują zawodu; 7. pobierających zasiłek chorobowy z ZUS - bez stosunku pracy; 8. <b>niepracujące, które posiadają status emeryta lub rencisty lub pobierają świadczenie przedemerytalne.</b>	

## Kalendarium pracy OIPiP w Krośnie

od 1 kwietnia 2023 r. do 30 czerwca 2023 r.

### 1 kwietnia 2023 r.

Rozpoczęcie kursu specjalistycznego w zakresie Pielęgnowanie pacjenta dorosłego wentylowanego mechanicznie w Samodzielnym Publicznym Zespo-

le Opieki Zdrowotnej w Sanoku, w ramach projektu „Wsparcie kształcenia podyplomowego pielęgniarek i położnych” realizowanego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja

Rozwój na lata 2014–2020, współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego.

Rozpoczęcie kursu specjalistycznego w zakresie Resuscytacja krążeniowo – oddechowa w Uzdrawisku Rymanów w Rymanowie Zdroju, w ramach projektu „Wsparcie kształcenia podyplomowego pielęgniarek i położnych” realizowanego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój na lata 2014 – 2020, współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego.

### 12 kwietnia 2023 r.

Rozpoczęcie kursu specjalistycznego w zakresie Wsparcie psychologiczne pacjenta i jego rodziny w Szpitalu Specjalistycznym w Brzozowie, Podkarpackim Ośrodku Onkologicznym im. ks. Bronisława Markiewicza, w ramach projektu „Wsparcie kształcenia podyplomowego pielęgniarek i położnych” realizowanego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój na lata 2014–2020, współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego.

### 17 kwietnia 2023 r.

Udział Renaty Michalskiej Przewodniczącej Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych, Ewy Czupskiej Sekretarza Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych oraz Bożeny Jastrzębskiej Skarbnika Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych w posiedzeniu Komisji konkursowej na stanowisko:

- Pielęgniarki Oddziałowej Oddziału Otolaryngologicznego,
- Pielęgniarki Oddziałowej Oddziału Chirurgii Urazowo – Ortopedycznej,
- Pielęgniarki Oddziałowej Oddziału Chirurgii Ogólnej i Naczyniowej z Pododdziałem Urologicznym,
- Pielęgniarki Oddziałowej Bloku Operacyjnego Samodzielnego Publicznego Zespołu Opieki Zdrowotnej w Sanoku.

Rozpoczęcie kursu specjalistycznego w zakresie Opieka nad pacjentem wymagającym wysokoprzepływowej terapii tlenem w Szpitalu Specjalistycznym w Jaśle w ramach projektu „Wsparcie kształcenia podyplomowego pielęgniarek i położnych” realizowanego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój na lata 2014–2020,

współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego.

### 18 kwietnia 2023 r.

#### Posiedzenie Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych

Na posiedzeniu podjęto 21 uchwał w sprawie: wyboru wiceprzewodniczącej Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych w Krośnie, wyboru sekretarza Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych w Krośnie, wyboru skarbnika Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych w Krośnie, wyboru członków Prezydium Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych w Krośnie, powołania komisji problemowych, powołania Zespołów problemowych, upoważnienia Prezydium ORPiP do działania w imieniu Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych w Krośnie, upoważnienia członków samorządu Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych w Krośnie do dysponowania środkami na rachunku bankowym i jego prowadzenia, upoważnienia członków Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych w Krośnie do składania oświadczeń woli w zakresie praw majątkowych i zaciągania zobowiązań finansowych na okres VIII kadencji, udzielenia upoważnienia do zawarcia umowy na przekazanie dotacji ze środków budżetowych i sposobu jej rozliczania w okresie trwania VIII kadencji ORPiP w Krośnie, powierzenia obowiązków pełnomocnika Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych w Krośnie oraz określenia zakresu pełnomocnictwa, zatrudnienia i zasady wynagradzania Przewodniczącej Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych w Krośnie, zatrudnienia i zasady wynagradzania Wiceprzewodniczącej Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych w Krośnie, zatrudnienia i zasady wynagradzania Sekretarza Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych w Krośnie, zatrudnienia i zasady wynagradzania Skarbnika Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych w Krośnie, ustalenia wysokości wynagrodzenia: okręgowego rzecznika odpowiedzialności zawodowej, zastępcy okręgowego rzecznika odpowiedzialności zawodowej, przewodniczącego okręgowego sądu i przewodniczącego okręgowej komisji rewizyjnej w organach samorządu

pielęgniarek i położnych oraz zasad zwrotu kosztów podróży i pobytu, wyboru przedstawiciela Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych w Krośnie do Zgromadzenia Wspólników Ośrodka Kształcenia Podyplomowego Pielęgniarek i Położnych Spółka z o.o. w Rzeszowie, ustalenia wynagrodzenia dla przedstawicieli Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych w Krośnie na Zgromadzenie Wspólników Ośrodka Kształcenia Podyplomowego Pielęgniarek i Położnych Spółka z o.o. w Rzeszowie, zatrudnienia pracownika w Okręgowej Izbie Pielęgniarek i Położnych w Krośnie, przyznania jednorazowego świadczenia w związku z przejściem na emeryturę dla członków Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych w Krośnie, refundacji kosztów kształcenia i doskonalenia zawodowego dla pielęgniarek i położnych.

#### Ponadto na w/w posiedzeniu przyznano:

1. dofinansowanie do różnych form kształcenia i doskonalenia zawodowego dla 43 osób na łączną kwotę w wysokości 66.300,00 zł (słownie: sześćdziesiąt sześć tysięcy trzysta złotych),
2. świadczenie emerytalne dla 12 osób na łączną kwotę w wysokości 17.500,00 zł (słownie: siedemnaście tysięcy pięćset złotych).

### 19 kwietnia 2023 r.

#### Posiedzenie Okręgowego Sądu Pielęgniarek i Położnych.

### 20 kwietnia 2023 r.

Szkolenie dla położnych POZ organizowane przez Okręgową Radę Pielęgniarek i Położnych oraz Komisję do spraw położnych działającą przy OI-PiP w Krośnie na temat: „Praca położnej podstawowej opieki zdrowotnej, zgodnie z założeniami standardu opieki okołoporodowej. Poród w pozycjach wertykalnych”. Szkolenie odbyło się w Okręgowej Izbie Pielęgniarek i Położnych w Krośnie.

Egzamin z kursu specjalistycznego w zakresie Edukator w chorobach układu krążenia realizowanego w ramach projektu „Wsparcie kształcenia podyplomowego pielęgniarek i położ-



nych” w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój na lata 2014–2020, współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego. Egzamin odbył się w Szpitalu Specjalistycznym w Jaśle.

### **21 kwietnia 2023 r.**

Egzamin z kursu specjalistycznego w zakresie Opieka nad pacjentem wymagającym wysokoprzepływowej terapii tlenem realizowanego w ramach projektu „Wsparcie kształcenia podyplomowego pielęgniarek i położnych” w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój na lata 2014–2020, współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego. Egzamin odbył się w Szpitalu Specjalistycznym w Jaśle.

### **26 kwietnia 2023 r.**

Spotkanie współwłaścicieli nieruchomości położonej w Krośnie przy ul. Bieszczadzkiej 5. Spotkanie odbyło się w siedzibie Izby.

### **28 kwietnia 2023 r.**

#### **Posiedzenie Okręgowej Komisji Rewizyjnej.**

Egzamin z kursu specjalistycznego w zakresie Opieka nad pacjentem z chorobami zakaźnymi szczególnie niebezpiecznymi i wysoce zakaźnymi realizowanego w ramach projektu „Wsparcie kształcenia podyplomowego pielęgniarek i położnych” w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój na lata 2014 – 2020, współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego. Egzamin odbył się w Samodzielnym Publicznym Zespole Opieki Zdrowotnej w Sanoku

### **10 maja 2023 r.**

#### **Posiedzenie Prezydium Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych**

Na posiedzeniu podjęto 10 uchwał w sprawie: udzielenia pomocy finansowej członkom OIPIP w Krośnie, dofinansowania kosztów leczenia uzdrowiskowego, turnusu rehabilitacyjnego oraz zabiegów rehabilitacyjnych lub leczniczych dla członków OIPIP w Krośnie, refundacji kosztów kształcenia i doskonalenia zawodowego dla pie-

lęgniarek i położnych, przyznania jednorazowego świadczenia w związku z przejściem na emeryturę dla członków Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych w Krośnie, stwierdzenia prawa wykonywania zawodu pielęgniarki oraz wpisu do Okręgowego Rejestru Pielęgniarek prowadzonego przez ORPiP w Krośnie, przyznania prawa wykonywania zawodu pielęgniarki na określony zakres czynności zawodowych, okres i miejsce zatrudnienia w podmiocie wykonującym działalność leczniczą oraz wpis do Okręgowego Rejestru Pielęgniarek prowadzonego przez ORPiP w Krośnie, wpisu pielęgniarki do Okręgowego Rejestru Pielęgniarek w Krośnie, dofinansowania Konferencji szkoleniowej z okazji Międzynarodowego Dnia Pielęgniarki i Dnia Położnej.

#### **Ponadto na w/w posiedzeniu przyznano:**

1. świadczenie emerytalne dla 5 osób na łączną kwotę w wysokości 7.500,00 zł (słownie: siedem tysięcy pięćset złotych),

2. dofinansowanie do świadczenia rehabilitacyjnego dla 2 osób na łączną kwotę w wysokości 3.000,00 zł (słownie: trzy tysiące złotych).

#### **Posiedzenie Komisji Finansowo-Socjalnej**

Z powodu długotrwałej choroby członka samorządu i jego rodziny łącznie przyznano 15 zapomóg dla pielęgniarek i położnych z terenu działania naszej izby na łączną kwotę 23.300,00 zł (słownie: dwadzieścia trzy tysiące złotych).

#### **Posiedzenie Komisji ds. kształcenia i doskonalenia zawodowego-**

Łącznie przyznano dofinansowanie do różnych form kształcenia i doskonalenia zawodowego dla 25 osób na łączną kwotę w wysokości 29.748,00 zł (słownie: dwadzieścia dziewięć tysięcy siedemset czterdzieści osiem złotych).

Rozpoczęcie kursu specjalistycznego w zakresie Opieka nad pacjentem wymagającym wysokoprzepływowej terapii tlenem w Okręgowej Izbie Pielęgniarek i Położnych w Krośnie w ramach projektu „Wsparcie kształcenia pody-

plomowego pielęgniarek i położnych” realizowanego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój na lata 2014–2020, współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego.

### **12 maja 2023 r.**

Udział Beaty Barańskiej Wiceprzewodniczącej Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych w uroczystości Symboliki Zawodu Pielęgniarki/ Pielęgniarsza w Uczelni Państwowej im. Jana Grodka w Sanoku.

### **15 maja 2023 r.**

Rozpoczęcie kursu specjalistycznego w zakresie „Wywiad i badanie fizykalne” w siedzibie Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych w Krośnie w ramach projektu „Wsparcie kształcenia podyplomowego pielęgniarek i położnych” realizowanego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój na lata 2014–2020, współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego.

### **15–17 maja 2023 r.**

Udział Delegatów w VIII Krajowym Zjeździe Pielęgniarek i Położnych w Warszawie

- Barańska Beata, Jakubowski Krzysztof, Kilar Renata, Michalska Renata, Radwańska Zenona, Sawicka Małgorzata, Wilusz Agnieszka.

### **16 maja 2023 r.**

Rozpoczęcie kursu specjalistycznego w zakresie Edukator w chorobach układu krążenia w Okręgowej Izbie Pielęgniarek i Położnych w Krośnie, w ramach projektu „Wsparcie kształcenia podyplomowego pielęgniarek i położnych” realizowanego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój na lata 2014–2020, współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego.

### **18 maja 2023 r.**

#### **Posiedzenie Okręgowej Komisji Rewizyjnej.**

#### **Posiedzenie Okręgowego Sądu Pielęgniarek i Położnych.**

### 19 maja 2023 r.

**Posiedzenie Okręgowego Rzecznika Odpowiedzialności Zawodowej.**

### 22 maja 2023 r.

**Posiedzenie Prezydium Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych - zwołane w trybie nagłym**

Na posiedzeniu podjęta została 1 uchwała w sprawie pokrycia kosztów wyjazdu na Ogólnopolską Manifestację w Warszawie.

Egzamin z kursu specjalistycznego w zakresie Opieka nad pacjentem wymagającym wysokoprzepływowej terapii tlenem realizowanego w ramach projektu „Wsparcie kształcenia podyplomowego pielęgniarek i położnych” w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój na lata 2014–2020, współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego. Egzamin odbył się w Szpitalu Specjalistycznym w Jaśle.

### 23 maja 2023 r.

Egzamin z kursu specjalistycznego w zakresie Wsparcie psychologiczne pacjenta i jego rodziny realizowanego w ramach projektu „Wsparcie kształcenia podyplomowego pielęgniarek i położnych” w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój na lata 2014–2020, współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego. Egzamin odbył się w Szpitalu Specjalistycznym w Brzozowie, Podkarpackim Ośrodku Onkologicznym im. ks. Bronisława Markiewicza.

### 26 maja 2023 r.

Egzamin z kursu specjalistycznego w zakresie Resuscytacja krążeniowo – oddechowa realizowanego w ramach projektu „Wsparcie kształcenia podyplomowego pielęgniarek i położnych” w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój na lata 2014–2020, współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego. Egzamin odbył się w Uzdrawisku Rymaków w Rymanowie Zdroju.

### 2 czerwca 2023 r.

Udział Renaty Michalskiej Przewodniczącej Okręgowej Rady Pielęgniarek

i Położnych w posiedzeniu Komisji konkursowej na stanowisko Zastępcy Dyrektora ds. Lecznictwa Samodzielnego Publicznego Zespołu Opieki Zdrowotnej w Ustrzykach Dolnych.

Udział Beaty Barańskiej Wiceprzewodniczącej Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych w Sympozjum „Przeszłość, teraźniejszość i przyszłość w zawodach pielęgniarki i położnej”, połączone z obchodami Międzynarodowego Dnia Pielęgniarki i Położnej, które zostało zorganizowane przez Podkarpacką Okręgową Izbę Pielęgniarek i Położnych z siedzibą w Przeworsku. Sympozjum odbyło się w Vili Bolestrazyce.

### 6 czerwca 2023 r.

Udział Renaty Michalskiej Przewodniczącej Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych w XII posiedzeniu Rady Podkarpackiego Oddziału Wojewódzkiego Narodowego Funduszu Zdrowia z siedzibą w Rzeszowie.

### 7 czerwca 2023 r.

**Posiedzenie Okręgowego Rzecznika Odpowiedzialności Zawodowej.**

### 12–14 czerwca 2023 r.

Udział Renaty Michalskiej Przewodniczącej Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych w Krośnie oraz Beaty Barańskiej Wiceprzewodniczącej Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych w Krośnie w posiedzeniu Naczelnej Rady Pielęgniarek i Położnych w Warszawie.

### 13 czerwca 2023 r.

Egzamin z kursu specjalistycznego w zakresie Pielęgowanie pacjenta dorosłego wentylowanego mechanicznie realizowanego w ramach projektu „Wsparcie kształcenia podyplomowego pielęgniarek i położnych” w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój na lata 2014–2020, współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego. Egzamin odbył się w Samodzielnym Publicznym Zespole Opieki Zdrowotnej w Sanoku.

### 20 czerwca 2023 r.

Egzamin z kursu specjalistycznego w zakresie Opieka nad pacjentem wymagającym wysokoprzepływowej terapii tlenem realizowanego w ramach projektu „Wsparcie kształcenia podyplomowego pielęgniarek i położnych” w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój na lata 2014–2020, współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego. Egzamin odbył się w Okręgowej Izbie Pielęgniarek i Położnych w Krośnie.

### 22 czerwca 2023 r.

**Posiedzenie Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych**

Na posiedzeniu podjęto 14 uchwał w następujących sprawach: przyznania bezzwrotnych zapomóg finansowych dla pielęgniarek i położnych z terenu działania OIPiP w Krośnie oraz nie będących członkami naszej Izby, dofinansowania kosztów leczenia uzdrowiskowego, turnusu rehabilitacyjnego oraz zabiegów rehabilitacyjnych lub leczniczych dla członków OIPiP w Krośnie, refundacji kosztów kształcenia i doskonalenia zawodowego dla pielęgniarek i położnych, przyznania jednorazowego świadczenia w związku z przejściem na emeryturę dla członków Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych w Krośnie, stwierdzenia prawa wykonywania zawodu pielęgniarki i wpisu do Okręgowego Rejestru Pielęgniarek prowadzonego przez ORPiP w Krośnie, wpisu pielęgniarki do Okręgowego Rejestru Pielęgniarek, wpisu położnej do Okręgowego Rejestru Położnych, ustalenia wysokości wynagrodzenia: okręgowego rzecznika odpowiedzialności zawodowej, zastępcy okręgowego rzecznika odpowiedzialności zawodowej, przewodniczącego okręgowego sądu i przewodniczącego okręgowej komisji rewizyjnej, wyrażenia zgody na zakup „Kodeksu etyki zawodowej pielęgniarki i położonej Rzeczypospolitej Polskiej”, zakupu nagród dla absolwentek studiów II stopnia kierunku pielęgniarstwa Państwowej Akademii Nauk Stosowanych w Krośnie, zgłoszenia kandydata do składu Wojewódzkiej Komisji do spraw Orzekania o Zdarzeniach Medycznych w Rzeszowie.



**Ponadto na w/w posiedzeniu przyznano:**

1. świadczenie emerytalne dla 7 osób na łączną kwotę w wysokości 10.000,00 zł (słownie: dziesięć tysięcy złotych),
2. dofinansowanie do świadczenia rehabilitacyjnego dla 1 osoby na łączną kwotę w wysokości 1.500,00 zł (słownie: jeden tysiąc pięćset złotych),
3. bezzwrotną zapomogę finansową dla 1 pielęgniarza - nie będącego członkiem OIPIP w Krośnie na łączną kwotę w wysokości 500,00 zł (słownie: pięćset złotych).

**Posiedzenie Komisji Finansowo-Socjalnej**

Z powodu długotrwałej choroby oraz zgonu członka samorządu i jego rodziny łącznie przyznano 16 zapomóg dla pielęgniarek i położnych z terenu działania naszej izby na łączną kwotę 22.900,00 zł (słownie: dwadzieścia dwa tysiące dziewięćset złotych).

**Posiedzenie Komisji ds. kształcenia i doskonalenia zawodowego**

Łącznie przyznano dofinansowanie do różnych form kształcenia i doskonalenia zawodowego dla 23 osób na łączną kwotę w wysokości 20.280,00 zł (słownie: dwadzieścia tysięcy dwieście osiemdziesiąt złotych).

**23 czerwca 2023 r.**

Udział Renaty Michalskiej Przewodniczącej Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych w I Podkarpackiej Konferencji Naukowo – Szkoleniowej „Pielęgniarstwo, położnictwo, fizjoterapia w praktyce”, zorganizowanej

przez Polskie Towarzystwo Pielęgniarskie Oddział w Rzeszowie. Konferencja odbyła się w Rzeszowie.

Egzamin z kursu specjalistycznego w zakresie Wywiad i badanie fizykalne realizowanego w ramach projektu „Wsparcie kształcenia podyplomowego pielęgniarek i położnych” w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój na lata 2014–2020, współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego. Egzamin odbył się w siedzibie Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych w Krośnie.

**27 czerwca 2023 r.**

Udział Renaty Michalskiej Przewodniczącej Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych w Krośnie w posiedzeniu on – line Konwentu Przewodniczących Okręgowych Rad Pielęgniarek i Położnych w Warszawie.

Udział Renaty Michalskiej Przewodniczącej Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych, Ewy Grysztar członka Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych oraz Krystyny Krygowskiej Okręgowego Rzecznika Odpowiedzialności Zawodowej w posiedzeniu Komisji konkursowej na stanowisko:

- Pielęgniarki Oddziałowej Bloku Operacyjnego,
- Pielęgniarki Oddziałowej Oddziału Dziecięcego,
- Pielęgniarki Oddziałowej Oddziału Okulistyki i Okulistyki Dziecięcej,
- Pielęgniarki Oddziałowej Oddziału Dermatologicznego,

- Pielęgniarki Oddziałowej Oddziału Noworodkowego z Pododdziałem Intensywnej Terapii Noworodków,
- Pielęgniarki Oddziałowej Oddziału Gastroenterologii Wojewódzkiego Szpitala Podkarpackiego im. Jana Pawła II w Krośnie.

**28 czerwca 2023 r.**

Udział Renaty Michalskiej Przewodniczącej Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych w Krośnie w uroczystości wręczenia dyplomów absolwentom studiów II stopnia połączone z Jubileuszem 20-lecia kształcenia na kierunku Pielęgniarstwo. Uroczystość odbyła się w Auli Państwowej Akademii Nauk Stosowanych w Krośnie.

**29 czerwca 2023 r.**

Egzamin z kursu specjalistycznego w zakresie Edukator w chorobach układu krążenia realizowanego w ramach projektu „Wsparcie kształcenia podyplomowego pielęgniarek i położnych” w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój na lata 2014–2020, współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego. Egzamin odbył się w okręgowej Izbie Pielęgniarek i Położnych w Krośnie.

**30 czerwca 2023 r.**

Posiedzenie Okręgowego Rzecznika Odpowiedzialności Zawodowej.

WYDAWCA: Okręgowa Izba Pielęgniarek i Położnych w Krośnie

ul. Bieszczadzka 5, 38-400 Krosno, tel. 13 43 694 60

ZESPÓŁ REDAKCYJNY: Renata Michalska, Ewa Czupska

PRZYGOTOWANIE DO DRUKU: Studio Pro

DRUK: Chroma. Korekta redakcji.

Nakład egz. 500, numer oddano do druku 05 VII 2023 roku.

Sfinansowano w ramach reakcji Unii na pandemię COVID-19

# WSPARCIE KSZTAŁCENIA PODYPLOMOWEGO PIELĘGNIAREK I POŁOŻNYCH



**35 000** bezpłatnych  
miejsc szkoleniowych na kursach  
kwalifikacyjnych i specjalistycznych  
dla pielęgniarek i położnych  
z całej Polski

**POWR.07.01.00-00-0004/22**

Projekt realizowany w ramach Działania 7.1 Oś priorytetowa VII  
Wsparcie REACT-EU dla obszaru zdrowia  
Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014–2020  
finansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego

**Szczegóły [nipip.pl/projekt](http://nipip.pl/projekt)**