



NACZELNA IZBA PIELĘGNIAREK I POŁOŻNYCH

Naczelna Rada Pielęgniarek i Położnych

NIPIP-NRPIP-DM.002.21.2017.TK

Warszawa, dnia 16.01.2017r

Okręgowa Izba Pielęgniarek i Położnych
ul. Beszczardzka 5, 00-480 Kraśno
WPLYNEŁO

2017 -01- 2 0

Numer 0010. 571 1017.

**Pani
Renata Michalska**

**Przewodnicząca
Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych
w Krośnie**

Szanowne Pani Przewodnicząca

W odpowiedzi na Pani pismo z dnia 29 listopada 2016 r. dotyczące przyznania pielęgniarkom i położnym zatrudnionym w jednostkach organizacyjnych Państwowej Inspekcji Pracy na stanowiskach innych, niż starsza pielęgniarka i pielęgniarka środków finansowych przeznaczonych na podwyżki wynagrodzeń uprzejmie informuję, że samorząd zawodowy pielęgniarek i położnych stale podejmuje wszelkie możliwe działania mające na celu podniesienie poziomu wynagrodzeń wszystkich pielęgniarek i położnych do godnego poziomu.

Powyższe samorząd realizuje w ramach powszechnie obowiązującego prawa i ram wyznaczonych w szczególności przez ustawę z dnia 1 lipca 2011 r. o samorządzie pielęgniarek i położnych (Dz. U. Nr 174, poz. 1038, z późn. zm.).

Jednym z efektów starań samorządu w tym zakresie było podjęcie przez stronę rządową (przedstawicieli Ministerstwa Zdrowia i Narodowego Funduszu Zdrowia) rozmów w sprawie wprowadzenia mechanizmu gwarantującego wzrost wynagrodzeń pielęgniarek i położnych.

Z uwagi na wielość podmiotów zatrudniających pielęgniarki i położne, zróżnicowaną formę organizacyjno-prawną tych podmiotów oraz stosunkowo prostą i szybką możliwość uruchomienia środków finansowych Narodowego Funduszu Zdrowia przesądziły o uregulowaniu mechanizmu podwyżek wyłącznie w odniesieniu do pielęgniarek i położnych

realizujących świadczenia opieki zdrowotnej w oparciu o umowy o udzielanie świadczeń opieki zdrowotnej zawierane z Narodowym Funduszem Zdrowia, a wynagradzane ze środków finansowych przewidzianych w planie finansowym Funduszu. Mechanizm ten został uregulowany w przepisach:

- rozporządzeniu Ministra Zdrowia z dnia 8 września 2015 r. w sprawie ogólnych warunków umów o udzielanie świadczeń opieki zdrowotnej (Dz. U. z 2016 r. poz. 1146) oraz
- rozporządzeniu Ministra Zdrowia z dnia 14 października 2015 r. zmieniającym rozporządzenie w sprawie ogólnych warunków umów o udzielanie świadczeń opieki zdrowotnej (Dz. U. poz. 1628).

Powyższe regulacje nie objęły tym samym pielęgniarek i położnych wykonujących zawód w podmiotach finansowanych na przykład z budżetu państwa (stacje sanitarno-epidemiologiczne) czy w podmiotach finansowanych przez pracodawców lub samorządy województw (poradnie medycyny pracy). Kwestie związane z wprowadzeniem mechanizmu podwyżek w odniesieniu do tych i innych jeszcze grup pielęgniarek i położnych (na przykład pielęgniarek i położnych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej) miały być, zgodnie z obietnicą Ministra Zdrowia rozstrzygane w dalszej kolejności. Działania te zostały przerwane w wyniku zmiany składu Rady Ministrów, w tym zmiany na stanowisku Ministra Zdrowia.

Niemniej jednak – co zasługuje na podkreślenie – wprowadzenie powyższego mechanizmu stopniowego zwiększania wynagrodzeń pielęgniarek i położnych wynagradzanych ze środków finansowych przewidzianych w planie finansowym Narodowego Funduszu Zdrowia spowodowało przekazanie przez Ministra Zdrowia wojewodom do dyspozycji określonych środków finansowych na zwiększenie wynagrodzeń pielęgniarek i położnych zatrudnionych w inspekcji sanitarnej.

Samorząd zawodowy pielęgniarek i położnych nadal podejmuje starania mające na celu uregulowanie kwestii podniesienia wynagrodzeń w odniesieniu do wszystkich pozostałych pielęgniarek i położnych, w tym zatrudnionych w stacjach sanitarno-epidemiologicznych na stanowiskach, innych niż starsza pielęgniarka i pielęgniarka oraz jednostkach organizacyjnych medycyny pracy. Podkreślenia wymaga przy tym fakt, że realną możliwość kształtowania rzeczywistości w tym zakresie, w tym w szczególności przepisów prawnych, mają właściwi ministrowie. Zgodnie bowiem z art. 7 ust. 2 ustawy z dnia 8 sierpnia 1996 r. o Radzie Ministrów (Dz. U. z 2012 r. poz. 392, z późn. zm.) to do obowiązków członków Rady Ministrów należy, w zakresie ich działania, inicjowanie

i opracowywanie polityki Rządu, a także przedkładanie inicjatyw, projektów założeń projektów ustaw i projektów aktów normatywnych. Jednocześnie § 20 uchwały nr 190 Rady Ministrów z dnia 29 października 2013 r. – Regulamin pracy Rady Ministrów (M. P. z 2016 r. poz. 1006, z późn. zm.) stanowi, że do opracowania, prowadzenia procesu uzgodnień, konsultacji publicznych lub opiniowania oraz wnoszenia do rozpatrzenia projektu dokumentu rządowego jest uprawniony: członek Rady Ministrów, stosownie do zakresu swojej właściwości, Szef Kancelarii Prezesa Rady Ministrów oraz inny podmiot, jeżeli został upoważniony przez Prezesa Rady Ministrów albo upoważnienie do opracowania, prowadzenia procesu uzgodnień, konsultacji publicznych lub opiniowania oraz wnoszenia do rozpatrzenia projektu dokumentu rządowego wynika z przepisów odrębnych.

Uprawnienia samorządu zawodowego pielęgniarek i położnych są w tym zakresie ograniczone i obejmują praktycznie wyłącznie możliwość wyrażania opinii o rozwiązaniach już funkcjonujących, a także możliwość proponowania nowych rozwiązań.

Niezależnie jednak od ograniczeń prawnych, samorząd zawodowy pielęgniarek i położnych nieustająco podejmuje starania mające na celu podniesienie wynagrodzeń wszystkich pielęgniarek i położnych, w tym pielęgniarek i położnych wykonujących zawód w jednostkach organizacyjnych Państwowej Inspekcji Sanitarnej.

Z wyrazami szacunku

Wiceprezes NRPiP



Mariola Łodzińska