

FORUM

ZAWODOWE

3(138) 2023



CZASOPISMO OKRĘGOWEJ IZBY PIEŁĘGNIAREK I POŁOŻNYCH W KROŚNIE

ISSN 1213-2046

- 3** Odpowiedzialność zawodowa pielęgniarek i położnych w dobie zmieniających się przepisów prawa
- 5** Jubileusz 20-lecia Zakładu Pielęgniarstwa Państwowej Akademii Nauk Stosowanych w Krośnie
- 7** KODEKS ETYKI ZAWODOWEJ PIELĘGNIARKI I POŁOŻNEJ RZECZYPOSPOLITEJ POLSKIEJ
- 10** Stanowisko Naczelnego Rzecznika Odpowiedzialności Zawodowej
- 11** Stanowisko Nr 1 Prezydium Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych w Krośnie
- 13** Stanowisko nr 1 Naczelnego Rady Pielęgniarek i Położnych
- 15** Stanowisko nr 1 Prezydium Naczelnego Rady pielęgniarek i Położnych
- 15** Stanowisko nr 2 Prezydium Naczelnego Rady pielęgniarek i Położnych
- 16** STANOWISKO Ogólnopolskiego Porozumienia Samorządów Zawodów Zaufania Publicznego
- 17** Opinia prawna w przedmiocie kontynuowania wykonywania zawodu pielęgniarki/położnej
- 20** Komunikat dotyczący podstawowej opieki zdrowotnej
- 21** Rozporządzenie Ministra Zdrowia z dnia 10 lipca 2023 r.
- 24** Spotkanie prezes nrpip z nową Minister Zdrowia
- 26** Informacja prawna w przedmiocie wpływu zniesienia stanu zagrożenia epidemicznego na wykonywanie zawodu pielęgniarki i położnej
- 27** Kalendarium pracy OIPIP w Krośnie

NASZ ADRES

Okręgowa Izba Pielęgniarek i Położnych
38-400 Krosno, ul. Bieszczadzka 5, pok. 205-210
tel./fax: 13 43 694 60, www.oipip.krosno.pl,
e-mail: biuro@oipip.krosno.pl

Biuro Izby czynne

w poniedziałek od 7.30-17.00
od wtorku do piątku w godzinach 7.30-15.30

Radca Prawny

mgr Piotr Świątek
udziela porad prawnych w piątek od godz. 9.00-14.00
Kontakt za pośrednictwem Biura OIPIP

Biuro Okręgowego Rzecznika Odpowiedzialności Zawodowej oraz Okręgowego Sądu Pielęgniarek i Położnych

czynne codziennie w siedzibie Izby w godzinach 10.00-14.00
tel. 13 43 694 60

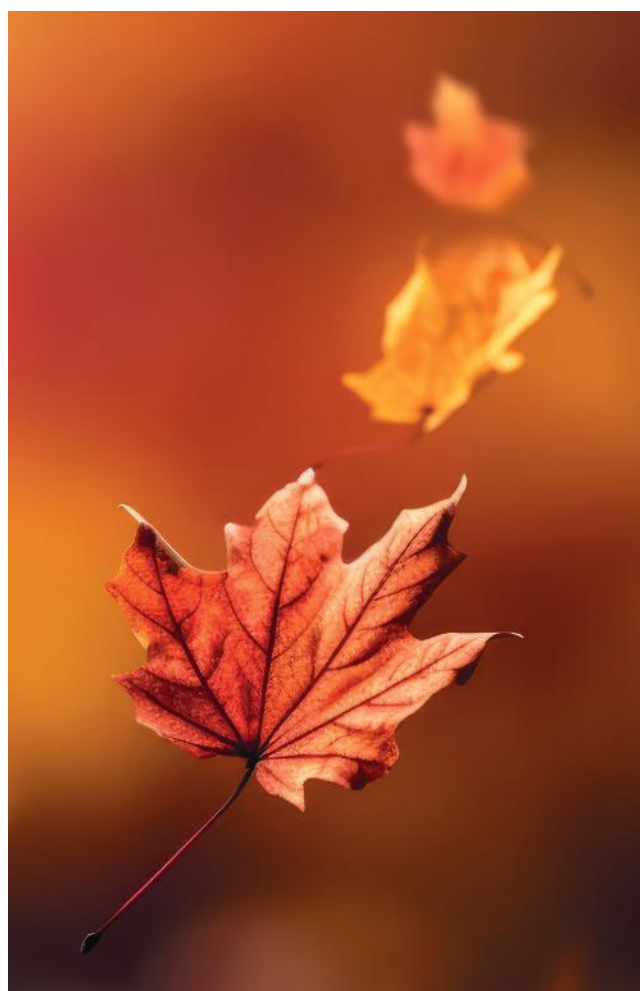
Okręgowy Rzecznik Odpowiedzialności Zawodowej
pełni dyżur w pierwszy poniedziałek miesiąca
w godzinach 10.00-14.00

Podania o zapomogi i dofinansowanie szkoleń poddyplomowych prosimy składać do 10-go każdego miesiąca osobiście lub listownie.

O JESIENI, JESIENI

*Niech się wszystko odnowi, odmieni....
O jesieni, jesieni, jesieni.....
Niech się nocą do głębi przeźrocza
nowe gwiazdy urodzą czy stoczą,
niech się spełni, co się nie odstanie,
choćby krzywda, choćby ból bez miary,
niestłuchane dla serca ofiary,
gniew czy miłość, życie czy skonanie,
niech się tylko coś prędko odmieni.
O jesieni!... jesieni!... jesieni!
Ja chcę burzy, żeby we mnie z siłą
znowu serce gorzało i biło,
żeby życie uniosło mnie całą
i jak trzcinę w objęciu łamało!
Nie trzymajcie, nie wchodźcie mi w drogę
już się tyle rozprysło wędzideł...
Ja chcę szczęścia i bólu, i skrzydeł
i tak dłużej nie mogę, nie mogę!
Niech się wszystko odnowi, odmieni!...
O jesieni!... jesieni!... jesieni.*

Kazimiera Iłakowiczówna



Odpowiedzialność zawodowa pielęgniarek i położnych w dobie zmieniających się przepisów prawa

W dniu 15 września 2023 r. w Kompleksie Rekreacyjno-Rozrywkowym DWA SERCA w Krośnie odbyła się Konferencja na temat „Odpowiedzialność zawodowa pielęgniarek i położnych w dobie zmieniających się przepisów prawa”.

Została ona zorganizowana przez Okręgowego Rzecznika Odpowiedzialności Zawodowej w Krośnie oraz Okręgową Radę Pielęgniarek i Położnych w Krośnie. W konferencji udział wzięło 247 pielęgniarek i położnych z terenu działania OIPiP w Krośnie, w tym m. in. ze szpitali, przychodni, szkół, zakładów pielęgnacyjno-opiekuńczych, hospicjów, sanatoriów oraz domów pomocy społecznej.

Konferencję rozpoczęła Pani Renata Michalska Przewodnicząca Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych w Krośnie, witając wszystkich wykładowców i uczestników tego spotkania, podkreślając ogromną potrzebę takich szkoleń, tym bardziej, że w okresie epidemii nie można było spotykać się w tak licznych gronie.

Przewodnicząca ORPiP w Krośnie poprosiła koleżankę Krystynę Krygowską

Okręgowego Rzecznika Odpowiedzialności Zawodowej o dalsze poprowadzenie Konferencji.

Pierwszym prelegentem była pani dr n. med. Grażyna Rogala-Pawelczyk Naczelny Rzecznik Odpowiedzialności Zawodowej w Warszawie, która wygłosiła wykład pt. „Aspekty etyczne i prawne wykonywania zawodu pielęgniarki i położnej”. Wykładowczyni na podstawie historii przypadków omówiła zdarzenia mieszczące się w sferze wykroczeń czy błędów zawodowych. Dodatkowo przybliżyła zakres odpowiedzialności zawodowej pielęgniarek i położnych, wskazała obszary, w których mogą powstać i powstają wykroczenia zawodowe, omówiła formalne procedury postępowania w przedmiocie odpowiedzialności zawodowej pielęgniarek i położnych oraz wskazała możliwości prewencji głównie poprzez szkolenia dla pielęgniarek i położnych.

Po przerwie kawowej głos zabrał Pan Rafał Śliż Rzecznik Prasowy Podkarpackiego Oddziału Wojewódzkiego Narodowego Funduszu Zdrowia w Rzeszowie, a temat jego wystąpienia brzmiał

„Pielęgniarka i Położna w oczach NFZ, czyli słów kilka o tym, dlaczego profilaktyka jest ważna”. W swoim wykładzie zwracał uwagę na ścisłe przestrzeganie procedur związanych z wykonywaniem zawodu, w tym na staranne i sumienne realizowanie zadań oraz ich prawidłowe dokumentowanie. Przestrzegł, że obecnie NFZ ma w tym zakresie bardzo wiele zgłoszeń od pacjentów i ich rodzin. Dlatego pod numerem 800 190 590 lub dla osób dzwoniących z zagranicy +48 22 125 66 00 została uruchomiona telefoniczna informacja, która 24 godziny na dobę 7 dni w tygodniu udziela porad zarówno pacjentom, jak i pielęgniarkom i położnym.

Tematem kolejnego wykładu Pani Anny Winiarskiej Zastępcy Okręgowego Rzecznika Odpowiedzialności Zawodowej była „Dokumentacja medyczna, a odpowiedzialność zawodowa pielęgniarki/położnej”. Podczas prezentacji została scharakteryzowana dokumentacja medyczna, jej rodzaje oraz wymagania ustawowe w zakresie jej prowadzenia. Prelegentka omówiła na co zwracać uwagę w prowadzeniu dokumenta-



cji oraz wymieniła najczęstsze sytuacje sprzyjające popełnianiu błędów.

Następna prezentacja pod tytułem „Problemy Pielęgniarek Podstawowej Opieki Zdrowotnej” została przedstawiona przez Panią Wiolettę Hap Zastępcę Okręgowego Rzecznika Odpowiedzialności Zawodowej. W trakcie wykładu zostały omówione zadania pielęgniarki POZ, zagrożenia związane z wykonywaniem zawodu, w tym biologiczne, chemiczne i fizyczne, a także obciążenia psychiczne. W związku z powyższym średni okres życia pielęgniarki według statystyk jest aż o 20 lat krótszy w porównaniu do innych Polek. Wykładowczyni przedstawiła również swoje autorskie sposoby rozwiązania tego problemu, takie jak: zapewnienie urlopu zdrowotnego, wdrożenie odpowiednich programów profilaktycznych czy zapewnienie wsparcia psychologicznego, który będzie przeciwdziałać wypaleniu zawodowemu.

Z kolei Pani Krystyna Krygowska Okręgowy Rzecznik Odpowiedzialności Zawodowej wystąpiła z referatem pt. „Mobbing, a odpowiedzialność służbowa pracownika” wychodząc naprzeciw potrzebom kierowanym ze środowiska zawodowego pielęgniarek i położnych. Prezentacja obejmowała definicję mobbingu, jego formy i cechy charakterystyczne, a także przyczyny i konsekwencje. Poruszyła ona również zagadnienia dotyczące odpowiedzialności zawodowej pielęgniarek i położnych, w tym odpowiedzialności pracowniczej. Na końcu swojego wystąpienia zwróciła szczegól-

ną uwagę na prewencję wykroczeń zawodowych obejmującą znajomość przepisów i śledzenie ich zmian, ustawiczne kształcenie i szkolenia kadr zarządzających, dostosowanie obsady pielęgniarek i położnych do ilości zadań oraz poprawę relacji interpersonalnych w zespołach, a także wsparcie psychologiczne w miejscu pracy.

Ostatnią prelegentką była Pani Bożena Jastrzębska Przewodnicząca Zespołu Pielęgniarek Epidemiologicznych działającego przy Okręgowej radzie Pielęgniarek i Położnych w Krośnie, która poruszyła temat „Odpowiedzialności Zakładów Opieki Zdrowotnej w aspekcie zakażeń szpitalnych”. Scharakteryzowała system opieki zdrowotnej w Polsce, nakreśliła problem zakażeń w placówkach medycznych, szczególnie uwzględniając zakażenia szpitalne oraz odpowiedzialność za nie w świetle obowiązującego prawa. Przedstawiła rodzaje odpowiedzialności obejmujące: odpowiedzialność o charakterze organizacyjno-funkcyjnym, odpowiedzialność ogólną, odpowiedzialność o charakterze sprawozdawczym, odpowiedzialność indywidualną (zawodową), odpowiedzialność cywilną oraz odpowiedzialność karną. Na zakończenie omówiła obowiązujące oraz procedowane aktualnie akty prawne oraz wynikające z nich konsekwencje.

Konferencja była okazją do spotkania się środowiska pielęgniarek i położnych oraz wymiany poglądów i doświadczeń.

Kończąc konferencję Organizatorzy podziękowali wszystkim za udział i zapewnili, że jeżeli będą zgłaszane takie



potrzeby to szkolenia tego typu będą częściej organizowane.

Sponsorami Konferencji byli: Okręgowa Rada Pielęgniarek i Położnych w Krośnie oraz Ziaja Ltd Zakład Produkcji Leków Sp. z o.o.

*Ewa Czupka
Sekretarz ORPiP w Krośnie*



Jubileusz 20-lecia Zakładu Pielęgniarstwa Państwowej Akademii Nauk Stosowanych w Krośnie

Jubileusz 20-lecia kształcenia na kierunku Pielęgniarstwo był okazją do podziękowania tym, którzy przez ten okres wspierali kierunek dbając o wysoką jakość kształcenia.

Jubileuszowe statuetki „**Anioł wdzięczności**” Rektor oraz Prorektor ds. rozwoju wręczyli przedstawicielom 9 placówek, które współpracują najdłużej z Uczelnią w realizacji kształcenia praktycznego na kierunku Pielęgniarstwo.

Statuetki otrzymały następujące placówki:

1. Wojewódzki Szpital Podkarpacki im. Jana Pawła II w Krośnie
2. Szpital Specjalistyczny w Jaśle
3. Szpital Specjalistyczny w Brzozowie - Podkarpacki Ośrodek Onkologiczny im. ks. Bronisława Markiewicza
4. Dom Pomocy Społecznej Zakonu Bonifratrów w Iwoniczu
5. NZOZ „Krosno-Zdrowie” w Krośnie
6. Samodzielny Publiczny Gminny Zakład Opieki Zdrowotnej w Jedliczu
7. Dom Pomocy Społecznej nr 1, ul. Żwirki i Wigury w Krośnie
8. Centrum Medyczno-Charytatywne CARITAS w Krośnie
9. Okręgowa Izba Pielęgniarek i Położnych w Krośnie



Wyjątkowy Jubileuszowy „Anioł wdzięczności” został przyznany również osobie, która w czasach pandemii COVID 19 wykazała się ogromnym wsparciem przy realizacji kształcenia praktycznego na kierunku Pielęgniarstwo.

Tą osobą była pani **mgr Małgorzata Szeliga**, Dyrektor SPGZOZ w Miejscu Piastowym w latach 2019-2022, obecnie Prezes Spółki Uzdrawisko Rymanów.

Kolejnym ważnym punktem uroczystości było wręczenie dyplomów

pierwszym 77 absolwentom studiów drugiego stopnia kierunku Pielęgniarstwo.

Uroczystego wręczenia dyplomów dokonali Rektor, Prorektor ds. studiów, Dyrektor Instytutu Zdrowia i Gospodarki oraz koordynator ds. kształcenia studiów drugiego stopnia, opiekun roku.

Absolwenci otrzymali również nagrody za wyróżniającą się pracę dyplomową.

Wyróżniono poniższych absolwentów, których promotorami były dr hab., prof. PANS Danuta Zarzycka, dr Jadwiga Klukow oraz dr Ewa Smoleń:

- mgr Joanna Chowaniec
- mgr Marzena Szydło
- mgr Natalia Leputa
- mgr Magdalena Kielar
- mgr Justyna Błądzińska
- mgr Anna Moskal

Uroczystość była okazją do wręczenia nagród dla zwycięzców w dwóch konkursach.

Pierwszą nagrodę przyznaną w konkursie **Najlepszy opiekun praktyk zawodowych** z rąk Rektora oraz koordynatora kształcenia praktycznego otrzymała mgr Anna Głowa Soliń-





ska, która na co dzień pracuje w oddziale medycyny paliatywnej Wojewódzkiego Szpitala Podkarpackiego w Krośnie.

Dyplomy oraz nagrody finansowe w ramach **Konkursu im. B. Lala** dla najlepszych studentów kierunku Pielęgniarstwo otrzymali:

Kinga Ostalecka - studentka II roku kierunku Pielęgniarstwo

Aleksandra Pilch - studentka II roku kierunku Pielęgniarstwo

Adrianna Gudyka - studentka III roku kierunku Pielęgniarstwo

Niespodzianką podczas uroczystości były występy artystyczne studentów i absolwentów.

Na scenie wystąpiła studentka II roku kierunku Pielęgniarstwo **Katarzyna**

Krupska w towarzystwie swojego kolegi z roku Pana Piotra Leśniaka.

Wystąpił także absolwent kierunku Pielęgniarstwo - Piotr Michna.

Podczas uroczystości przy wręczaniu nagród asystowały studentki kierunku Pielęgniarstwo, które podczas wyborów Miss Województwa Podkarpackiego 2023 zdobyły tytuły komplementarne. Były to:

Gabriela Boroń - Miss Internautów, Miss Telewizjów

Julia Barzyk - Miss Publiczności
Była to piękna i bardzo wzruszająca Uroczystość



„Czasu nie da się zatrzymać, ale warto wracać do chwil, które pozostaną w naszej pamięci na zawsze...”

Z okazji Jubileuszu 20-lecia kształcenia na kierunku Pielęgniarstwo składam serdecznie gratulacje i podziękowania wszystkim pracownikom Zakładu Pielęgniarstwa. Dziękuję za Państwa trud i zaangażowanie w wykonywaniu codziennej pracy oraz za każdą chwilę, którą razem przeżyliśmy.

Dziękuję kadrze wspomagającej, profesorom, wykładowcom, instruktorom, opiekunom praktyk - bez Państwa wsparcia i pomocy nie byłoby możliwe świętowanie tego Jubileuszu.

Dziękuję także wszystkim instytucjom, które wspierają proces kształcenia na kierunku Pielęgniarstwo. Mam nadzieję, że w przyszłości nasza współpraca będzie nadal kontynuowana.

Życzę wszystkim dobrego zdrowia, wytrwałości w dążeniu do wytyczonych celów, pogody ducha, a także sukcesów osobistych i dużo satysfakcji z podejmowanych zadań.

**Kierownik
Zakładu Pielęgniarstwa**

KODEKS ETYKI ZAWODOWEJ PIELĘGNIARKI I POŁOŻNEJ RZECZYPOSPOLITEJ POLSKIEJ

PRZYRZECZENIE

Z szacunkiem i dumą przyjmuję nadany mi tytuł zawodowy pielęgniarzki, położnej i uroczyscie przyrzekam:

- 1. Sprawować profesjonalną i troskliwą opiekę nad zdrowiem i życiem ludzkim na każdym jego etapie.*
- 2. Promować zdrowie, zapobiegać chorobom, pielęgnować chorych, uczestniczyć w procesie terapeutycznym, przeciwdziałać cierpieniu i łagodzić jego skutki, zgodnie z aktualną wiedzą medyczną.*
- 3. Nieść pomoc każdemu człowiekowi, w szczególności bez względu na wiek, płeć, kolor skóry, narodowość, religię, kulturę, przynależność społeczną, chorobę, niepełnosprawność, orientację seksualną.*
- 4. Okazywać pacjentom należyty szacunek i empatię, nie nadużywać ich zaufania oraz przestrzegać tajemnicy zawodowej.*
- 5. Strzec godności zawodu pielęgniarzki, położnej, do przedstawicieli swojej i innych grup zawodowych odnosić się z szacunkiem i życzliwością, postępować bezstronnie mając na względzie przede wszystkim dobro pacjenta.*
- 6. Wdrażać do praktyki nowe zdobycze nauk medycznych, społecznych i humanistycznych oraz systematycznie doskonalić i aktualizować wiedzę, umiejętności i kompetencje zawodowe.*
- 7. Rzetelnie wypełniać obowiązki zawodowe pielęgniarzki, położnej.*

CZĘŚĆ OGÓLNA

Art. 1

1. Kodeks wyraża podstawowe zasady etyki zawodowej pielęgniarzki i położnej.

2. Zasady etyki zawodowej pielęgniarzki i położnej wynikają z uznania przyrodzonej, niezbywalnej i nienaruszalnej godności człowieka, jego podmiotowości i autonomii oraz prawa do pełnego rozwoju fizycznego, psychicznego, społecznego, kulturowego i duchowego.

3. Samorząd zawodowy pielęgniarzek i położnych ogłasza Kodeks publicznie dla dobra każdego człowieka i całego społeczeństwa.

Art. 2

1. Kodeks służy należytemu wykonywaniu zawodu pielęgniarzki i zawodu położnej, wyrażając ich wartości i zasady etyczne, które znajdują uznanie

społeczne, wzbudzają zaufanie do pielęgniarzki i położnej, potwierdzają ich przywiązanie do ideałów profesjonalizmu i dbałość o godność zawodu.

2. Pielęgniarka i położna swoją postawą osobistą i zawodową dba o prestiż zawodu podnosząc jego znaczenie w społeczeństwie.

3. Pielęgniarka i położna wykonuje zawód z należytą starannością, z poszanowaniem praw pacjenta, postępując zgodnie z aktualną wiedzą medyczną i obowiązującymi standardami zawodowymi, w celu ochrony zdrowia i życia pacjenta oraz zminimalizowania ryzyka zdarzeń niepożądanych.

4. Podejmując aktywność w środkach masowego przekazu, w tym w szczególności w prasie, telewizji i Internecie, pielęgniarzka i położna zobowiązane są przestrzegać zasad etyki zawodowej określonych w Kodeksie.

Art. 3

1. Kodeks nie zastępuje prawa powszechnego oraz uregulowań i rozstrzygnięć administracyjnych.

2. Kodeks stanowi o zobowiązaniach i powinnościach natury moralnej.

3. Naruszenie Kodeksu stanowi podstawę do wszczęcia postępowania w przedmiocie odpowiedzialności zawodowej.

Art. 4

Prawem i obowiązkiem pielęgniarzki i położnej jest propagowanie oraz wdrażanie Kodeksu w procesie kształcenia zawodowego i praktyki zawodowej.

Art. 5

1. Czynności zawodowe pielęgniarzki, położnej nie mogą służyć aktom bezprawnym ani też powodować szkód dla zdrowia i życia ludzkiego.

2. Pielęgniarki i położnej nie wolno uczestniczyć w torturach lub okrutnym, nieludzkim i poniżającym traktowaniu człowieka, nie wolno jej wykorzystywać wiedzy i umiejętności dla stosowania jakichkolwiek form niehumanitarnego postępowania.

Art. 6

Pielęgniarka i położna prowadząc działalność naukową, badawczą, edukacyjną i administracyjno - organizacyjną przestrzega zasad przyjętych w Kodeksie.

CZĘŚĆ SZCZEGÓŁOWA

Godność człowieka, zdrowie i życie

Art. 7

1. Pielęgniarka i położna chroni życie i zdrowie ludzkie od poczęcia do śmierci.
2. Bezpieczeństwo pacjentów jest przedmiotem szczególnej troski pielęgniarki i położnej.
3. Pielęgniarka i położna zobowiązana jest do udzielania pierwszej pomocy w nagłych przypadkach oraz w sytuacji nagłego zagrożenia życia.

Art. 8

1. Pielęgniarka i położna szanuje godność każdego człowieka.
2. Respektując godność pacjenta pielęgniarka i położna odnosi się do niego życzliwie, z empatią i troską oraz z cierpliwością i wyrozumiałością.
3. Pielęgniarka i położna zapewnia pacjentowi prywatność, chroni jego godność osobistą i intymność, naruszając je tylko w stopniu niezbędnym dla prawidłowego postępowania terapeutycznego i wykonania świadczeń zdrowotnych.
4. Pielęgniarka i położna umożliwia pacjentowi kontakt z rodziną lub inną osobą bliską, w miarę potrzeby pomaga w sprawowaniu nad nim opieki oraz edukuje w zakresie dalszego postępowania pielęgnacyjnego.
5. Pielęgniarka i położna, nie może żądać od pacjentów dodatkowego wynagrodzenia ani też uzależniać swych

usług od uzyskania korzyści materialnych.

6. Na prośbę pacjenta lub jego rodziny pielęgniarka i położna umożliwia kontakt z duchownym, stwarzając w miarę możliwości odpowiednie ku temu warunki.

Świadoma zgoda pacjenta i szacunek dla jego autonomii

Art. 9

1. Udzielanie świadczeń zdrowotnych, zgodnie z kwalifikacjami zawodowymi pielęgniarki, położnej wymaga uzyskania świadomej zgody pacjenta lub zgody zastępczej wyrażonej przez osobę lub podmiot wskazany w przepisach prawa.
2. Pacjent ma prawo odmówić poddania się świadczeniom zdrowotnym wykonywanym przez pielęgniarkę lub położną.
3. W przypadkach odmowy wyrażenia zgody przez pacjenta pielęgniarka, położna powinna poinformować go o możliwych skutkach jego decyzji.
4. Wola pacjenta niezdolnego do rozeznania swojej sytuacji zdrowotnej powinna być uwzględniana stosownie do jego sprawności intelektualnej i zdolności komunikowania się.

Informowanie pacjenta

Art. 10

1. W zakresie wykonywanych świadczeń zdrowotnych pielęgniarka i położna udziela pacjentowi informacji o stanie zdrowia, sposobie i metodach proponowanego postępowania, ich znaczeniu i celu, oczekiwanych skutkach oraz ich ryzyku w sposób przystępny i rzetelny.
2. Pacjent ma prawo upoważnić osobę, której pielęgniarka i położna będzie udzielała informacji w zakresie wskazanym przez pacjenta.
3. Gdy pacjentem jest osoba małoletnia lub osoba niezdolna do rozeznania swojej sytuacji, pielęgniarka i położna ma obowiązek informowania rodziców, opiekunów prawnych i faktycznych lub innych osób upoważnionych, o stanie jego zdrowia w zakresie sprawowanej przez nią opieki.

4. Pielęgniarka i położna na żądanie pacjenta może go nie informować o stanie zdrowia w zakresie koniecznym do wykonania świadczeń zdrowotnych.

Art. 11

1. Pielęgniarki i położnej nie wolno wykorzystywać swego wpływu na pacjenta w innym celu niż terapeutyczny.

Art. 12

1. Pielęgniarka i położna udziela pacjentowi porad merytorycznych dotyczących produktu leczniczego, środka spożywczego specjalnego przeznaczenia żywieniowego oraz wyrobu medycznego, zgodnie ze wskazaniami aktualnej wiedzy medycznej.

Art. 13

1. Pielęgniarka i położna nie może wyrażać sprzeciwu, aby pacjent zasięgał opinii u innej pielęgniarki i położnej.

Tajemnica zawodowa

Art. 14

1. Pielęgniarka i położna ma obowiązek przestrzegania tajemnicy zawodowej.
2. Pielęgniarka i położna nie może ujawniać informacji o pacjencie i jego środowisku rodzinnym lub społecznym uzyskanych w związku z pełnieniem swojego zawodu.
3. Wyłączenie zachowania tajemnicy zawodowej jest możliwe tylko w przypadkach przewidzianych przepisami prawa.
4. Pielęgniarka i położna nie może bez zgody pacjenta, a w przypadku dziecka jego rodziców lub opiekunów prawnych, publikować jego wizerunku, wypowiedzi, nagrań i wszelkich danych wrażliwych dotyczących pacjenta, w szczególności na stronach internetowych, w czasopiśmie i innych środkach społecznego przekazu.

Medycyna transplantacyjna

Art. 15

1. Pielęgniarka i położna może uczestniczyć w zabiegach transplantacyjnych z zachowaniem przepisów prawa i norm etycznych obowiązujących w transplantologii.

2. Pielęgniarka i położna może uczestniczyć w działaniach, które podnoszą świadomość społeczną w zakresie transplantologii.

Prokreacja człowieka

Art. 16

1. Pielęgniarka i położna udziela rzetelnych informacji dotyczących regulacji poczęć, metod i środków w zakresie świadomej prokreacji, zgodnych ze wskazaniami aktualnej wiedzy medycznej.

Art. 17

1. Położna powinna przyczynić się do stworzenia godnych warunków i rodzinnej atmosfery w czasie porodu.

2. Pielęgniarka i położna zachowuje postawę szczególnej empatii wobec kobiet i osób jej bliskich, które dowiadują się o ciężkim uszkodzeniu płodu, obumarłej ciąży, jak również tych kobiet, których ciąża jest wynikiem przestępstwa.

Art. 18

Pielęgniarka i położna ma prawo odmówić udziału w zabiegu przerwania ciąży i nie może utrudniać kobiecie skorzystania z tego prawa, jeśli to prawo przysługuje jej zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa.

Eksperyment medyczny

Art. 19

1. Pielęgniarka i położna współuczestniczy, w miarę swoich możliwości, w rozwoju badań naukowych z zakresu pielęgniarstwa, położnictwa oraz edukacji swojej grupy zawodowej.

2. Pielęgniarka i położna powinna upowszechniać osiągnięcia naukowo-badawcze związane z wykonywaniem zawodu poprzez wystąpienia i publikacje. Publikacje te powinny być rzetelne i pozbawione znamion sensacji.

3. Pielęgniarka i położna ma prawo odmówić uczestnictwa w zabiegach i eksperymentach biomedycznych, które są sprzeczne z uznawanymi przez nią normami etycznymi.

Opieka nad pacjentem u kresu życia

Art. 20

1. Pielęgniarsce i położnej nie wolno uczestniczyć w przeprowadzaniu eutanazji oraz pomagać pacjentowi w dokonaniu samobójstwa wspomaganego.

Art. 21

1. Pielęgniarka i położna powinna dążyć wszelkimi staraniami, aby zapewnić pacjentowi humanitarną opiekę terminalną oraz godne warunki umierania, z poszanowaniem uznawanych przez niego wartości.

Pielęgniarka i położna a współpracownicy

Art. 22

1. Pielęgniarka i położna postępuje w sposób, który umacnia zaufanie pomiędzy pielęgniarkami i położnymi oraz innymi współpracownikami.

Art. 23

1. Pielęgniarka i położna okazuje szacunek, życzliwość, lojalność oraz koleżeństwo innym pielęgniarkom i położnym.

2. Niedopuszczalne są zachowania i postawy pielęgniarki, położnej o charakterze mobbingu, molestowania, manipulacji lub innego rodzaju naruszeń godności i dóbr osobistych innych osób.

3. Pielęgniarka i położna nie może znieważać, zniesławiać członków samorządu oraz bez ich zgody publikować, w szczególności na stronach internetowych, w czasopiśmie i biuletynach, wizerunku lub nagrań naruszających ich dobra osobiste.

4. Pielęgniarka i położna pełniąc obowiązki kierownicze nie może wydawać poleceń podległym jej osobom sprzecznych z przepisami prawa, wykonyjąc w tym celu swoje stanowisko lub pozycję w hierarchii zawodowej.

Art. 24

1. Pielęgniarka i położna wystrzega się nieuzasadnionej krytyki postępowania koleżanek i kolegów, jednocześnie nie dopuszczając do ukrywania i tuszowania

wad zdarzeń niepożądanych oraz dyskryminowania osób, które je ujawniają.

Art. 25

1. Uwagi o dostrzeżonych przez pielęgniarkę i położną błędach w postępowaniu innej pielęgniarki lub położnej należy przekazać najpierw tej pielęgniarsce lub położnej, która ten błąd popełniła.

2. W przypadku nieskuteczności interwencji, o której mowa w ust. 1, uwagi należy przekazać jej przełożonemu.

3. W razie nieskuteczności działania określonego w ust. 2, należy powiadomić okręgowego rzecznika odpowiedzialności zawodowej pielęgniarek i położnych.

Art. 26

1. Pielęgniarsce i położnej nie wolno podejmować czynności zmierzających do pozbawienia innej pielęgniarki i położnej zatrudnienia lub przejścia opieki nad jej pacjentem.

Art. 27

Dobrym zwyczajem jest udzielanie nieodpłatnej opieki pielęgniarskiej i położniczej pielęgniarkom i położnym, które tej pomocy potrzebują.

Status społeczny i prawny pielęgniarki i położnej

Art. 28

Pielęgniarka, położna pełniąc funkcję w organach samorządu zawodowego pielęgniarek i położnych, którą ukarano za przewinienie zawodowe i wobec której sąd dyscyplinarny wydał prawomocny wyrok skazujący, jest zobowiązana zrezygnować z pełnionej funkcji.

Art. 29

1. Pielęgniarka i położna powinna angażować się w działalność samorządu zawodowego pielęgniarek i położnych, towarzystw naukowych i innych organizacji zawodowych działających na rzecz rozwoju pielęgniarstwa i położnictwa.

2. Pielęgniarkę i położną obowiązuje szacunek i lojalność wobec organów samorządu zawodowego.

3. Obowiązkiem pielęgniarki i położnej jest przestrzeganie uchwał organów samorządu niezależnie od ich osobistej oceny.

Współpraca z przemysłem **Art. 30**

Pielęgniарce i położnej nie wolno propagować oraz stosować metod diagnostycznych i leczniczych niezgodnych z aktualną wiedzą medyczną, zachęcać do stosowania lub propagowania produktów leczniczych, środków spożywczych specjalnego przeznaczenia żywieniowego lub wyrobów medycznych o niepotwierdzonej wiarygodności diagnostycznej lub skuteczności terapeutycznej.

Pielęgniarka i położna biorąca udział w badaniach na zlecenie producenta produktu leczniczego, środka spożywczego specjalnego przeznaczenia żywieniowego lub wyrobu medycznego ma obowiązek przeciwdziałać nieobiektyw-

nemu przedstawianiu wyników tych badań w publikacjach.

Art. 32

1. Zasady współpracy pielęgniarki i położnej z producentami produktów leczniczych, środków spożywczych specjalnego przeznaczenia żywieniowego lub wyrobów medycznych powinny być wolne od konfliktów interesów, przejrzyste dla każdej ze współdziałających stron, pacjentów i opinii publicznej.

2. Przestrzeganie zasad przejrzystości w relacjach z producentami produktów leczniczych, środków spożywczych specjalnego przeznaczenia żywieniowego lub wyrobów medycznych, powinny służyć dobru pacjenta.

Promocja i edukacja zdrowotna

Art. 33

1. Pielęgniarka i położna powinna podejmować działania w zakresie promocji zdrowia i edukacji zdrowotnej, w szcze-

gólności propagować zdrowy styl życia i postawy proekologiczne.

Postanowienia końcowe

Art. 34

1. W przypadkach nieregulowanych w Kodeksie Etyki Zawodowej Pielęgniarki i Położnej Rzeczypospolitej Polskiej zastosowanie mają normy ogólnie obowiązującego prawa oraz zasady wyrażone przez organy samorządu zawodowego pielęgniarek i położnych.

2. Wszelkie zmiany w Kodeksie mogą być dokonane jedynie przez Krajowy Zjazd Pielęgniarek i Położnych.

3. Kodeks Etyki Zawodowej Pielęgniarki i Położnej Rzeczypospolitej Polskiej wchodzi w życie po uchwaleniu przez Krajowy Zjazd Pielęgniarek i Położnych.



NACZELNA IZBA PIELEŃGNIAREK I POŁOŻNYCH
NACZELNY RZECZNIK ODPOWIEDZIALNOŚCI ZAWODOWEJ

Stanowisko

Naczelnego Rzecznika Odpowiedzialności Zawodowej

z dnia 5 czerwca 2023 r. w sprawie stosowania w postępowaniach w przedmiocie odpowiedzialności zawodowej Kodeksu etyki zawodowej pielęgniarki i położnej Rzeczypospolitej Polskiej uchwalonego w dniu 17 maja 2023 r.

W związku z pojawiającymi się ze strony rzeczników okręgowych wątpliwościami związanymi ze stosowaniem w postępowaniach w przedmiocie odpowiedzialności zawodowej przepisów Kodeksu etyki zawodowej pielęgniarki i położnej RP uchwalonego podczas VIII Krajowego Zjazdu Pielęgniarek i Położnych, wyjaśniam, iż:

- w dniu 17 maja 2023 r. uchwałą nr 18 VIII Krajowego Zjazdu Pielęgniarek i Położnych uchwalono Kodeks etyki zawodowej pielęgniarki i położnej Rzeczypospolitej Polskiej;

- zgodnie z treścią § 3 tej uchwały weszła ona w życie z dniem jej podjęcia tj. w dniu 17 maja 2023 r., tym samym Ko-

deks etyki zawodowej uchwalony podczas VIII Krajowego Zjazdu zaczął obowiązywać również od dnia 17 maja 2023 r.;

- w aktualnie prowadzonych postępowaniach wyjaśniających, przy ocenie czynów popełnionych przed dniem 17 maja 2023 r., które mogłyby naruszać zasady etyki zawodowej, stanowiąc źródło ewentualnej odpowiedzialności zawodowej, należy kierować się zapisami Kodeksu etyki zawodowej będącym załącznikiem do uchwały nr 9 IV Krajowego Zjazdu Pielęgniarek i Położnych z dnia 9 grudnia 2003 r. w sprawie ustalenia zasad etyki zawodowej polskiej pielęgniarki i położnej. - tj. Kodeksu etyki

zawodowej - obowiązującego do dnia 17 maja 2023 r.;

- w postępowaniach wyjaśniających prowadzonych o czyny zaistniałe po dniu 17 maja 2023 r. ocena dotycząca ewentualnego naruszenia zasad etyki zawodowej powinna być dokonywana przez rzeczników w oparciu o zapisy Kodeksu etyki zawodowej pielęgniarki i położnej RP, uchwalonego podczas VIII Krajowego Zjazdu.

*Naczelnny Rzecznik Odpowiedzialności
Zawodowej Pielęgniarek i Położnych
Grażyna Rogala-Pawelczyk*



OKRĘGOWA IZBA PIELEŃNIAREK I POŁOŻNYCH OKRĘGOWA RADA PIELEŃNIAREK I POŁOŻNYCH

Stanowisko Nr 1 Prezydium Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych w Krośnie z dnia 27 lipca 2023 roku

w sprawie: sytuacji finansowej Szpitala Powiatowego w Lesku skierowane do:

- 1. Dyrektora Samodzielnego Publicznego Zespołu Opieki Zdrowotnej w Lesku**
- 2. Wojewody Podkarpackiego**
- 3. Starosty Powiatu Leskiego**
- 4. Dyrektora Podkarpackiego Oddziału Wojewódzkiego NFZ.**

W związku z Apelem Zarządu Zakładowej Organizacji Związkowej OZZPiP przy SPZOZ w Lesku dotyczącym konieczności udzielenia pomocy dla Szpitala Powiatowego w Lesku, Prezydium ORPiP w Krośnie występuje do Dyrektora Samodzielnego Publicznego Zespołu Opieki Zdrowotnej w Lesku, Wojewody Podkarpackiego, Starosty Powiatu Leskiego oraz Dyrektora Podkarpackiego Oddziału Wojewódzkiego NFZ o pilne podjęcie działań umożliwiających prawidłowe funkcjonowanie Szpitala.

W ocenie członków Prezydium ORPiP w Krośnie sytuacja finansowa Szpitala w istotny sposób zagraża prawidłowemu funkcjonowaniu tej jednostki, co w konsekwencji stanowi niebezpieczeństwo braku realizacji świadczeń zdrowotnych dla wszystkich pacjentów z terenu jej działania.

Prezydium ORPiP w Krośnie stwierdza, że w istniejącej sytuacji koniecznym jest wprowadzenie zmian w kontraktach zawartych z NFZ, które zagwarantują niezbędne środki finan-

sowe dla prawidłowego funkcjonowania Szpitala.

Za niedopuszczalne należy uznać działania, które powodują ustalanie wynagrodzeń dla pielęgniarek i położnych poniżej poziomu gwarantowanego przez Ustawę o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych.

Prezydium ORPiP w Krośnie nie zgadza się z podejmowanymi w Szpitalu Powiatowym w Lesku, jak również w innych szpitalach z terenu województwa podkarpackiego działaniami pracodawców sprowadzającymi się do kwestionowania posiadanego przez pielęgniarki i położne wykształcenia i uzyskanych specjalizacji. Prawidłową realizację świadczeń zdrowotnych mogą bowiem zapewnić wyłącznie pracownicy posiadający wysokie kwalifikacje zawodowe.

Zaistniała w Szpitalu Powiatowym w Lesku sytuacja stanowi kolejny przykład dysfunkcji w systemie ochrony zdrowia, gdyż z jednej strony gwarantuje się pracownikom wynagrodzenie w ustawowo określonej wysokości, a z drugiej nie zabezpiecza się odpowiednich środków finansowych w kontraktach zawieranych przez NFZ.

Taka sytuacja doprowadza do konfliktu pomiędzy poszczególnymi grupami zawodowymi, w tym w szczególności pielęgniarkami i położnymi, a pracodawcą. Pracodawcy są zmu-

szani do podejmowania działań, które są całkowicie nieakceptowalne dla pracowników i rodzą w konsekwencji różnorodne napięcia.

Po raz kolejny samorząd zawodowy pielęgniarek i położnych zwraca się do wszystkich podmiotów decydujących o strukturze finansowania ochrony zdrowia o podjęcie realnych i rzeczywistych kroków, które ustabilizują działanie systemu opieki zdrowotnej, zapewnią pacjentom dostęp do świadczeń zdrowotnych, a pracownikom wynagrodzenia odpowiadające ich poziomowi wykształcenia i doświadczenia zawodowego.

Do wiadomości:

1. Prezes Naczelnej Rady Pielęgniarek i Położnych,
2. Przewodnicząca Zakładowej Organizacji Związkowej Ogólnopolskiego Związku Zawodowego Pielęgniarek i Położnych przy Samodzielnym Publicznym Zespole Opieki Zdrowotnej w Lesku.

*Sekretarz Okręgowej Rady
Pielęgniarek i Położnych
Ewa Czupaska*

*Przewodnicząca Okręgowej Rady
Pielęgniarek i Położnych
Renata Michalska*



NARODOWY FUNDUSZ ZDROWIA
PODKARPACKI ODDZIAŁ WOJEWÓDZKI
WYDZIAŁ EKONOMICZNO-FINANSOWY

Data: 28-07-2023 r.

Znak sprawy: NFZ09-WEF-R.4220.49.2023

Adresat: Renata Michalska
Okręgowa Rada Pielęgniarek i Położnych

Tytuł pisma: **Trudna sytuacja szpitala w Lesku**

Szanowna Pani,

SPZOZ w Lesku do 30 czerwca 2022 r. otrzymywał bardzo wysokie kwoty na podwyżki dla personelu medycznego lekarzy, pielęgniarek oraz ratowników medycznych. Udział tego współczynnika w latach 2021-2023 kształtował się na poziomie 23,27% (2021), 16,70% (2022) oraz 4,61% w roku 2023. Po zmianie przepisów odrębne strumienie na podwyżki wynagrodzeń są stopniowo eliminowane. Szpital otrzymał w roku 2022 oraz 2023 środki finansowe zgodnie z Rekomendacjami Prezesa Agencji Oceny Technologii Medycznych i Taryfikacji na takich samych zasadach jak pozostałe szpitale. Na podstawie Zarządzenia Prezesa NR 120/2022/DEF w okresie od 1 września 2022 r. do 30 czerwca 2023 r. SPZOZ w Lesku był jed-

nym z podmiotów, który otrzymywał dodatkowy współczynnik korygujący, aby umożliwić restrukturyzację po stronie kosztów podmiotu.

Szpital przekazał do Podkarpackiego OW program restrukturyzacyjny, do czego był zobowiązany w związku z otrzymaniem wymienionych środków.

Od lipca 2023 r. Fundusz przygotował aneksy dotyczące zmiany ceny jednostki rozliczeniowej na kwotę 3 076 139,79 zł., które oprócz wzrostu wynagrodzeń personelu medycznego uwzględniają również koszty inflacji i wzrost wycen w obszarach ważnych dla szpitali powiatowych. Dodatkowo zwiększono zobowiązanie NFZ zwiększając limity punktów w umowie.

Sytuacja finansowa szpitala jest wypadkową finansowania przez Narodo-

wy Fundusz Zdrowia oraz sposobu zarządzania na poziomie szpitala. W miarę możliwości formalno-prawnych i finansowych będą podejmowane kolejne kroki wspomagające szpital, natomiast niezbędna jest gruntowna restrukturyzacja po stronie kosztów działalności.

Z poważaniem
Katarzyna Kowalewska
Zastępca Dyrektora ds. Ekonomiczno-
Finansowych
Podkarpacki Oddział Wojewódzki
Narodowego Funduszu Zdrowia

/Dokument podpisany elektronicznie/

Kontakt
Krzysztof Wilczak, tel. 17 8604 142,
e-mail krzysztof.wilczak@nfz-rzeszow.pl



WOJEWODA
PODKARPACKI

Nawiązując do otrzymanego Stanowiska Nr 1 Prezydium Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych w Krośnie z dnia 27 lipca 2023 r. proszę o przyjęcie poniższej informacji.

Ustawodawca przypisał ściśle określone role dla instytucji odpowiedzialnych za funkcjonowanie systemu opieki zdrowotnej w naszym kraju. Na system ten składają się m. in. samodzielne publiczne zakłady opieki zdrowotnej zarządzane przez kierowników. W ich struk-

turach funkcjonują rady społeczne oraz zakładowe organizacje związkowe. Świadczenia opieki zdrowotnej są udzielane przez pracowników medycznych zrzeszonych w odpowiednich samorządach zawodowych. Organem tworzącym dla większości szpitali w województwie podkarpackim są samorządy powiatowe oraz samorząd województwa. Narodowy Fundusz Zdrowia odpowiedzialny jest za finansowanie świadczeń opieki zdrowotnej, natomiast za ich wycenę odpo-

wiedzialna jest Agencja Oceny Technologii Medycznych i Taryfikacji.

Według informatora o umowach NFZ zamieszczonego w sieci www pod adresem <https://aplikacje.nfz.gov.pl/umowy> sumaryczna wartość umowy SP ZOZ w Lesku za 2022 r. wyniosła 44 571 434,76 zł natomiast na 2023 r. przewidziano kwotę 52 208 657,33 zł. Z wyższego wyniku wzrost finansowania rok do roku o ponad 17% przy aktualnym odczycie inflacji przez GUS na po-

Rzeszów, 2023-08-16

S-II.960.80.2023.TM

Pani Renata Michalska

Przewodnicząca Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych
w Krośnie

ziomie 10,80%. W celu uzyskania szczegółowych informacji na temat struktury finansowania Szpitala należy się zwrócić do Prezesa NFZ.

Jednocześnie nadmieniam, że projekty ustaw o zmianie ustawy o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych nie były konsultowane z tut. Urzędem, gdyż były przedmiotem uzgodnień centralnych pomiędzy stroną rządową, a pracodawcami oraz centralami związków zawodowych.

Ponadto informuję, że od wielu lat podejmuję działania zmierzające do poprawy sytuacji finansowej tzw. szpitali bieszczadzkich. Działając w ramach kompetencji ustawowych wykonywano analizy, zasięgano opinii oraz monitorowano w sprawie szpitalnictwa na tym obszarze uwzględniając jego specyfikę geograficzną, demograficzną, posiadane zasoby ochrony zdrowia, w tym kadrowe. W obecnym stanie prawnym podniesienie efektywności ochrony zdrowia na tym obszarze możliwe jest przy współpracy lokalnych decydentów oraz

zarządzających szpitalami poprzez profilowanie szpitali.

W zaistniałej sytuacji należy wypracować na poziomie lokalnym odpowiednie rozwiązania, które będą korzystne dla pacjentów, personelu medycznego, dostawców usług zdrowotnych oraz całego społeczeństwa.

WOJEWODA PODKARPACKI (-)
Ewa Leniart

(podpisano bezpiecznym
podpisem elektronicznym)



NACZELNA RADA
PIELĘGNIAREK I POŁOŻNYCH

Stanowisko nr 1 Naczelnej Rady Pielęgniarek i Położnych z dnia 14 czerwca 2023 r.

w sprawie stosowania ustawy z dnia 8 czerwca 2017 r. o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych

Mając na uwadze wpływające do Naczelnej Rady Pielęgniarek i Położnych („NRPiP”) informacje o działaniach pracodawców polegających na degradowaniu pielęgniarek/położnych zatrudnionych w podmiotach leczniczych do grup zawodowych nieodpowiadających kwalifikacjom zawodowym dotychczas wymaganych przez te podmioty na zajmowanych stanowiskach pod pretekstem dostosowania stanu rzeczy do przepisów prawa, NRPiP przedstawia poniższe stanowisko w zakresie stosowania ustawy z dnia 8 czerwca 2017 r. o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych (dalej jako „Ustawa”)

1. NRPiP stanowczo przeciwstawia się praktykom mogącym nosić znamiona przestępstwa złośliwego i uporczywego naruszania praw pracowniczych z artykułu 218 Kodeksu karnego.

2. W myśl §1a powołanego wyżej przepisu Kodeksu karnego, przestępstwo popełnia osoba, która wykonując czynności w sprawach z zakresu prawa pracy i ubezpieczeń społecznych, złośliwie lub

uporczywie narusza prawa pracownika wynikające ze stosunku pracy lub ubezpieczenia społecznego.

3. Jednym z podstawowych praw pracownika jest prawo do godziwego wynagrodzenia zagwarantowane w przepisie art. 13 Kodeksu pracy.

4. Pojęcie godziwego wynagrodzenia zostało zaczerpnięte z Europejskiej Karty Społecznej z 1961 r., którą Polska podpisała w listopadzie 1991 r., w momencie wstępowania do Rady Europy. W myśl postanowień deklaracyjnych Karty, wszyscy pracownicy mają prawo do godziwego wynagrodzenia, zapewniającego wystarczający poziom życia ich samych i ich rodzin.

5. Prawo do godziwego wynagrodzenia jest zagwarantowane między innymi regulacjami o minimalnym wynagrodzeniu za pracę. Natomiast, zapisami Ustawy Państwo zagwarantowało poziom najniższych wynagrodzeń pielęgniarek i położnych.

6. Zatem, dokonywanie wypowiedzeń zmieniających warunków pracy i płacy pielęgniarkom i położnym proponując zakwalifikowanie do grupy o niższym

wskaźniku w sytuacji, gdy pracodawca korzystał już z wyższych kwalifikacji zawodowych pracownika, powinno zostać potraktowane jako złośliwe naruszenie praw pielęgniarek i położnych, sankcjonowane karą grzywny, karą ograniczenia wolności albo pozbawienia wolności do lat 2.

7. „Złośliwość” w orzecznictwie oznacza działanie sprzeczne z interesem pracowników, podjęte bez racjonalnego wytłumaczenia. Zwrot ten określa stronę podmiotową sprawcy, wskazując na jego motywację sprowadzającą się do chęci wyrządzenia danej osobie krzywdy, nieprzyjemności, poniżenia. Kwestię złośliwości w naruszaniu praw pracowniczych wyjaśnił Sąd Apelacyjny w Gdańsku – II Wydział Karny w wyroku z 30 marca 2017 roku, II AKa 256/16. Wskazał, że złośliwość w rozumieniu art. 218 § 1a Kodeksu karnego wyraża się w niedającej się racjonalnie uzasadnić woli zaszkodzenia pracownikowi – perfidnym zachowaniu, dokuczeniu mu, poniżeniu, wyrządzeniu krzywdy.

8. Taką też krzywdę, nieprzyjemności i poniżenie doświadczają pielęgniarki

i położne, które podnoszą swoje kwalifikacje i teraz w obliczu przepisów Ustawy zostają zdegradowane do niższych grup tylko dlatego, że kierownik podmiotu leczniczego uznaje, że ich kwalifikacje nie są już potrzebne, nie są wymagane na danym, niższym stanowisku.

9. Nagle to, co było ważne, staje się bezużyteczne bo jedynym celem jaki przyświeca zarządzającym podmiotom leczniczym jest rachunek wyników a nie kompetentny, wykształcony, doceniony i zmotywowany personel. Takie zachowanie stoi w sprzeczności z dobrem pacjentów, z ich potrzebami i oczekiwaniami a przede wszystkim z nadzieją, że lata opłacanych składek na ubezpieczenie społeczne przełożą się na jakość pomocy i opieki zapewnianej przez personel wynagradzany zgodnie z Ustawą, bez kuglarstwa i mataczenia.

10. Dodatkowo, działania polegające na degradacji pielęgniarek i położnych powinny zostać ocenione w świetle przepisu art. 83 Kodeksu cywilnego, który

na podstawie art. 300 Kodeksu pracy ma zastosowanie do stosunków pracy. W sytuacji bowiem, gdy wręczone zostają wypowiedzenia zmieniające obejmujące zmianę stanowiska na niższe a w rzeczywistości pracownik wykonywać będzie te same lub podobne czynności, to takie wypowiedzenie jest czynnością dokonaną jedynie dla pozorów, w celu wywołania określonych skutków prawnych, tj. przyznania niższego niż należne wynagrodzenia na podstawie Ustawy. Tymczasem, pozorna czynność jest nieważna na mocy art. 83 Kodeksu cywilnego.

11. Ponadto, opisywany proceder w podmiotach leczniczych może zostać oceniony mając na uwadze przepis art. 943 Kodeksu pracy. W określonych okolicznościach degradacja jest elementem mobbingu, któremu poddawany jest pracownik. Udowodnienie natomiast mobbingu będzie nieść za sobą poważne konsekwencje dla pracodawcy, który w arsenale środków do mobbowania stosował degradację. Konsekwencje

zatem dla zarządzających podmiotami leczniczymi mogą być bardzo poważne bo obejmujące zarówno odszkodowanie, jak i zadośćuczynienie pieniężne za doznaną krzywdę, nie wspominając o odpowiedzialności karnej.

12. Zatem, NRPIP sprzeciwia się dalszemu, uporczywemu niestosowaniu Ustawy przez zarządzających podmiotami leczniczymi. Mając powyższe na uwadze, NRPIP w całej rozciągłości popiera poprzednio wydane stanowiska w zakresie stosowania przepisów Ustawy i po raz kolejny apeluje do kierowników podmiotów leczniczych o zaprzestanie praktyk poszukiwania rozwiązań w celu niestosowania Ustawy, narażających bezpieczeństwo prawne podmiotów leczniczych i swoje jako zarządzających.

*Sekretarz NRPIP
Kamilla Gólc*

*Prezes NRPIP
Mariola Łodzińska*



NACZELNA IZBA PIELĘGNIAREK I POŁOŻNYCH

NIPIP-NRPIP-DS.015.165.2023.MT

Warszawa, dnia 31 sierpnia 2023 r.

Katarzyna Sójka
Minister Zdrowia

Szanowna Pani Minister

W imieniu Naczelnej Rady Pielęgniarek i Położnych przesyłam Stanowisko nr 1 Prezydium Naczelnej Rady Pielęgniarek i Położnych z dnia 29 sierpnia 2023 r. w sprawie obowiązku stosowania przez świadczeniodawców minimalnych norm zatrudnienia pielęgniarek i położnych oraz stanowczego sprzeciwu wobec stosowania jednoosobowych obsad pielęgniarek i położnych na dyżurach w podmiotach leczniczych.

Prezydium Naczelnej Rady Pielęgniarek i Położnych wyraża stanowczy sprzeciw wobec faktu nierespektowania norm zatrudnienia pielęgniarek i położnych. „Oczekujemy na pilne opracowanie i wdrożenie do realizacji norm

zatrudnienia w poszczególnych zakresach świadczeń zdrowotnych dotychczas nie objętych regulacjami prawnymi, ze szczególnym uwzględnieniem opieki psychiatrycznej.

*Z wyrazami szacunku
Prezes NRPIP
Mariola Łodzińska*

Do wiadomości:

- Filip Nowak - Prezes Narodowego Funduszu Zdrowia
- Rafał Dutkiewicz - Prezes Zarządu Pracodawców RP
- Katarzyna Łażewska-Hrycko - Główny Inspektor Pracy

- Olgierd Geblewicz - Prezes Zarządu Związków Województw RP
- Krystyna Ptok - Przewodnicząca Ogólnopolskiego Związku Zawodowego Pielęgniarek i Położnych
- Grażyna Wójcik - Prezes Zarządu Głównego Polskiego Towarzystwa Pielęgniarskiego
- Beata Piąta - Prezes Zarządu Głównego Polskiego Towarzystwa Położnych
- Delegaci VIII Krajowego Zjazdu Pielęgniarek i Położnych



NACZELNA RADA PIELEŃNIAREK I POŁOŻNYCH

Stanowisko nr 1 Prezydium Naczelnej Rady pielęgniarek i Położnych

z dnia 29 sierpnia 2023 roku

w sprawie obowiązku stosowania przez świadczeniodawców minimalnych norm zatrudnienia pielęgniarek i położnych oraz stanowczego sprzeciwu wobec stosowania jednoosobowych obsad pielęgniarek i położnych na dyżurach w podmiotach leczniczych

Prezydium Naczelnej Rady Pielęgniarek i Położnych wyraża stanowczy sprzeciw wobec faktu nierespektowania norm zatrudnienia pielęgniarek i położnych zawartych w Rozporządzeniu Ministra Zdrowia z dnia 22 listopada 2013 r. w sprawie świadczeń gwarantowanych z zakresu leczenia szpitalnego (Dz.U. 2023 poz. 870 ze zm.) w podmiotach leczniczych realizujących świadczenia opieki zdrowotnej.

Samorząd zawodowy sprawując pieczę nad należytym wykonywaniem zawodów pielęgniarstwa i położnictwa, w granicach interesu publicznego i dla jego ochrony stoi na stanowisku, że przestrzeganie minimalnych norm zatrudnienia pielęgniarek i położnych w podmiotach leczniczych jest niezbędne aby zapewnić bezpieczeństwo pacjentom. Stanowi również o bezpiecznym wykonywaniu zawodów pielęgniarstwa i położnictwa. Jednocześnie stanowczo sprzeciwiamy się jednoosobowym obsadom

pielęgniarskim. Takie postępowanie narusza przepisy dotyczące ergonomii i czasu pracy, zawarte w Kodeksie Pracy w art. 134 § 1 i 2 -prawo do przerwy w pracy.

Odpowiednia liczebność kadr jest jednym z kluczowych czynników, który w ogromnym stopniu wpływa na wynik procesu leczenia. Celem wprowadzenia wskaźnikowych norm zatrudnienia było zapewnienie co najmniej minimalnej liczby pielęgniarek i położnych niezbędnych do prowadzenia tego procesu.

Nieprzestrzeganie minimalnych norm zatrudnienia pielęgniarek i położnych zwiększa ryzyko zdarzeń niepożądanych, w tym wydłużenie hospitalizacji, zwiększenie liczby zakażeń, upadków, powikłań, zgonów pacjentów. To pacjent jest podmiotem i najważniejszym ogniwem systemu opieki zdrowotnej.

Nadmierne obciążenie pielęgniarstwa i położnictwa obowiązkami prowadzi do pogorszenia stanu jej zdrowia.

Minimalne normy zatrudnienia pielęgniarek i położnych to bezpieczeństwo pacjentów i samych pielęgniarek i położnych. Większa liczba pacjentów przypadających na jedną pielęgniarkę i położną przekłada się na wzrost emocjonalnego wyczerpania i braku satysfakcji z wykonywanej pracy.

Oczekujemy jednocześnie na pilne opracowanie i wdrożenie do realizacji norm zatrudnienia w poszczególnych zakresach świadczeń zdrowotnych dotychczas nie objętych regulacjami prawnymi, ze szczególnym uwzględnieniem opieki psychiatrycznej.

*Sekretarz NRPiP
Kamilla Gólc*

*Prezes NRPiP
Mariola Łodzińska*



NACZELNA RADA PIELEŃNIAREK I POŁOŻNYCH

Stanowisko nr 2 Prezydium Naczelnej Rady pielęgniarek i Położnych

z dnia 20 września 2023 r.

w sprawie zmian prawnych dotyczących samorządów zawodowych architektów i inżynierów budownictwa, zawartych w projekcie ustawy o ograniczeniu biurokracji i barier prawnych (druk sejmowy 3502 z dnia 5 lipca 2023r.)

Naczelna Rada Pielęgniarek i Położnych wyraża duże zaniepokojenie oraz sprzeciw przeciwko proponowanym zmianom w ustawie z dnia 15 grudnia 2000 r. o samorządach zawodowych ar-

chitektów oraz inżynierów budownictwa, wprowadzanych przepisami art. 15 projektu ustawy o ograniczaniu biurokracji i barier prawnych (dalej: „ustawa”).

Powyższe normy prawne komisyjne-go projektu ustawy zawierają zmiany w zasadach funkcjonowania samorządu zawodowego architektów oraz samorządu zawodowego inżynierów budow-

nictwa sprowadzające się do możliwości funkcjonowania obok samorządów zawodowych nieokreślonych organizacji zawodowych, które miałyby istnieć równolegle do samorządów zawodowych oraz wykonywać zadania ustawowe powyższych samorządów. Projekt ustawy zakłada, że osoby wykonujące zawody architekta oraz inżyniera budownictwa mogłyby dowolnie wybierać swoją przynależności do samorządu zawodowego lub ww. nieokreślonych organizacji zawodowych, co więcej członkostwa w którejkolwiek formie zrzeszania uprawniałoby do wykonywania zawodu.

Funkcjonowanie samorządów zawodowych zawodów zaufania publicznego stanowi realizację konstytucyjnej zasady powierzenia tym organizacjom sprawowania pieczy nad wykonywaniem powyższych zawodów.

Prawnym i faktycznym celem samorządów zawodowych zawodów zaufania publicznego jest należyte wykonywanie zawodów w granicach interesu publicznego i dla jego ochrony.

Samorzady te od wielu lat wypracowały i nadal wdrażają najlepszą drogę do realizacji zadań publicznych przekazanych przez administrację państwową. Projektowane ustawą rozwiązanie stworzenia niejako symetrycznych, bliżej nieokreślonych organizacji realizujących te zadania celuje w rozbicie jedności danego samorządu zawodowego zrzeszającego osoby wykonujące dany zawód, co spowoduje brak możliwości sprawnego realizowania zadań przewidzianych ustawą, rozbicie jedności zawodowej oraz utratę wypracowanych przez lata kierunków działań samorządu.

Naczelna Rada Pielęgniarek i Położnych jako organ samorządu zawodowego zawodów zaufania publicznego mającego ponad trzydziestoletnie doświadczenie w działaniu na rzecz przedstawicieli zawodów pielęgniarstwa i położnictwa widzi z tej perspektywy zadania, które zostały już zrealizowane przez nasz samorząd, ale i kierunki działań, które zostały wypracowane przez nasze środowisko do realizacji w przyszłości, w ramach re-

alizacji obowiązków ustawowych samorządu.

Projektowany podział i rozbicie zadań samorządowych jest niezrozumiałe a zakładane w uzasadnieniu projektu ustawy argumenty przeczą dobrze rozumianym interesom zawodowym osób zrzeszonych w samorządach zawodowych zaufania publicznego.

Z tego punktu widzenia postrzegamy projektowane ustawą zmiany ustawy z dnia 15 grudnia 2000 r. o samorządach zawodowych architektów oraz inżynierów budownictwa jako niecelowe, szkodliwe i zagrażające ustrojowemu charakterowi samorządów zawodowych przewidzianych art. 17 Konstytucji RP.

*Sekretarz NRPiP
Kamilla Gólc*

*Prezes NRPiP
Mariola Łodzińska*

STANOWISKO Ogólnopolskiego Porozumienia Samorządów Zawodów Zaufania Publicznego

z dnia 9 sierpnia 2023 r.
w sprawie tajemnicy zawodowej

Ogólnopolskie Porozumienie Samorządów Zawodów Zaufania Publicznego wyraża głębokie zaniepokojenie brakiem poszanowania dla ustawowych gwarancji ochrony tajemnicy zawodowej osób wykonujących zawody zaufania publicznego. Jej istotą jest ochrona szczególnie ważnych i doniosłych interesów osób korzystających z pomocy przedstawicieli zawodów zaufania publicznego. Samorządów Zawodów Zaufania Publicznego

Ujawnienie przez ministra zdrowia poufnych danych medycznych - niemające uzasadnienia w idei ochrony zdrowia - to wydarzenie bez precedensu, którego skutki mają daleko idące znaczenie.

Przedstawiciele zawodów zaufania publicznego zabezpieczają interes społeczny obywateli, pozyskując poufne informacje dotyczących ich życia pry-

watnego i zawodowego. Tajemnica zawodowa nie jest przywilejem osób wykonujących zawody zaufania publicznego, ale ich powinnością wobec klientów. Utrata zaufania klientów uniemożliwia należyte i skuteczne wykonywanie zawodu i realizację powierzonej ochrony wolności i praw obywatela. Wydarzenia ostatnich dni i ujawnienie danych dotyczących zdrowia konkretnej osoby przez ministra zdrowia potwierdziły, że ta nieufność ma swoje uzasadnienie.

Samorzady zawodowe, stojąc na straży interesu publicznego, mają poczucie, że zarówno ustawodawca, jak i organy stosujące prawo nagminnie naruszają tajemnicę zawodową, obniżając standard należytej ochrony jednostki. Sprzyja temu m.in. tworzenie regulacji prawnych, które upoważniają coraz szer-

szą grupę organów i instytucji do dostępu do danych objętych tajemnicą zawodową.

Obowiązkiem władzy państwowej, jest budowanie zaufania do państwa i jego instytucji. Kierując się troską o dobro wspólne, domagamy się od przedstawicieli władz poszanowania tajemnicy zawodowej, a tym samym przestrzegania zasad demokratycznego państwa prawa.

*(-) r.pr. Agnieszka Gajewska-Zabój
Sekretarz Ogólnopolskiego Porozumienia
Samorządów Zawodów Zaufania
Publicznego*

*(-) r.pr. Włodzimierz Chróścik
Przewodniczący Ogólnopolskiego
Porozumienia Samorządów
Zawodów Zaufania Publicznego*

STANOWISKO

Stanowisko w sprawie zatrudniania pielęgniarek bezpośrednio po ukończonych studiach licencjackich do Szpitalnych Oddziałów Ratunkowych

Jako Konsultant Krajowy w dziedzinie pielęgniarstwa ratunkowego uważam, że pielęgniarka, która ukończyła studia pierwszego stopnia na kierunku pielęgniarstwa i uzyskała dyplom licencjata pielęgniarstwa może podjąć pracę w szpitalnych oddziałach ratunkowych. Nie ma żadnych formalnych przeciwwskazań do zatrudniania tych osób, ponieważ w toku kształcenia przeddyplomowego nabywają wiedzę i umiejętności potrzebne do wykonywania pracy na stanowiskach w różnych obszarach oddziału ratunkowego. Ponadto każda nowo przyjęta pielęgniarka w okresie adaptacji społeczno-zawodowej w nowym środowisku przygotowuje się do nowej roli i organizacji pracy pod nadzorem doświadczonej pielęgniarki, która jest wyznaczona na opiekuna zawodowego danej osoby. Po efektywnym wdrożeniu nowego pracownika osiąga on pełną produktywność i wysoką jakość udzielanych świadczeń. Podczas pracy nabywa on do-

świadczenie zawodowe oraz będzie mógł rozpocząć swoją karierę zawodową. W procesie kształcenia podyplomowego zaczynając szkolenie od kursu kwalifikacyjnego w dziedzinie pielęgniarstwa ratunkowego, a następnie po 2 latach pracy może podjąć szkolenie specjalizacyjne w dziedzinie pielęgniarstwa ratunkowego.

Do pracy w systemie ratownictwa medycznego potrzebne są osoby z ogromnym zaangażowaniem, dynamiczne. To przede wszystkim powinni być pasjonaci pielęgniarstwa ratunkowego. Osoby takie najczęściej swoje zainteresowanie nabywają już w toku nauczania uczestnicząc w kołach naukowych z pielęgniarstwa ratunkowego utworzonych w uczelniach medycznych. Młody człowiek chcąc się realizować w pracy w jednostkach systemu powinien podjąć pracę w szpitalnym oddziale ratunkowym, żeby nabrać doświadczenia zawodowego oraz uzyskać staż pracy 3 letni wy-

magany ustawowo do uzyskania tytułu pielęgniarki systemu. Uzyskanie tych wymagań umożliwi pracę w innych jednostkach systemu ratownictwa medycznego min.: w zespołach ratownictwa medycznego lub w lotniczym pogotowiu ratunkowym.

Podsumowując:

Pielęgniarka, pielęgniarz bezpośrednio po ukończeniu studiów pierwszego stopnia i otrzymaniu prawa wykonywania zawodu może podjąć pracę w szpitalnych oddziałach ratunkowych aby nabrać doświadczenia zawodowego przygotowującego do pracy w innych jednostkach systemu.

Z wyrazami szacunku
Anna Małeczka-Dubiela
Konsultant Krajowy w dziedzinie
pielęgniarstwa ratunkowego

MD. LEGAL SOLUTIONS MONIKA DRAB KANCELARIA RADCOWSKA

Opinia prawna w przedmiocie kontynuowania wykonywania zawodu pielęgniarki/położnej w trybie art. 26 ust. 5 ustawy o zawodach pielęgniarki i położnej po dniu 1 lipca 2023 r.

1. ZAKRES OPINII

Zgodnie z uzyskanym zapytaniem, przedmiotem niniejszej opinii jest udzielenie odpowiedzi na następujące pytania:

1. Czy jeżeli pielęgniarka/położna skorzystała już z regulacji art. 26 ust. 5 ustawy o zawodach pielęgniarki i po-

łożnej (dalej jako „Ustawa”) i przed 1 lipca 2023 r. (dzień odwołania stanu zagrożenia epidemicznego) udzielała świadczeń zdrowotnych pod nadzorem innej pielęgniarki lub położnej przez 3 miesiące, to musi ponownie odbywać przeszkolenia po odwołaniu stanu zagrożenia epidemicznego na podstawie art. 26 ust. 1 Ustawy?

2. Czy jeżeli pielęgniarka/położna rozpoczęła wykonywanie zawodu w trybie art. 26 ust. 5 Ustawy przed dniem 1 lipca 2023 r. jako dniem odwołania stanu zagrożenia epidemicznego ale nie upłynęły jeszcze 3 miesiące udzielania przez nią świadczeń zdrowotnych pod nadzorem innej pielęgniarki lub położnej, to kontynuując

po dniu 1 lipca 2023 r. wykonywanie zawodu uzyska jego odnowienie?

3. Czy jeżeli pielęgniarka/położna chce po przerwie powrócić do zawodu, to po 1 lipca 2023 r. będzie mogła skorzystać z warunku trzech miesięcy wykonywania zawodu (wskazanego w art. 26 ust. 5 Ustawy) czy też osoba ta będzie zobowiązana odbyć przeszkolenie po przerwie wg zasad określonych w art. 26 ust. 1 Ustawy?

2. ANALIZA I ODPOWIEDZI NA PYTANIA

Regulacja art. 26 ust. 5 Ustawy została wprowadzona na mocy ustawy z dnia 27 listopada 2020 r. o zmianie niektórych ustaw w celu zapewnienia w okresie ogłoszenia stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii kadr medycznych.

Jak wskazano w uzasadnieniu do wprowadzonej zamiany:

Generalnie wprowadza się dwa rodzaje rozwiązań: 1) rozwiązanie stałe, 2) rozwiązanie incydentalne. Ponadto, przepisy projektu ustawy wprowadzają regulacje upraszczające zasady powrotu do zawodu medycznego osobom mającym przerwę w wykonywaniu danego zawodu dłuższą niż 5 lat przez zastąpienie obowiązku odbycia przeszkolenia, wykonywaniem zawodu pod nadzorem innej osoby wykonującej zawód medyczny. Podobne regulacje zostały wprowadzone w przypadku lekarzy i lekarzy dentyków, w stosunku do których samorząd zawodowy powziął decyzję o konieczności szkolenia uzupełniającego przygotowanie zawodowe - w tym przypadku również przeszkolenie to zastępuje się pracą pod nadzorem w pierwszym okresie zatrudnienia.

Oczywiście, podstawą zmian było maksymalne uproszczenie zasad przy zachowaniu niezbędnego poziomu bezpieczeństwa wobec pilnej potrzeby wzmocnienia dotychczasowych zasobów kadrowych w podmiotach wykonujących działalność leczniczą.

Dlatego, przepis art. 26 ust. 5 wskazanej wyżej ustawy stanowi, że w okresie ogłoszenia stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii pielęgniarka lub położna, która nie wykonuje zawodu łącznie przez okres dłuższy niż 5 lat w okresie ostatnich 6 lat, jest zwolniona z odbycia przeszkolenia, o którym mowa w ust. 1 tego artykułu, pod warunkiem, że przez pierwsze 3 miesiące wykonywania zawodu udziela świadczeń zdrowotnych pod nadzorem innej pielęgniarki lub położnej.

Zatem, odpowiadając na postawione pytania:

Ad 1.

Jeżeli pielęgniarka/położna skorzystała już z omawianej regulacji i przed 1 lipca 2023 r. (dzień odwołania stanu zagrożenia epidemicznego) udzielała świadczeń zdrowotnych pod nadzorem innej pielęgniarki lub położnej przez 3 miesiące, to nie musi ponownie odbywać przeszkolenia po odwołaniu stanu zagrożenia epidemicznego. Stała się bowiem z mocy prawa pielęgniarką/położną, która powróciła do wykonywania zawodu i przez odwołanie stanu zagrożenia epidemicznego nie utraci tego statusu. Może kontynuować wykonywanie zawodu.

Ad 2.

Jeżeli pielęgniarka/położna rozpoczęła wykonywanie zawodu w trybie art. 26 ust. 5 Ustawy przed dniem 1 lipca 2023 r. jako dniem odwołania stanu zagrożenia epidemicznego ale nie upłynęły jeszcze 3 miesiące udzielania przez nią świadczeń zdrowotnych pod nadzorem innej pielęgniarki lub położnej, to powinna po dniu 1 lipca 2023 r. kontynuować wykonywanie zawodu celem odnowienia prawa do zawodu, co nastąpi już po dniu 1 lipca 2023 r. Należy w tym przypadku uwzględnić zasadę ochrony praw słusznie nabytych.

Zasada ta wywodzi się z ogólnej zasady państwa prawnego, na równi z dwiema innymi fundamentalnymi zasadami ustrojowymi - państwa de-

mokratycznego i państwa sprawiedliwego. Zasady te są obecnie wyrażone w art. 2 Konstytucji RP.

Na treść tej zasady składa się szereg zasad, które nie zostały ujęte *expressis verbis* w Konstytucji, ale które wynikają z istoty demokratycznego państwa prawnego. Do zasad tych należy zasada ochrony zaufania obywatela do państwa i do stanowionego przez nie prawa, z której wynikają liczne dalsze zasady szczegółowe, m.in. zasada poszanowania praw nabytych. U podstaw poszanowania praw nabytych znajduje się dążenie do zapewnienia jednostce bezpieczeństwa prawnego i umożliwienia jej racjonalnego planowania przyszłych działań.

Pielęgniarka/położna, która przed dniem 1 lipca 2023 r. zaplanowała, że po przerwie w wykonywaniu zawodu chce do niego powrócić i rozpoczęła już udzielanie świadczeń zdrowotnych pod nadzorem innej pielęgniarki lub położnej, to ma prawo skorzystać z uproszczonej drogi do odnowienia prawa do zawodu na mocy art. 26 ust. 5 Ustawy. Korzysta bowiem w tym przypadku z prawa nabytego w czasie stanu zagrożenia epidemicznego.

Ad 3.

Natomiast w sytuacji, gdy pielęgniarka/położna nie rozpoczęła do dnia 1 lipca a 2023 r. wykonywania zawodu wskazanego w art. 26 ust. 5 ww. ustawy pod nadzorem innej pielęgniarki lub położnej to będzie zobowiązana odbyć przeszkolenie po przerwie wg zasad określonych w art. 26 ust. 1 Ustawy bowiem przepis art. 26 ust. 5 Ustawy nie będzie miał do niej w ogóle zastosowania jako, że w czasie stanu zagrożenia epidemicznego nie rozpoczęła korzystania z uprawnienia do odnowienia prawa do zawodu.

27.06.2023 r.

NFZ-DSOZ-DPZ.4012.2.71.2023 2023.203225.ANG

Wg rozdzielnika

Dotyczy: wystawiania i realizacji zleceń na zaopatrzenie w wyroby medyczne od 1 lipca 2023 r.

Szanowni Państwo,

uprzejmie informuję, że zgodnie z komunikatem Ministra Zdrowia z dnia 23 czerwca 2023 r. od 1 lipca 2023 r. zostanie uruchomiona funkcjonalność umożliwiająca wystawianie zleceń na zaopatrzenie w wyroby medyczne i zleceń naprawy wyrobu medycznego w postaci elektronicznej (e-zlecenia).

Zgodnie z art. 38 ust 4d ustawy o refundacji [1] e-zlecenie wystawia się w formie dokumentu elektronicznego podpisywanego:

- 1) kwalifikowanym podpisem elektronicznym,
- 2) podpisem zaufanym albo
- 3) z wykorzystaniem sposobu potwierdzania pochodzenia oraz integralności danych dostępnego w systemie teleinformatycznym udostępnionym bezpłatnie przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych.

W związku z opublikowaniem rozporządzenia zmieniającego w sprawie wzoru zlecenia [2], wprowadzono nowe wzory zlecenia i zlecenia naprawy, które będą obowiązywały od 1 lipca 2023 r. (zmiany dotyczą m.in. braku konieczności podpisywania III i IV części przez realizatora).

Podkreślić należy, że do wystawiania i realizacji zleceń nadal służy system Elektronicznej Weryfikacji i Potwierdzenia Zlecenia (eZWM/ap-zz).

Od 1 lipca do 30 września 2023 r. wystawianie e-zleceń jest fakultatywne.

Natomiast **od 1 października 2023 r.** wystawianie e-zleceń podpisywanych elektronicznie będzie obligatoryjne.

Zgodnie z komunikatem Ministra Zdrowia do 30 września 2023 r. zlecenia na wyroby medyczne i zlecenia naprawy mogą być wystawiane i weryfikowane na dotychczasowych zasadach:

- czyli za pośrednictwem systemów teleinformatycznych lub systemów łączności - Pacjent, po pozytywnej weryfikacji zlecenia, otrzyma jak dotychczas, od wystawiającego zlecenie informację o wygenerowanym przez system e-ZWM numerze zlecenia - bez konieczności wydruku zlecenia (nadal będzie możliwość generacji i pobrania pliku PDF z I i II częścią zlecenia),
- w formie papierowej poza systemem e-ZWM.

Przypominamy, że w przypadku negatywnej weryfikacji zlecenia lub sytuacji, gdy zlecenie na zaopatrzenie w wyroby medyczne zostanie wystawione w formie papierowej poza systemem e-ZWM, wymagane jest potwierdzenie zlecenia w OW NFZ. Zlecenie można przekazać do dowolnie wybranego OW NFZ z wykorzystaniem systemów teleinformatycznych lub innych systemów łączności drogą elektroniczną (np. skan/email/fax).

W przypadku wystawienia e-zlecenia niezbędne będzie podpisanie zlecenia elektronicznie. Informacja o wygenerowanych danych dostępowych do e-zlecenia będzie przekazywana pacjentowi za pośrednictwem sms lub e-mail. Dostępny będzie również druk informacyjny dla e-zleceń wystawionych

i podpisanych elektronicznie - możliwy do wydrukowania na prośbę pacjenta przez osobę wystawiającą.

Zachęcam Państwa do zapoznania się z materiałami informacyjnymi znajdującymi się pod linkiem: <https://www.nfz.gov.pl/aktualnosci/aktualnosci-centrali/komunikat-dla-swiadczeniodawcow.8420.html>

Podstawa prawna

1] Ustawa z dnia 12 maja 2011 r. o refundacji leków, środków spożywczych specjalnego przeznaczenia żywieniowego oraz wyrobów medycznych (Dz. U. z 2023 r. poz. 826 tj.) [2] Rozporządzenie Ministra Zdrowia z dnia 25 maja 2023 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie zlecenia na zaopatrzenie w wyroby medyczne oraz zlecenia naprawy wyrobu medycznego (Dz. U. poz. 1127).

Z poważaniem
Małgorzata Dziedziak
Zastępca Prezesa ds. operacyjnych
z up. Prezesa Narodowego
Funduszu Zdrowia
/Dokument podpisany elektronicznie/

Otrzymują:

1. Pan Łukasz Jankowski Prezes Naczelnej Rady Lekarskiej
2. Pani Mariola Łodzińska Prezes Naczelnej Rady Pielęgniarek i Położnych
3. Pan dr Tomasz Dybek Prezes Krajowej Izby Fizjoterapeutów

Komunikat dotyczący podstawowej opieki zdrowotnej

W dniu 5 lipca 2023 r. Prezes NFZ podpisał Zarządzenie nr 104/2023/DSOZ zmieniające zarządzenie w sprawie warunków zawarcia i realizacji umów o udzielanie świadczeń opieki zdrowotnej w rodzaju podstawowa opieka zdrowotna.

Zmiany wprowadzone niniejszym zarządzeniem wynikają z aktualizacji

przez Prezesa Agencji Oceny Technologii Medycznych i Taryfikacji wyceny świadczeń w budżecie powierzonym opieki koordynowanej. Dokonano zmiany w załączniku nr 1 i nr 21 do zarządzenia. Jednocześnie w § 23a ust. 1 zarządzenia podniesiono o 6,49% wysokość stawek dodatku kwotowego w przypadku

objęcia przez świadczeniodawcę opieką świadczeniobiorców chorych przewlekle.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 6 lipca 2023 r. i stosuje się do rozliczania świadczeń udzielanych od 1 lipca 2023 r.

link do Zarządzenia: https://baw.nfz.gov.pl/NFZ/document/1909/Zarządzenie-104_2023_DSOZ

Nazwa świadczenia pielęgniarstwa POZ	104/2023/DSOZ z dnia 5.07.2023
2.1. Świadczenia pielęgniarstwa poz	50,04
2.1a. Świadczenia pielęgniarstwa poz - certyfikat akredytacji	50,40
2.2. Świadczenie pielęgniarstwa poz w ramach realizacji profilaktyki gruźlicy	30,45
2.3. Świadczenie pielęgniarstwa poz udzielane w stanach nagłych zachorowań ubezpieczonym spoza OW oraz z terenu OW ale spoza gminy własnej i sąsiadujących i spoza listy zadeklarowanych pacjentów	15,38
2.4. Świadczenie pielęgniarstwa poz udzielane osobom spoza listy świadczeniobiorców innym niż ubezpieczone uprawnionym do świadczeń zgodnie z treścią art. 2 ust. 1 pkt. 2-4 oraz art. 54 ustawy, osobom uprawnionym jedynie na podstawie przepisów art. 12 pkt 6 lub 9 ustawy oraz obcokrajowcom posiadającym ubezpieczenie zdrowotne na podstawie zgłoszenia, w związku z czasowym zatrudnieniem na terytorium RP	15,38
2.5. Świadczenie pielęgniarstwa poz udzielane w stanach zachorowań osobom uprawnionym na podstawie przepisów o koordynacji (EKUZ, Certyfikat)	15,38
2.6. Świadczenie pielęgniarstwa poz w profilaktyce CHUK	130,08
2.7. Kompleksowa Opieka Pielęgniarska (KOP) - porada pielęgniarstwa realizowana w miejscu udzielania świadczeń	55,16
2.8. Kompleksowa Opieka Pielęgniarska (KOP) porada pielęgniarstwa realizowana w domu świadczeniobiorcy	112,50
Nazwa świadczenia położnej POZ	104/2023/DSOZ z dnia 5.07.2023
3.1. Świadczenia położnej poz	33,12
3.1 a. Świadczenia położnej poz - certyfikat akredytacji	33,36
3.2. Wizyta położnej poz w edukacji przedporodowej	33,66
3.3. Wizyta położnej poz w edukacji przedporodowej - wada letalna płodu	54,98
3.4. Wizyta patronażowa położnej poz	34,3
3.5. Wizyta patronażowa położnej poz / wizyta w opiece nad kobietą po rozwiązaniu ciąży - wada letalna płodu	46,12
3.6. Wizyta położnej poz w opiece kooperacyjnej nad kobietami po operacjach ginekologicznych i onkologiczno-ginekologicznych	17,74
3.7. Świadczenie położnej poz udzielane w stanach nagłych zachorowań świadczeniobiorcom spoza OW oraz z terenu OW ale spoza gminy własnej i sąsiadujących i spoza listy zadeklarowanych pacjentów	15,38
3.8. Świadczenie położnej poz udzielane osobom spoza listy świadczeniobiorców innym niż ubezpieczone uprawnionym do świadczeń zgodnie z treścią art. 2 ust. 1 pkt. 2-4 oraz art. 54 ustawy, osobom uprawnionym jedynie na podstawie przepisów art. 12 pkt 6 lub 9 ustawy oraz obcokrajowcom posiadającym ubezpieczenie zdrowotne na podstawie zgłoszenia, w związku z czasowym zatrudnieniem na terytorium RP	15,38
3.9. Świadczenie położnej poz udzielane w stanach zachorowań osobom uprawnionym na podstawie przepisów o koordynacji (EKUZ, Certyfikat)	23,65
3.10. Świadczenie położnej poz - pobranie materiału z szyjki macicy do przesiewowego badania cytologicznego	
3.11. Wizyta położnej poz w prowadzeniu ciąży fizjologicznej, w okresie do 10. tyg. ciąży	254,23

3.12. Wizyta położnej poz w prowadzeniu ciąży fizjologicznej w okresie od 11. do 14. tyg. ciąży	165,55
3.13. Wizyta położnej poz w prowadzeniu ciąży fizjologicznej w okresie od 15. do 20. tyg. ciąży	165,55
3.14. Wizyta położnej poz w prowadzeniu ciąży fizjologicznej w okresie od 21. do 26. tyg. ciąży	198,66
3.15. Wizyta położnej poz w prowadzeniu ciąży fizjologicznej w okresie od 27. do 32. tyg. ciąży	165,55
3.16. Wizyta położnej poz w prowadzeniu ciąży fizjologicznej w okresie od 33. do 37. tyg. ciąży	165,55
3.17. Wizyta położnej poz w prowadzeniu ciąży fizjologicznej w okresie od 38. do 39. tyg. ciąży	165,55
3.18. Wizyta położnej poz w prowadzeniu ciąży fizjologicznej w okresie po 40. tyg. ciąży	165,55
3.19. Wizyta związana z wykonaniem Holtera RR	143,09
Nazwa świadczenia pielęgniarki szkolnej	104/2023/DSOZ z dnia 5.07.2023
4.1. Świadczenia pielęgniarki szkolnej	106,80
4.1a. Świadczenia pielęgniarki szkolnej - certyfikat akredytacji	107,88
4.2. Świadczenia pielęgniarki szkolnej udzielane w ramach grupowej profilaktyki fluorkowej	6,84

Rozporządzenie Ministra Zdrowia z dnia 10 lipca 2023 r.

w sprawie kwalifikacji wymaganych od pracowników na poszczególnych rodzajach stanowisk pracy w podmiotach leczniczych niebędących przedsiębiorcami.

Informujemy, że w dniu 4 sierpnia 2023 r. w Dzienniku Ustaw pod pozycją 1515 ogłoszone zostało rozporządzenie Ministra Zdrowia z dnia 10 lipca 2023 r. w sprawie kwalifikacji wymaganych od pracowników na poszczególnych rodzajach stanowisk pracy w podmiotach leczniczych niebędących przedsiębiorcami (dalej jako: Rozporządzenie).

Rozporządzenie w sposób odmienny niż dotychczas reguluje wymagane kwalifikacje m. in. na stanowiskach: pielęgniarki oddziałowej, zastępcy pielęgniarki oddziałowej oraz położnej oddziałowej i zastępcy położnej oddziałowej.

Załącznik do Rozporządzenia przewiduje w pkt. 36, iż dla stanowisk pielęgniarki oddziałowej i zastępcy pielęgniarki oddziałowej wymaganymi kwalifikacjami są: tytuł zawodowy magistra pielęgniarstwa i tytuł specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa, a także 5 lat pracy w podmiocie leczniczym udzielającym całodobowo świadczeń zdrowotnych.

Z kolei pkt 37 przewiduje, iż dla stanowisk położnej oddziałowej i zastępcy położnej oddziałowej wymaganymi kwalifikacjami są: tytuł zawodowy magistra położnictwa i tytuł specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa, a dodatkowo 5 lat pra-

cy w podmiocie leczniczym udzielającym całodobowo świadczeń zdrowotnych.

Rozporządzenie przewiduje, że pracownik zatrudniony przed dniem wejścia w życie rozporządzenia w podmiocie leczniczym niebędącym przedsiębiorcą, nieposiadający wymaganych kwalifikacji, może być zatrudniony na dotychczasowym stanowisku lub stanowisku równorzędnym, jeżeli był zatrudniony na tym stanowisku zgodnie z dotychczasowymi przepisami.

Rozporządzenie wchodzi w życie po upływie miesiąca od dnia ogłoszenia czyli w dniu 5 września 2023 r.

Lp.	Stanowisko	Wymagane kwalifikacje	Liczba lat pracy w zawodzie lub inne dodatkowe kwalifikacje
2.	zastępca kierownika do spraw pielęgniarstwa podmiotu leczniczego, jednostki organizacyjnej zakładu leczniczego, naczelną pielęgniarką	tytuł zawodowy magistra pielęgniarstwa i studia podyplomowe w zakresie zarządzania w ochronie zdrowia oraz tytuł specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa lub w dziedzinie mającej zastosowanie w ochronie zdrowia	7
		tytuł zawodowy magistra pielęgniarstwa i studia podyplomowe w zakresie zarządzania w ochronie zdrowia	
3.	zastępca kierownika do spraw położnictwa podmiotu leczniczego, jednostki organizacyjnej zakładu leczniczego z oddziałem ginekologiczno-położniczym, naczelną położną	tytuł zawodowy magistra położnictwa i studia podyplomowe w zakresie zarządzania w ochronie zdrowia oraz tytuł specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa lub w dziedzinie mającej zastosowanie w ochronie zdrowia	7
		tytuł zawodowy magistra położnictwa i studia podyplomowe w zakresie zarządzania w ochronie zdrowia	

Lp.	Stanowisko	Wymagane kwalifikacje	Liczba lat pracy w zawodzie lub inne dodatkowe kwalifikacje
4.	kierownik komórki organizacyjnej zakładu leczniczego, zastępca kierownika komórki organizacyjnej zakładu leczniczego	wyższe wykształcenie medyczne i tytuł specjalisty lub specjalizacja II stopnia w odpowiedniej dziedzinie wyższe wykształcenie medyczne i specjalizacja I stopnia w odpowiedniej dziedzinie medycyny	7
		tytuł zawodowy magistra pielęgniarstwa lub położnictwa i studia podyplomowe w zakresie zarządzania w ochronie zdrowia oraz tytuł specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa lub w dziedzinie mającej zastosowanie w ochronie zdrowia	
9.	przełożona pielęgniarek, zastępca przełożonej pielęgniarek	tytuł zawodowy magistra pielęgniarstwa oraz tytuł specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa lub w dziedzinie mającej zastosowanie w ochronie zdrowia	5
10.	przełożona położnych, zastępca przełożonej położnych	tytuł zawodowy magistra położnictwa oraz tytuł specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa lub w dziedzinie mającej zastosowanie w ochronie zdrowia	5
12.	specjalista do spraw epidemiologii	tytuł zawodowy magistra pielęgniarstwa lub położnictwa i tytuł specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa epidemiologicznego lub epidemiologii, lub higieny i epidemiologii	6 lat w podmiocie leczniczym udzielającym całodobowo świadczeń zdrowotnych
23.	starszy asystent zdrowia publicznego	tytuł zawodowy magistra na kierunku zdrowie publiczne lub tytuł zawodowy magistra i tytuł specjalisty w dziedzinie zdrowia publicznego	5
24.	asystent zdrowia publicznego	tytuł zawodowy magistra na kierunku zdrowie publiczne lub tytuł zawodowy magistra i tytuł specjalisty w dziedzinie zdrowia publicznego	-
36.	pielęgniarka oddziałowa, zastępca pielęgniarki oddziałowej	tytuł zawodowy magistra pielęgniarstwa i tytuł specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa	5 lat w podmiocie leczniczym udzielającym całodobowo świadczeń zdrowotnych
37.	położna oddziałowa, zastępca położnej oddziałowej	tytuł zawodowy magistra położnictwa i tytuł specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa	5 lat w podmiocie leczniczym udzielającym całodobowo świadczeń zdrowotnych
38.	starszy asystent pielęgniarka lub położna	tytuł zawodowy magistra pielęgniarstwa lub tytuł zawodowy magistra położnictwa i tytuł specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa lub w dziedzinie mającej zastosowanie w ochronie zdrowia	5
39.	asystent pielęgniarka lub położna	tytuł zawodowy magistra pielęgniarstwa lub tytuł zawodowy magistra położnictwa	3
40.	młodszy asystent pielęgniarka lub położna	tytuł zawodowy magistra pielęgniarstwa lub tytuł zawodowy magistra położnictwa	-
41.	pielęgniarka koordynująca i nadzorująca pracę innych pielęgniarek	tytuł zawodowy magistra pielęgniarstwa i tytuł specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa	5 lat w podmiocie leczniczym
42.	położna koordynująca i nadzorująca pracę innych położnych	tytuł zawodowy magistra położnictwa i tytuł specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa	5 lat w podmiocie leczniczym
43.	specjalista pielęgniarka	tytuł zawodowy magistra pielęgniarstwa i tytuł specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa lub w dziedzinie mającej zastosowanie w ochronie zdrowia	-
		tytuł zawodowy licencjata pielęgniarstwa i tytuł specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa lub w dziedzinie mającej zastosowanie w ochronie zdrowia	
		średnie wykształcenie medyczne w zawodzie pielęgniarka i tytuł specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa lub w dziedzinie mającej zastosowanie w ochronie zdrowia	

Lp.	Stanowisko	Wymagane kwalifikacje	Liczba lat pracy w zawodzie lub inne dodatkowe kwalifikacje
44.	specjalista położna	tytuł zawodowy magistra położnictwa i tytuł specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa lub w dziedzinie mającej zastosowanie w ochronie zdrowia	-
		tytuł zawodowy licencjata położnictwa i tytuł specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa lub w dziedzinie mającej zastosowanie w ochronie zdrowia	
		średnie wykształcenie medyczne w zawodzie położna i tytuł specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa lub w dziedzinie mającej zastosowanie w ochronie zdrowia	
142.	edukator do spraw stomii	tytuł zawodowy magistra pielęgniarstwa	rok doświadczenia w opiece nad chorymi ze stomią
		tytuł zawodowy licencjata pielęgniarstwa	2 lata doświadczenia w opiece nad chorymi ze stomią
		średnie wykształcenie medyczne w zawodzie pielęgniarstwa	
143.	edukator do spraw laktacji	tytuł zawodowy magistra położnictwa i tytuł specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa położniczego lub w dziedzinie pielęgniarstwa ginekologiczno-położniczego	3
		tytuł zawodowy licencjata położnictwa i tytuł specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa położniczego lub w dziedzinie pielęgniarstwa ginekologiczno-położniczego	
		średnie wykształcenie medyczne w zawodzie położna i tytuł specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa położniczego lub w dziedzinie pielęgniarstwa ginekologiczno-położniczego	



NACZELNA IZBA PIELEŃNIAREK I POŁOŻNYCH NACZELNA RADA PIELEŃNIAREK I POŁOŻNYCH

NIPiP-NRPiP-DM-0023.93.2023.JP

Warszawa, dnia 31 lipca 2023 r.

Pan Adam Niedzielski
Minister Zdrowia

Szanowny Panie Ministrze

W związku z przyjętym wnioskiem na VIII Krajowym Zjeździe Pielęgniarek i Położnych, zwracam się do Pana Ministra z prośbą o podjęcie działań mających na celu przywrócenie Departamentu Pielęgniarek i Położnych w strukturze organizacyjnej Ministerstwa Zdrowia.

W ocenie Naczelnej Rady Pielęgniarek i Położnych, w okresie 15 letniej działalności Departamentu Pielęgniarek i Położnych wypracowano platformę do wzajemnej współpracy w zakresie sprawnego rozwiązywania problemów związanych ze specyfiką zawodów pielęgniarki i położnej.

Rola Departamentu Pielęgniarek i Położnych była szczególnie ważna przy opracowaniu Strategii na rzecz rozwoju pielęgniarstwa i położnictwa w Polsce, która została przyjęta przez Rząd

RP Uchwałą Nr 124/2019 Rady Ministrów z dnia 15 października 2019 r. dokumentem Polityka Wieloletnia Państwa na Rzecz Pielęgniarstwa i Położnictwa w Polsce (z uwzględnieniem etapów prac zainicjowanych w roku 2018). Pozytywne początki zmian, jakie dokonały się w ostatnich latach, to wspólna ciężka praca instytucji i organizacji reprezentujących interesy środowiska zawodowego pielęgniarek i położnych wspartych merytorycznie i organizacyjnie przez pracowników Departamentu Pielęgniarek i Położnych.

Powstanie i działanie Departamentu Pielęgniarek i położnych jako jednostki organizacyjnej w Ministerstwie Zdrowia pozwalało na realizowanie przede wszystkim następujących zadań: nadzоровanie wykonywania zadań z zakresu administracji rządowej, zleconych orga-

nom samorządów zawodowych, prowadzenie spraw dotyczących kształcenia przed i podyplomowego, prowadzenie spraw związanych z działalnością konsultantów krajowych, współpraca z samorządem zawodowym w sprawach dotyczących Centralnego Rejestru Pielęgniarek i Położnych oraz nowych rozwiązań systemowych w zakresie wykonywania zawodu pielęgniarki i położnej, przyznawania prawa wykonywania zawodu pielęgniarki i położnej, w zakresie odpowiedzialności zawodowej, współpraca z ministrem właściwym do spraw szkolnictwa i nauki w zakresie standardów kształcenia, współpraca z KRA-SzPiP dotyczącym nadzoru merytorycznego nad systemem kształcenia na kierunkach pielęgniarstwo i położnictwo.

Departament Pielęgniarek i Położnych, we współpracy z Departamentem Dialogu Społecznego, realizował zadania Ministra wynikające z przepisów o działalności leczniczej i prawa pracy w odniesieniu do spraw pracowniczych pielęgniarek i położnych, w tym sprawy związane z dostosowaniem krajowych przepisów dotyczących personelu pielęgniarskiego i położniczego do regulacji obowiązujących w Unii Europejskiej. Ponadto, Departament prowadził sprawy związane z oceną realizacji obowiązku stosowania przez podmioty lecznicze niebędące przedsiębiorcami minimalnych norm zatrudnienia pielęgniarek i położnych.

Likwidacja Departamentu Pielęgniarek i Położnych funkcjonującego na rzecz najliczniejszej grupy wśród zawodów medycznych może świadczyć o braku dostrzegania problemów zawodowych związanych z polskim pielęgniarstwem i położnictwem oraz potrzeby dialogu w sprawnym ich rozwiązywaniu.

Systematycznie narastające problemy zawodowe dotyczące pielęgniarek i położnych wynikają w znacznej mierze z braku zrozumienia specyfiki wykonywania zawodów pielęgniarki i położnej

oraz braku jednego ośrodka administracji rządowej, który analizowałby problemy zawodowe, konsultował z przedstawicielami środowiska sposoby ich rozwiązywania. Środowisko pielęgniarek i położnych obecnie mierzy się z problemem braku zastępowalności pokoleń w tych zawodach. Dlatego, absolwenci zawodów powinni w momencie otrzymania dyplomu pielęgniarki, położnej znać swoją drogę kariery, wraz z możliwością awansu, rozwoju finansowego i zawodowego. Temu powinny towarzyszyć działania organów władz publicznych wzmacniające promocję tych zawodów.

Pomocnym instrumentem byłoby też przygotowanie wyceny świadczeń usług pielęgniarskich i położniczych w kontraktach z Narodowym Funduszem Zdrowia. Urzędowa wycena powyższych świadczeń mogłaby przyczynić się do poprawy stabilności wykonywania pracy w ww. zawodach.

Zdaniem Naczelnej Rady Pielęgniarek i Położnych utworzenie Departamentu Pielęgniarek i Położnych miało być również realizacją zobowiązań Polski, w związku z ratyfikowaniem konwencji MOP nr 149 z 1977 r. dotyczącej zatrud-

nienia oraz warunków pracy i życia personelu pielęgniarskiego i położniczego (Ratyfikowana przez Polską 9.10.1980 r. Dz.U. z 1981 r. Nr 2, poz. 4.). W preambule wskazano, iż Konwencja została przyjęta w porozumieniu ze Światową Organizacją Zdrowia z uwagi na uznanie istotnej roli, jaką odgrywa personel pielęgniarski i położniczy współpracujący z innymi pracownikami służby zdrowia w ochronie oraz podnoszeniu zdrowotności i dobrobytu ludności, uznając, **że sektor publiczny, jako pracodawca personelu pielęgniarskiego i położniczego, powinien odgrywać aktywną rolę w polepszaniu warunków zatrudnienia i pracy tej grupy zawodowej.**

Mając na uwadze powyższe, pragniemy zwrócić uwagę, że przywrócenie Departamentu Pielęgniarek i Położnych w strukturze organizacyjnej Ministerstwa Zdrowia jest merytorycznie zasadne i konieczne ze względu na funkcję, jaką ten Departament pełnił w sektorze opieki zdrowotnej.

*Z wyrazami szacunku
Prezes NRPiP
Mariola Łodzińska*

Spotkanie prezes NRPiP z nową Minister Zdrowia

28 sierpnia 2023 r.

Podczas wczorajszego spotkania w Ministerstwie Zdrowia, prezes NRPiP Mariola Łodzińska przekazała minister zdrowia Katarzynie Sójce dwa dokumenty zawierające priorytetowe postulaty Samorządu Pielęgniarek i Położnych.

Pierwszy z dokumentów dotyczy pielęgniarek oraz położnych i zawiera następujące zagadnienia:

1. Kontynuacja działań w zakresie utrzymania praktyk zawodowych pielęgniarek i położnych w ramach działalności gospodarczej w systemie ochrony zdrowia, przede wszystkim w podstawowej opiece zdrowotnej, opiece długoterminowej i hospicyjnej. W ustawie z dnia 27 października 2017 r. o podstawowej opiece zdrowotnej – wnioskujemy o wydłużenie terminów przejściowych do 31 grudnia 2030 r.



2. Zmiana rozporządzenia Ministra Zdrowia w sprawie wykazu substancji czynnych w lekach, środków spożywczych specjalnego przeznaczenia żywieniowego i wyrobów medycznych ordynowanych przez pielęgniarki i położne oraz wykazu badań diagnostycznych, na które mają prawo wystawiać skierowania pielęgniarki i położne. Wnosimy o pilne przyspieszenie prac w tym zakresie – ostatnia propozycja NRPiP została wysłana w dniu 31 marca 2023 r.

3. Nowelizacja przepisów w zakresie określonych współczynników pracy dotyczących wynagrodzeń dla pielęgniarek i położnych z uwzględnieniem posiadanych kwalifikacji w ramach kształcenia podyplomowego oraz doświadczenia zawodowego.

4. Określenie kompetencji zawodowych po ukończeniu poszczególnych rodzajów i dziedzin kształcenia podyplomowego, oraz wskazanie uprawnień do realizacji poszczególnych świadczeń

zdrowotnych. Wnosimy o pilne przyspieszenie prac nad prawnym określeniem ww. kompetencji zawodowych pielęgniarek i położnych.

5. Przywrócenie Departamentu Pielęgniarek i Położnych w strukturze organizacyjnej Ministerstwa Zdrowia.

W drugim dokumencie widnieją postulaty pilnych zmian na rzecz poprawy sytuacji zawodowej położnych:

1. Wydłużenie sprawowania opieki przez położną nad kobietą i dzieckiem w okresie laktacji oraz umieszczenie porady laktacyjnej jako świadczenia odrębnie kontraktowanego przez położne.

2. Rozszerzenie listy leków do samodzielnego ordynowania przez położną.

3. Utworzenie szkolenia specjalizacyjnego dla położnych w dziedzinie pielęgniarstwa ginekologiczno – onkologicznego.

4. Rozszerzenie kompetencji położnych po pierwszym stopniu kształcenia

o udzielanie świadczeń profilaktycznych, rehabilitacyjnych i diagnostycznych z zakresu uroginekologii.

5. Powołanie rozporządzeniem Ministra Zdrowia zespołu do opracowania standardu organizacyjnego opieki nad kobietą z chorobami ginekologicznymi.

6. W umowach na realizację świadczeń gwarantowanych zawieranych z Narodowym Funduszem Zdrowia uwzględnienie:

– zatrudnienie edukatora ds. laktacji położnej w każdym oddziale roaming in

– zatrudnienie położnej w każdej poradni ginekologiczno-położniczej i wyodrębnienie jej świadczeń.

Choć powyższe postulaty nie wyczerpują wszystkich koniecznych kierunków zmian dla poprawy sytuacji pielęgniarek i położnych w Polsce, przedstawiają bieżące priorytety. Mamy nadzieję na ich realizację i współpracę ze strony Ministerstwa Zdrowia.



NACZELNA IZBA PIELEŃNIAREK I POŁOŻNYCH NACZELNA RADA PIELEŃNIAREK I POŁOŻNYCH

NiPiP-NRPiP-DM-0025.104.2023.JP

Warszawa, dnia 23 sierpnia 2023 r.

Pani Katarzyna Sójka
Minister Zdrowia

Szanowna Pani Minister

W imieniu Naczelnej Rady Pielęgniarek i Położnych przekazuję na ręce Pani Minister postulaty, które wymagają podjęcia pilnych działań.

1. Kontynuacja działań w zakresie utrzymania praktyk zawodowych pielęgniarek i położnych w ramach działalności gospodarczej w systemie ochrony zdrowia, przede wszystkim w podstawowej opiece zdrowotnej, opiece długoterminowej i hospicyjnej. W ustawie z dnia 27 października 2017 r. o podstawowej opiece zdrowotnej - wnioskujemy o wydłużenie terminów przejściowych do 31 grudnia 2030r.

2. Zmiana rozporządzenia Ministra Zdrowia w sprawie wykazu substan-

cji czynnych w lekach, środków spożywczych specjalnego przeznaczenia żywieniowego i wyrobów medycznych ordynowanych przez pielęgniarki i położne oraz wykazu badań diagnostycznych, na które mają prawo wystawiać skierowania pielęgniarki i położne. Wnosimy o pilne przyspieszenie prac w tym zakresie - ostatnia propozycja NRPiP została wysłana w dniu 31 marca 2023 r.

3. Nowelizacja przepisów w zakresie określonych współczynników pracy dotyczących wynagrodzeń dla pielęgniarek i położnych z uwzględnieniem posiadanych kwalifikacji w ramach kształcenia podyplomowego oraz doświadczenia zawodowego.

4. Określenie kompetencji zawodowych po ukończeniu poszczególnych rodzajów i dziedzin kształcenia podyplomowego, oraz wskazanie uprawnień do realizacji poszczególnych świadczeń zdrowotnych. Wnosimy o pilne przyspieszenie prac nad prawnym określeniem ww. kompetencji zawodowych pielęgniarek i położnych.

5. Przywrócenie Departamentu Pielęgniarek i Położnych w strukturze organizacyjnej Ministerstwa Zdrowia.

Z wyrazami szacunku
Prezes NRPiP
Mariola Łodzińska



NiPiP-NRPiP-DM-0025.103.2023 JP

Warszawa, dnia 21 sierpnia 2023 r.

Pani Katarzyna Sójka
Minister Zdrowia

Szanowna Pani Minister

W związku z pilną potrzebą wprowadzenia zmian na rzecz poprawy sytuacji zawodowej położnej, Naczelna Rada Pielęgniarek i Położnych przekazuje na ręce Pani Minister najważniejsze priorytetowe postulaty, które pozwolą zminimalizować pogarszające się perspektywy związane ze zmniejszaniem się liczby miejsc zatrudniania położnych:

1. Wydłużenie sprawowania opieki przez położną nad kobietą i dzieckiem w okresie laktacji oraz umieszczenie poradnictwa laktacyjnego jako świadczenia odrębnie kontraktowanego przez położne.

2. Rozszerzenie listy leków do samodzielnego ordynowania przez położną.

3. Utworzenie szkolenia specjalizacyjnego dla położnych w dziedzinie pielęgniarstwa ginekologiczno - onkologicznego.

4. Rozszerzenie kompetencji położnych po pierwszym stopniu kształcenia o udzielanie świadczeń profilaktycznych, rehabilitacyjnych i diagnostycznych z zakresu uroginekologii.

5. Powołanie rozporządzeniem Ministra Zdrowia zespołu do opracowania standardu organizacyjnego opieki nad kobietą z chorobami ginekologicznymi.

6. W umowach na realizację świadczeń gwarantowanych zawieranych z Narodowym Funduszem Zdrowia uwzględnienie:

- zatrudnienie edukatora ds. laktacji-położnej w każdym oddziale roaming in
- zatrudnienie położnej w każdej poradni ginekologiczno-położniczej i wyodrębnienie jej świadczeń.

Z wyrazami szacunku
Prezes NRPiP
Mariola Łodzińska

Informacja prawna w przedmiocie wpływu zniesienia stanu zagrożenia epidemicznego na wykonywanie zawodu pielęgniarki i położnej

Na mocy Rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 14 czerwca 2023 r. w sprawie odwołania na obszarze Rzeczypospolitej Polskiej stanu zagrożenia epidemicznego z dniem 1 lipca 2023 r. odwołany został na obszarze Rzeczypospolitej Polskiej stan zagrożenia epidemicznego w związku z zakażeniami wirusem SARS-CoV-2.

Poniżej prezentujemy wpływ zniesienia stanu zagrożenia epidemicznego na wykonywanie zawodu pielęgniarki i położnej:

- Zniesiony został obowiązek szczepień pielęgniarek i położnych przeciwko COVID-19, co oznacza, że pracodawca nie może już żądać od pielęgniarki, położnej złożenia oświadczenia o realizacji obowiązku poddania się szczepieniu przeciwko COVID-19.
- Zniesione zostało uprawnienie dla pielęgniarki i położnej do przeprowadzania badania kwalifikacyjne-

go pacjentów przed szczepieniem ochronnym przeciwko COVID-19, co oznacza, że pielęgniarki i położne nie mogą już przeprowadzać ww. badań kwalifikacyjnych a w zakresie wykonywania szczepień przeciwko COVID-19 muszą posiadać kwalifikacje określone w ustawie o chorobach zakaźnych.

- Zniesione zostały uprawnienia dla położnych polegające na udzielaniu pacjentom świadczeń zdrowotnych w dodatkowym zakresie, które musiały być wykonywane zgodnie z posiadanymi kwalifikacjami i umiejętnościami zawodowymi, co oznacza, że położne nie są już uprawnione do świadczeń zdrowotnych określonych dotychczas w art. 5 ust. 1a ustawy o zawodach pielęgniarki i położnej:

1. rozpoznawania warunków i potrzeb zdrowotnych,

2. rozpoznawania problemów pielęgnacyjnych,

3. planowania i sprawowania opieki pielęgnacyjnej,

4. samodzielnego udzielania w określonym zakresie świadczeń zapobiegawczych, diagnostycznych, leczniczych i rehabilitacyjnych,

5. realizacji zleceń lekarskich w procesie diagnostyki, leczenia i rehabilitacji,

6. edukacji zdrowotnej i promocji zdrowia.

- Zniesione zostało zwolnienie z odbycia przeszkolenia, w przypadku powrotu do pracy po okresie niewykonywania zawodu przez okres dłuższy niż 5 lat w okresie ostatnich 6 lat, pod warunkiem, że przez pierwsze 3 miesiące wykonywania zawodu pielęgniarka, położna udzielała świadczeń zdrowotnych pod nadzorem innej pielęgniarki lub położnej, co oznacza, że pielęgniarka, położna, która nie wykonuje zawodu łącznie

przez okres dłuższy niż 5 lat w okresie ostatnich 6 lat, a zamierza podjąć jego wykonywanie, ma obecnie obowiązek zawiadomić o tym właściwą okręgową radę pielęgniarek i położnych i odbyć trwające nie dłużej niż 6 miesięcy przeszkolenie pod nadzorem innej osoby uprawnionej do wykonywania odpowiednio zawodu pielęgniarki lub położnej, legitymującej się co najmniej 5-letnim doświadczeniem zawodowym; przy czym okręgowa rada pielęgniarek i położnych określi miejsce, czas trwania i program przeszkolenia.

- Nie są przyznawane warunkowe prawa wykonywania zawodu dla pielęgniarek, położnych które uzyskały kwalifikacje poza terytorium państw członkowskich Unii Europejskiej, na podstawie zgody Ministra Zdrowia, (z wyjątkiem obywateli Ukrainy). Wydane dotychczas warunkowe prawa wykonywania zawodu zachowają ważność przez okres 5 lat od dnia ich wydania a nowe warunkowe prawa wykonywania zawodu dla obywateli państw innych niż Ukraina nie zostaną wydane.

Jednocześnie, pielęgniarka, położna, posiadająca warunkowe prawo wyko-

nywania zawodu wraz ze zniesieniem stanu zagrożenia epidemicznego nabyła uprawnienie do wykonywania zawodu poza podmiotem leczniczym przeznaczonym do udzielania świadczeń zdrowotnych pacjentom chorym na COVID-19 bez zgody Ministra Zdrowia.

- Zniesione zostało uprawnienie do kształcenia podyplomowego pielęgniarek i położnych z wykorzystaniem metod i technik kształcenia na odległość w odniesieniu do zajęć teoretycznych, niezależnie od tego, czy zostało to przewidziane w programie kształcenia, oraz zniesione zostało uprawnienie do kształcenia w formie indywidualnej w odniesieniu do szkolenia praktycznego także w podmiocie, w którym aktualnie pielęgniarka, położna uczestnicząca w kształceniu jest zatrudniona, co oznacza, że niemożliwe jest już kształcenie on-line w ww. zakresie oraz szkolenie praktyczne w formie indywidualnej w podmiocie, w którym aktualnie pielęgniarka, położna uczestnicząca w kształceniu jest zatrudniona.

- Wygasają terminowe umowy zawarte w podmiocie leczniczym nie-

będącym przedsiębiorcą z naczelną pielęgniarką, przełożoną pielęgniarek, pielęgniarką oddziałową, które obsadzone były w trybie konkursowym i na mocy art. 49 ust. 6a ustawy o działalności leczniczej zostały przedłużone o czas trwania stanu zagrożenia epidemicznego, co oznacza, że umowy ww. osób obowiązują jeszcze tylko przez 90 dni licząc od dnia 1 lipca 2023 r., czyli do dnia 30 września 2023 r.

Przywrócony został obowiązek wykonywania badań przed rozpoczęciem pracy i badań okresowych – termin na wykonanie tych badań wynosi 180 dni od dnia 1 lipca 2023 r., co oznacza, że pielęgniarka, położna powinna wykonać ww. badania do dnia 31 grudnia 2023 r.

- Zniesiona została możliwość wykonywania zawodu przez pielęgniarkę, położną w zakładzie leczniczym na podstawie umowy zawartej przez podmiot leczniczy prowadzący ten zakład z agencją zatrudnienia, co oznacza, że pielęgniarki, położne nie mogą być już zatrudniane przez agencje zatrudnienia.

Kalendarium pracy OIPiP w Krośnie

od 1 lipca 2023 r. do 30 września 2023 r.

4 lipca 2023 r.

Spotkanie Renaty Michalskiej Przewodniczącej Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych z Joanną Frydrych Poseł na Sejm RP w sprawie realizacji ustawy o minimalnych wynagrodzeniach w podmiotach leczniczych oraz trudnej sytuacji pielęgniarek zatrudnionych w domach pomocy społecznej.

5 lipca 2023 r.

Spotkanie Renaty Michalskiej Przewodniczącej Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych z Piotrem Przytockim Prezydentem Miasta Krosna w sprawie trudnej sytuacji pielęgniarek zatrudnionych w domach pomocy społecznej.

Posiedzenie Okręgowego Rzecznika Odpowiedzialności Zawodowej.

6 lipca 2023 r.

Udział Renaty Michalskiej Przewodniczącej Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych w Krośnie, w posiedzeniu Komisji i Zespołów problemowych działających przy Naczelnej Radzie Pielęgniarek i Położnych w Warszawie.

10 lipca 2023 r.

Udział Renaty Michalskiej Przewodniczącej Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych w posiedzeniu Komisji konkursowej na stanowisko Zastępcy Dyrektora ds. Lecznictwa Samodzielnego

Publicznego Zespołu Opieki Zdrowotnej w Ustrzykach Dolnych.

12 lipca 2023 r.

Udział Sekretarza Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych Ewy Czupskiej, jako przedstawiciela Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych w Krośnie w egzaminie dyplomowym w formie teoretycznej dla studentów III roku studiów na kierunku Pielęgniarstwo Państwowej Akademii Nauk Stosowanych w Krośnie.

14 lipca 2023 r.

Udział Beaty Barańskiej Wiceprzewodniczącej Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych w uroczystym Absolutorium

Instytutu Ochrony Zdrowia Państwowej Wyższej Szkoły Techniczno-Ekonomicznej im. ks. Bronisława Markiewicza w Jarosławiu.

19 lipca 2023 r.

Posiedzenie Okręgowego Rzecznika Odpowiedzialności Zawodowej.

24 lipca 2023 r.

Udział Beaty Barańskiej Wiceprzewodniczącej Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych na uroczystości nadania czepka pielęgniarskiego Absolwentom kierunku Pielęgniarstwo studia I stopnia, Instytutu Ochrony Zdrowia Państwowej Wyższej Szkoły Techniczno-Ekonomicznej im. ks. Bronisława Markiewicza w Jarosławiu.

27 lipca 2023 r.

Posiedzenie Prezydium Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych w Krośnie.

Na posiedzeniu podjęto 67 uchwał w sprawie: udzielenia pomocy finansowej członkom OIPIP w Krośnie, przyznania bezzwrotnych zapomóg finansowych dla pielęgniarek i położnych nie będących członkami OIPIP w Krośnie, dofinansowania kosztów leczenia uzdrowskiego, turnusu rehabilitacyjnego oraz zabiegów rehabilitacyjnych lub leczniczych dla członków OIPIP w Krośnie, refundacji kosztów kształcenia i doskonalenia zawodowego dla pielęgniarek i położnych, przyznania jednorazowego świadczenia w związku z przejściem na emeryturę dla członków OIPIP w Krośnie, wpisu pielęgniarki/pielęgniarsza do Okręgowego Rejestru Pielęgniarek w Krośnie, stwierdzenia prawa wykonywania zawodu położnej i wpisu do Okręgowego Rejestru Położnych prowadzonego przez ORPiP w Krośnie, wygaśnięcia prawa wykonywania zawodu pielęgniarki, przyznania prawa wykonywania zawodu pielęgniarki (cudzoziemcowi) na czas określony oraz wpisu do Okręgowego Rejestru Pielęgniarek prowadzonego przez ORPiP w Krośnie, stwierdzenia prawa wykonywania zawodu pielęgniarkom/pielęgniarszom oraz wpisu do Okręgowego Rejestru

Pielęgniarek prowadzonego przez ORPiP w Krośnie, wykreślenia pielęgniarki z Okręgowego Rejestru Pielęgniarek w Krośnie, wykreślenia położnej z Okręgowego Rejestru Położnych w Krośnie, pokrycia kosztów związanych z wykonywaniem prac remontowych w budynku biurowo-usługowym w Krośnie przy ulicy Bieszczadzkiej 5, częściowego pokrycia kosztów usługi zarządzania nieruchomością położoną w Krośnie przy ulicy Bieszczadzkiej 5 - na okres 3 lat oraz zorganizowania i pokrycia kosztów konferencji Okręgowego Rzecznika Odpowiedzialności Zawodowej.

Posiedzenie Komisji Finansowo-Socjalnej

Z powodu długotrwałej choroby członka samorządu oraz śmierci członka jego rodziny przyznano 11 zapomóg dla pielęgniarek i położnych z terenu działania naszej izby na łączną kwotę 16.800,00 zł (słownie: szesnaście tysięcy osiemset złotych).

Posiedzenie Komisji ds. kształcenia i doskonalenia zawodowego

Łącznie przyznano dofinansowanie do różnych form kształcenia i doskonalenia zawodowego dla 14 osób na łączną kwotę w wysokości 9.040,00 zł (słownie: dziewięć tysięcy czterdzieści złotych).

Ponadto na w/w posiedzeniu przyznano:

1. świadczenie emerytalne dla 1 osoby na kwotę w wysokości 1.500,00 zł (słownie: jeden tysiąc pięćset złotych),
2. dofinansowanie do świadczenia rehabilitacyjnego dla 3 osób na łączną kwotę w wysokości 4.500,00 zł (słownie: cztery tysiące pięćset złotych),
3. bezzwrotną zapomogę finansową dla 1 położnej - nie będącej członkiem OIPIP w Krośnie na łączną kwotę w wysokości 500,00 zł (słownie: pięćset złotych).

21 sierpnia 2023 r.

Rozpoczęcie kursu specjalistycznego w zakresie Komunikowanie interpersonalne w pielęgniarstwie KOM/3/Krosno w Okręgowej Izbie Pielęgniarek i Po-

łożnych w Krośnie, w ramach projektu „Wsparcie kształcenia podyplomowego pielęgniarek i położnych” realizowanego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój na lata 2014 – 2020, współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego.

29 sierpnia 2023 r.

Posiedzenie Prezydium Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych w Krośnie.

Na posiedzeniu podjęto 34 uchwały w sprawie: udzielenia pomocy finansowej członkom OIPIP w Krośnie, dofinansowania kosztów leczenia uzdrowskiego, turnusu rehabilitacyjnego oraz zabiegów rehabilitacyjnych lub leczniczych dla członków OIPIP w Krośnie, refundacji kosztów kształcenia i doskonalenia zawodowego dla pielęgniarek i położnych, przyznania jednorazowego świadczenia w związku z przejściem na emeryturę dla członków OIPIP w Krośnie, wpisu pielęgniarki do Okręgowego Rejestru Pielęgniarek w Krośnie, stwierdzenia prawa wykonywania zawodu pielęgniarki/pielęgniarsza i wpisu do Okręgowego Rejestru Pielęgniarek prowadzonego przez ORPiP w Krośnie, stwierdzenia prawa wykonywania zawodu położnej i wpisu do Okręgowego Rejestru Położnych prowadzonego przez ORPiP w Krośnie, wykreślenia pielęgniarki z Okręgowego Rejestru Pielęgniarek w Krośnie, pokrycia kosztów szkolenia dla sekretarza Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych w Krośnie, pokrycia kosztów szkolenia dla członków Okręgowej Komisji Rewizyjnej, pokrycia kosztów szkolenia dla przewodniczących, członków Okręgowego Sądu Pielęgniarek i Położnych oraz osób prowadzących obsługę kancelarii sądu, pokrycia kosztów szkolenia dla Rzeczników Odpowiedzialności Zawodowej i ich Zastępców oraz pracowników obsługi biura ORZOZ oraz pokrycia kosztów związanych z wykonywaniem prac remontowych w budynku biurowo-usługowym w Krośnie przy ulicy Bieszczadzkiej 5.

Posiedzenie Komisji Finansowo-Socjalnej

Z powodu długotrwałej choroby członka samorządu i jego rodziny oraz zgonu członka rodziny łącznie przyznano 14 zapomóg dla pielęgniarek i położnych z terenu działania naszej izby na łączną kwotę 19.800,00 zł (słownie: dziewiętnaście tysięcy osiemset złotych).

Posiedzenie Komisji ds. kształcenia i doskonalenia zawodowego

Łącznie przyznano dofinansowanie do różnych form kształcenia i doskonalenia zawodowego dla 8 osób na łączną kwotę w wysokości 5.111,00 zł (słownie: pięć tysięcy sto jedenaście złotych).

Ponadto na w/w posiedzeniu przyznano:

1. świadczenie emerytalne dla 12 osób na łączną kwotę w wysokości 17.500,00 zł (słownie: siedemnaście tysięcy pięćset złotych),

2. dofinansowanie do świadczenia rehabilitacyjnego dla 4 osób na łączną kwotę w wysokości 6.000,00 zł (słownie: sześć tysięcy złotych).

31 sierpnia 2023 r.

Udział Renaty Michalskiej Przewodniczącej Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych, Ewy Grysztar członka Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych oraz Krystyny Krygowskiej Okręgowego Rzecznika Odpowiedzialności Zawodowej w posiedzeniu Komisji konkursowej na stanowisko:

- Pielęgniarki Oddziałowej Bloku Operacyjnego,
- Pielęgniarki Oddziałowej Oddziału Dziecięcego,
- Pielęgniarki Oddziałowej Oddziału Dermatologicznego,

Wojewódzkiego Szpitala Podkarpackiego im. Jana Pawła II w Krośnie.

1 września 2023 r.

Rozpoczęcie kursu specjalistycznego w zakresie Edukator w chorobach układu krążenia EDU/3/Krosno w Samodzielnym Publicznym Zespole Opieki Zdrowotnej w Sanoku, w ramach projektu „Wsparcie kształcenia podyplomowego pielęgniarek i położnych” realizowanego w ramach Programu Operacyjnego

Wiedza Edukacja Rozwój na lata 2014 – 2020, współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego.

4 września 2023 r.

Rozpoczęcie kursu specjalistycznego w zakresie Opieka nad pacjentem z chorobami układu oddechowego CUO/1/Krosno w Okręgowej Izbie Pielęgniarek i Położnych w Krośnie, w ramach projektu „Wsparcie kształcenia podyplomowego pielęgniarek i położnych” realizowanego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój na lata 2014 – 2020, współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego.

5 września 2023 r.

Posiedzenie Okręgowej Komisji Rewizyjnej.

6 września 2023 r.

Posiedzenie Okręgowego Rzecznika Odpowiedzialności Zawodowej.

7 września 2023 r.

– 8 września 2023 r.

Rozpoczęcie i zakończenie kursu do kształcącego w zakresie Profilaktyka zakażeń wywołanych SARS-CoV-2 w opiece zinstytucjonalizowanej i warunkach domowych PZ/1/Krosno w Samodzielnym Publicznym Zespole Opieki Zdrowotnej w Sanoku, w ramach projektu „Wsparcie kształcenia podyplomowego pielęgniarek i położnych” realizowanego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój na lata 2014 – 2020, współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego.

8 września 2023 r.

Udział Ewy Czupskiej i Jadwigi Orłowskiej sekretarza i członka Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych w Krośnie w marszu w obronie szpitala w Lesku.

9 września 2023 r.

Rozpoczęcie kursu specjalistycznego w zakresie Wykonanie i interpretacja zapisu Elektrokardiograficznego u dorosłych EKG/4/Krosno w Okręgowej Izbie Pielęgniarek i Położnych w Krośnie, w ramach projektu „Wsparcie kształce-

nia podyplomowego pielęgniarek i położnych” realizowanego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój na lata 2014 – 2020, współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego.

11 - 12 września 2023 r.

Udział Sekretarza Ewy Czupskiej w szkoleniu organizowanym przez Naczelną Izbę Pielęgniarek i Położnych w Warszawie.

14 września 2023 r.

Rozpoczęcie kursu specjalistycznego w zakresie Resuscytacja krążeniowo – oddechowa RKO/4/Krosno w Okręgowej Izbie Pielęgniarek i Położnych w Krośnie, w ramach projektu „Wsparcie kształcenia podyplomowego pielęgniarek i położnych” realizowanego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój na lata 2014 – 2020, współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego.

15 września 2023 r.

Konferencja Odpowiedzialność zawodowa pielęgniarek i położnych w dobie zmieniających się przepisów prawa, która odbyła się w Kompleksie Rekreacyjno-Rozrywkowym DWA SERCA w Krośnie.

18 – 20 września 2023 r.

Udział Renaty Michalskiej Przewodniczącej Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych w Krośnie oraz Beaty Barańskiej Wiceprzewodniczącej Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych w Krośnie w II Posiedzeniu Naczelnej Rady Pielęgniarek i Położnych, które odbyło się w Bystrzej koło Żywca.

22 września 2023 r.

– 23 września 2023 r.

Rozpoczęcie i zakończenie kursu do kształcącego w zakresie Profilaktyka zakażeń wywołanych SARS-CoV-2 w opiece zinstytucjonalizowanej i warunkach domowych PZ/2/Krosno w Szpitalu Specjalistycznym w Jaśle, w ramach projektu „Wsparcie kształcenia podyplomowego pielęgniarek i po-

łożnych” realizowanego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój na lata 2014 – 2020, współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego.

25 – 26 września 2023 r.

Szkolenie dla Okręgowych Rzeczników Odpowiedzialności Zawodowej i ich Zastępców w Warszawie.

26 września 2023 r.

Udział Renaty Michalskiej Przewodniczącej Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych w Krośnie, Ewy Czupskiej Sekretarza Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych w Krośnie oraz Ewy Grysztar członka Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych w Krośnie w pierwszym posiedzeniu Komisji Konkursowej dotyczącej postępowania konkursowego w celu wyłonienia kandydata na stanowisko Przełożonej Pielęgniarek Samodzielnego Publicznego Gminnego Zakładu Opieki Zdrowotnej w Rymanowie.

Rozpoczęcie kursu dokształcającego w zakresie Profilaktyka zakażeń wywołanych SARS-CoV-2 w opiece zinstytucjonalizowanej i warunkach domowych PZ/3/Krosno w Szpitalu Specjalistycznym Podkarpackim Ośrodku Onkologicznym im. Bielańskiego w Brzozowie, w ramach projektu „Wsparcie kształcenia podyplomowego pielęgniarek i położnych” realizowanego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój na lata 2014 – 2020, współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego.

27 września 2023 r.

Rozpoczęcie kursu dokształcającego w zakresie Profilaktyka zakażeń wywołanych SARS-CoV-2 w opiece zinstytucjonalizowanej i warunkach domowych PZ/4/Krosno w Szpitalu Specjalistycznym Podkarpackim Ośrodku Onkologicznym im. Bielańskiego w Brzozowie, w ramach projektu „Wsparcie kształcenia podyplomowego pielęgniarek i położnych” realizowanego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój na lata 2014 – 2020, współfi-

finansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego.

28 września 2023 r.

Posiedzenie Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych w Krośnie.

Na posiedzeniu podjęto 22 uchwały w sprawie: udzielenia pomocy finansowej członkom OIPIP w Krośnie, dofinansowania kosztów leczenia uzdrowiskowego, turnusu rehabilitacyjnego oraz zabiegów rehabilitacyjnych lub leczniczych dla członków OIPIP w Krośnie, refundacji kosztów kształcenia i doskonalenia zawodowego dla pielęgniarek i położnych, przyznania jednorazowego świadczenia w związku z przejściem na emeryturę dla członków OIPIP w Krośnie, wpisu pielęgniarki do Okręgowego Rejestru Pielęgniarek w Krośnie, stwierdzenia prawa wykonywania zawodu pielęgniarki/ pielęgniarsza i wpisu do Okręgowego Rejestru Pielęgniarek prowadzonego przez ORPIP w Krośnie, wykreślenia pielęgniarki z Okręgowego Rejestru Pielęgniarek w Krośnie, zatwierdzenia „Regulaminu Wynagradzania Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych w Krośnie”, pokrycia kosztów zakupu materiałów i kosztów remontu pomieszczeń Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych w Krośnie, pokrycia kosztów związanych z wykonywaniem prac remontowych w budynku biurowo-usługowym w Krośnie przy ulicy Bieszczadzkiej 5, w sprawie wyrażenia zgody na zakup kalendarzy ściennych/ trójdzielnych na rok 2024, w sprawie zorganizowania i pokrycia kosztów szkolenia z zakresu dostępów naczyniowych.

Posiedzenie Komisji Finansowo-Socjalnej

Z powodu długotrwałej choroby członka samorządu oraz śmierci członka jego rodziny przyznano 10 zapomóg dla pielęgniarek i położnych z terenu działania naszej izby na łączną kwotę 12.700,00 zł (słownie: dwanaście tysięcy siedemset złotych).

Posiedzenie Komisji ds. kształcenia i doskonalenia zawodowego

Łącznie przyznano dofinansowanie do różnych form kształcenia i doskonalenia zawodowego dla 3 osób na łączną kwotę w wysokości 1.300,00 zł (słownie: jeden tysiąc trzysta złotych).

Ponadto na w/w posiedzeniu przyznano:

1. świadczenie emerytalne dla 9 osób na kwotę w wysokości 13.500,00 zł (słownie: trzynaście tysięcy pięćset złotych),

2. dofinansowanie do świadczenia rehabilitacyjnego dla 8 osób na łączną kwotę w wysokości 9.472,90 zł (słownie: dziewięć tysięcy czterysta siedemdziesiąt dwa złote 90/100).

Zakończenie kursu dokształcającego w zakresie Profilaktyka zakażeń wywołanych SARS-CoV-2 w opiece zinstytucjonalizowanej i warunkach domowych PZ/3/Krosno realizowanego w ramach projektu „Wsparcie kształcenia podyplomowego pielęgniarek i położnych” w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój na lata 2014 – 2020, współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego, który odbył się w Szpitalu Specjalistycznym Podkarpackim Ośrodku Onkologicznym im. Bielańskiego w Brzozowie.

29 września 2023 r.

Zakończenie kursu dokształcającego w zakresie Profilaktyka zakażeń wywołanych SARS-CoV-2 w opiece zinstytucjonalizowanej i warunkach domowych PZ/4/Krosno realizowanego w ramach projektu „Wsparcie kształcenia podyplomowego pielęgniarek i położnych” w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój na lata 2014 – 2020, współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego, który odbył się w Szpitalu Specjalistycznym Podkarpackim Ośrodku Onkologicznym im. Bielańskiego w Brzozowie.



„Człowiek jest wielki nie przez to, co posiada,
lecz przez to, kim jest; nie przez to, co ma,
lecz przez to, czym dzieli się z innymi.”

Jan Paweł II

W związku z przejściem na emeryturę naszej
koleżanki Danuty Piotrowskiej
pielęgniarki Oddziału Dziecięcego SP ZOZ w Lesku

składamy Jej serdeczne podziękowania za długoletnią pracę
wykonywaną z ogromnym zaangażowaniem i empatią,
za profesjonalizm, za oddanie, życzliwość,
za wspólne lata pracy
wraz z najlepszymi życzeniami zdrowia, pomyślności
i realizacji marzeń w życiu osobistym.

*Pielęgniarka Naczelną oraz Pielęgniarki, Pielęgniarze i Położne
SP ZOZ w Lesku*

WYDAWCA: Okręgowa Izba Pielęgniarek i Położnych w Krośnie
ul. Bieszczadzka 5, 38-400 Krosno, tel. 13 43 694 60
ZESPÓŁ REDAKCYJNY: Renata Michalska, Ewa Czupska
PRZYGOTOWANIE DO DRUKU: Studio Pro
DRUK: Chroma. Korekta redakcji.
Nakład egz. 500, numer oddano do druku 30 X 2023 roku.

Naczelna Izba Pielęgniarek i Położnych zaprasza na **BEZPŁATNY** kurs doszkalający

Profilaktyka zakażeń wywołanych SARS-CoV-2 w opiece zinstytucjonalizowanej i warunkach domowych



Kurs jest realizowany w ramach projektu „Wsparcie kształcenia podyplomowego pielęgniarek i położnych” nr POWR.07.01.00-00-0004/22
Projekt realizowany w ramach Działania 7.1 Oś priorytetowa VII Wsparcie REACT-EU dla obszaru zdrowia
Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014–2020 finansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego

DLACZEGO WARTO

- Kurs trwa **TYLKO 16 GODZIN** – zyskasz nowe kompetencje zawodowe w zakresie zakażeń
- Otrzymasz **TABLET lub e-CZYTNIK**, a na nim aż 17 podręczników szkoleniowych
- Gwarantujemy **CATERING**
- Kurs może się odbyć w Twoim zakładzie pracy, a jego tematyka wpisuje się w szkolenia wewnątrzzakładowe dotyczące zakażeń
- Zajęcia teoretyczne i praktyczne poprowadzą doświadczeni wykładowcy

KTO MOŻE SKORZYSTAĆ

- Każda pielęgniarka, pielęgniarz i położna, położny posiadający prawo wykonywania zawodu
- Osoba pracująca, bezrobotna, nieaktywna zawodowo (posiadająca PWZ)

JAK SIĘ ZAPISAĆ

- Wejdź na stronę nipip.pl/zakladka **PROJEKT** i wybierz miejsce szkolenia
- O szczegóły zapytaj w swojej okręgowej izbie pielęgniarek i położnych