



ZASTĘPCA  
DYREKTORA GENERALNEGO  
SŁUŻBY WIĘZIENNEJ

BSZ.070.10.2018.AP

Okręgowa Izba Pielęgniarek i Położnych  
ul. Bieszczadzka 5, 38-400 Krośno  
WPLYNĘŁO

2018 -11- 0 5

Numer 001P. 2870. 1918

Warszawa, dn. 29 października 2018 r.

**Pani  
mgr Renata Michalska  
Przewodnicząca  
Okręgowej Rady Pielęgniarek  
i Położnych  
w Krośnie**

*Szenowne Pani,*

W nawiązaniu do Apelu nr 9/VII/2018 Prezydium Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych w Krośnie z dnia 25 września 2018 r., w sprawie nieobjęcia pielęgniarek zatrudnionych w Służbie Więziennej Porozumieniem z dnia 9 lipca 2018 r., zawartym pomiędzy Ogólnopolskim Związkiem Zawodowym Pielęgniarek i Położnych, a Ministrem Zdrowia i Narodowym Funduszem Zdrowia informuję, iż kwestie uposażenia funkcjonariuszy i pracowników cywilnych Służby Więziennej są przedmiotem stałej troski Centralnego Zarządu Służby Więziennej w zakresie będącym w jego kompetencji.

Podkreślić należy, że przedmiotowe porozumienie zawarte pomiędzy Ogólnopolskim Związkiem Zawodowym Pielęgniarek i Położnych, a Ministrem Zdrowia i Narodowym Funduszem Zdrowia, jak sama nazwa wskazuje, nie obejmuje przedstawicieli grup zawodowych zatrudnionych w więziennych podmiotach leczniczych, między innymi ze względu na fakt odrębnego finansowania, a także na brak umowy pomiędzy podmiotami leczniczymi podległymi Ministrowi Sprawiedliwości, a Narodowym Funduszem Zdrowia.

Jednocześnie należy zaznaczyć, iż Minister Sprawiedliwości nie był uczestnikiem rozmów oraz ustaleń w sprawie powyższego porozumienia. Zgodnie z zapisami ustawy z dnia 8 czerwca 2017 r. o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego pracowników wykonujących zawody medyczne zatrudnionych w podmiotach leczniczych (Dz.U. z 2017 r. poz. 1473 z późn. zm.), pracownicy zatrudnieni w ramach stosunku pracy w podmiotach leczniczych podległych Ministrowi Sprawiedliwości objęci są zapisami tej ustawy i na tej podstawie realizowany jest wzrost ich wynagrodzenia. Powyższy akt prawny nie dotyczy funkcjonariuszy Służby Więziennej, gdyż zatrudnieni są oni w ramach stosunku służbowego. W czasie prac

legislacyjnych nad powyższą ustawą projekt nie trafił do Biura Służby Zdrowia Centralnego Zarządu Służby Więziennej celem opiniowania. Równocześnie Związki Zawodowe Pielęgniarek i Położnych nie zgłaszały uwag do projektu ustawy o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego pracowników wykonujących zawody medyczne zatrudnionych w podmiotach leczniczych, w celu objęcia zapisami aktu również osoby zatrudnione w ramach stosunku służbowego. Należy nadmienić, iż zasadniczą większość personelu pielęgniarskiego zatrudnionego w więziennej służbie zdrowia stanowią funkcjonariusze.

Podstawowym działaniem zmierzającym do uatrakcyjnienia warunków wynagrodzenia pracowników i funkcjonariuszy Służby Więziennej jest realizacja przedsięwzięć określonych w ustawie z dnia 15 grudnia 2016 r., o ustanowieniu „Programu Modernizacji Służby Więziennej w latach 2017 – 2020”. W związku z powyższym Służba Więzienna otrzymuje środki finansowe na wzrost wynagrodzeń i uposażeń, który realizowany jest w sposób uzgodniony z partnerem społecznym. Kolejny wzrost wynagrodzeń na mocy przedmiotowej ustawy zaplanowany jest od 1 stycznia 2019 roku.

Nadmienić należy, że obecnie prowadzone przez Ministra Zdrowia działania, zmierzające do wprowadzenia płatnego urlopu szkoleniowego w przepisach resortowych istnieją od dawna i uregulowane są w art. 146 Ustawy z dnia 9 kwietnia 2010 r. (Dz.U. Nr 79, poz. 523 z późn. zm.) o Służbie Więziennej.

W związku z niepewną sytuacją na zewnętrznym rynku pracy, brakiem jednolitych uwarunkowań płacowych, olbrzymim deficytem kadry medycznej i obciążeniem obowiązkami, Służba Więzienna zdaje się być stabilnym pracodawcą, a troska o poziom wynagrodzeń jest stale obecna i dyskutowana, w tym również przez Związki Zawodowe Funkcjonariuszy i Pracowników Więziennictwa.

2 powier  
ZASTĘPCA DYREKTORA GENERALNEGO  
SŁUŻBY WIĘZIENNEJ  
mjr Marcin Strzelec

Wykonano w 2 egz.:

1. adresat
2. a/a