### logo_oipipOkręgowa Izba Pielęgniarek i Położnych

##  Okręgowa Rada Pielęgniarek i Położnych

**38-400 Krosno Nr konta**

**ul. Bieszczadzka 5 PKO BP o/ Krosno**

**tel. fax. (0-13) 43 694 60 Nr 70 1020 2964 0000 6302 0003 5998**

**NIP 684-20-48-594 REGON 370011089**

OIPiP.0010.17.2016 Krosno, dnia 22 lutego 2016 r.

 **Pan/Pani**

 **Dyrektor**

 **Domu Pomocy Społecznej**

 W nawiązaniu do pisma Pani Elżbiety Seredyn, Podsekretarza Stanu w Ministerstwie Pracy i Polityki Społecznej z dnia 29 października 2015 r. znak DPS-V.076.7.2015.WW L.dz.8505 informującego o wzroście dotacji z budżetu państwa na dofinansowanie domów pomocy społecznej oraz w związku z licznymi pytaniami zgłaszanymi przez środowisko zawodowe pielęgniarek zatrudnionych w Domach Pomocy Społecznej w imieniu Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych w Krośnie zwracam się z uprzejmą prośbą o podanie danych według załączonej tabeli dotyczących wzrostu wynagrodzeń pielęgniarek w kierowanej przez Państwa placówce i ewentualnie planowanych podwyżkach w tej grupie w przyszłości (Proszę o przesłanie informacji zwrotnej do 10 marca 2016 r.).

Pielęgniarki i położne wykonujące zawód w domach pomocy społecznej wykonują bardzo odpowiedzialną i trudną pracę, a ich wynagrodzenie często nie jest adekwatne do posiadanych umiejętności i uzyskanych kwalifikacji. Wyrażam nadzieję, że zwiększone dofinansowanie z budżetu państwa znajdzie odzwierciedlenie we wzroście płac dla tej grupy zawodowej. Będzie to stanowiło rekompensatę za trud w realizowanych przez nie świadczeniach zapobiegawczych, diagnostycznych, leczniczych, opiekuńczych, pielęgnacyjnych, rehabilitacyjnych i edukacyjnych dla pensjonariuszy domów pomocy społecznej.

 Liczę na Państwa przychylność w powyższej kwestii.

Przewodnicząca

Okręgowej Rady Pielęgniarek

i Położnych

 Renata Michalska

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Lp.** | **Nr prawa wykonywania zawodu** | **Forma zatrudnienia** | **Wymiar etatu** | **Kwota podwyżki****(od kiedy)** |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |